

臺中市政府研究發展考核委員會

臺中市政府青年事務諮詢委員會青年委員性別分析

112 年 8 月

壹、前言

臺中市為臺灣第二大城市，年輕人口占超過 25%，係城市永續發展的重要動力。為廣納不同領域的青年想法，鼓勵青年參與公共事務，本府於 108 年成立青年事務諮詢委員會(以下簡稱青諮會)，由 100 名青年委員擔任市府的智囊團，成為市府推動政策的參考。

本府青諮會 100 名青年委員中，男性有 66 人，所占比率為 66%，女性有 34 人，所占比率為 34%；惟本市 15-35 歲青年人口性別比約為 51:49，顯示青諮會青年委員在性別上的比例尚未反映出本市青年人口的性別結構，女性委員參與率有偏低之現象，此現象可能會使青諮會青年意見較欠缺代表性和多元性，亦可能導致部分重要的女性議題無法獲得充分的關注和討論。

當代社會對於性別平等的重視已成為全球共識，許多國際公約及相關法規也紛紛出台，力求消除對婦女的一切形式歧視。其中，消除對婦女一切形式歧視公約(Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women),簡稱「CEDAW」是聯合國推動婦女權益最具代表性的國際公約之一，強調性別平等的重要性；根據 CEDAW 第 7 條，締約國應採取適當措施，消除對婦女在政治和公共生活中的歧視，並確保婦女在各級政府和非政府組織中能夠充分參與決策；另根據 CEDAW 一般性建議第 23 號的第 17 段亦強調，政府應制定具體措施以促進性別平衡，包括提高婦女的參與程度，鼓勵男女參與決策過程的平衡，以及確保性別平等的法律框架得到有效實施等；此外，CEDAW 強調機會平等、參與公共生活和決策的重要性，第 3 次國家報告結論性意見與建議更提出「25(c)考慮將三分之一性

別比例提升至 40%目標或以性別平衡原則(50:50)取代，以免實務中三分之一性別比例目標反而成為公部門、政治、經濟決策中女性代表之上限」，期許我國精進相關作為。因此，提高女性公共政策參與，朝性別平衡目標邁進，是本府各機關尚須持續進行的，而本會亦將努力提升青諮會女性青年之比例。

本報告除分析青諮會青年委員性別比例失衡原因，亦將提出衡平性別比例之因應作為，盼能鼓勵更多女性加入青諮會，增加女性青年委員參與市政比例，促進女性參與市政推動規劃及青諮會的性別平等與多元包容，讓更多不同性別的青年能夠有機會參與市政，發揮自己的才能與貢獻，並打造符合永續發展目標的性別友善城市。

貳、性別統計分析

為提供一個讓青年得以提出建言與想法的交流平台，本府於 108 年 9 月成立青諮會，招募 15 至 35 歲的有志青年，共計 100 人參與市政，希冀透過與年輕世代的對話，將有潛力及可實行的提案或建議納入市府施政。

青諮會成立之初，原由本府教育局主政，並分設「教育文化組」、「青年發展組」、「青年樂活組」及「公共參與組」等四個議題小組，青年委員組成包括原第 3 屆青年事務審議會代表 28 人，以及透過機關推薦、自我推薦等報名管道，並經公開遴選作業選出的 72 人，總計 100 人，與機關代表、學者專家同研議市政，激發出更多政策可能性。

109 年 7 月轉為本會主政，在既有的基礎下進行運作機制調整；而 110 年 10 月起第 2 屆青諮會，青年委員 100 人皆透過公開遴選組成，為促使青年委員多元、廣泛地參與市政議題，發揮長才，更是突破過去框架，改設「就業經濟組」、「社福文教組」、「都市發展組」等三大議題組別，開放青年委員依興趣、專長參與，為公共事務盡心力；因第 1、2 屆的主政機關、遴選方式及運作機制皆有所不同，爰

本報告以第 2 屆(任期：110 年 10 月 1 日起至 112 年 9 月 30 日止)青年委員為主要分析對象。

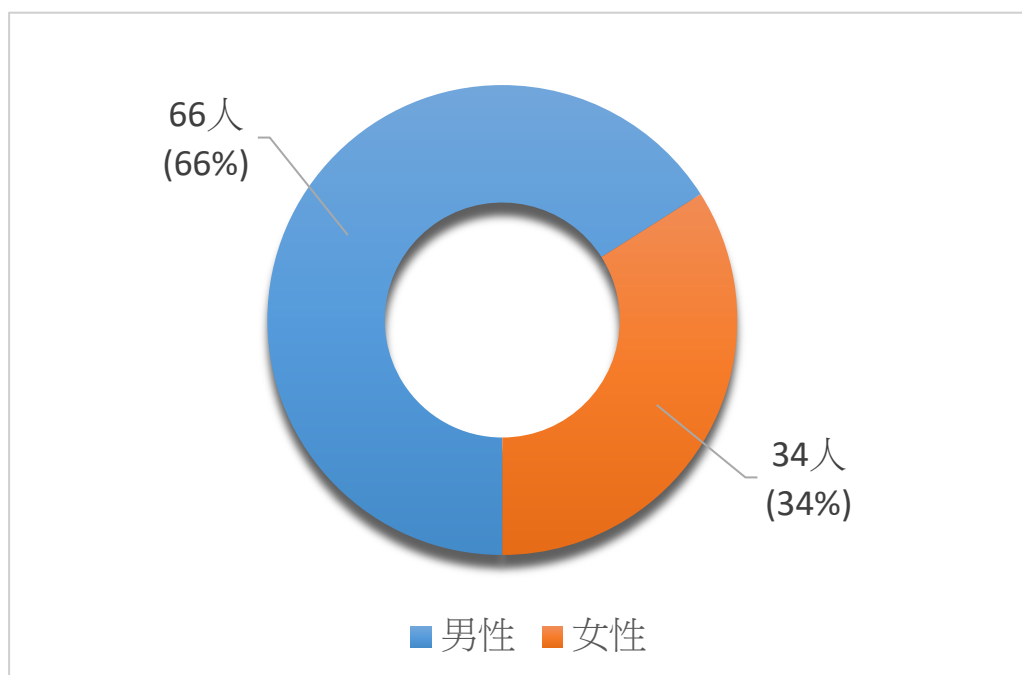
一、第 2 屆青諮會青年委員性別組成

《臺中市政府青年事務諮詢委員會設置要點》第三點規定任一性別委員合計不得少於全體委員總數三分之一；此規定係依據《性別平等法》第八條所訂，旨在促進性別平等，增加不同性別委員的代表性和參與度，避免性別歧視或偏見。而第 2 屆青諮會由主任委員(市長兼任)、副主任委員(市長指派)、本府機關代表 5 人、專家學者代表 4 人及青年委員 100 人，共計 111 人組成，其中包含男性 71 人及女性 40 人，男性約占 64%，女性約占 36%，尚符合性別比例之規定；以下將針對現任 100 名青年委員進行性別分析。

(一) 青年委員性別組成

自 110 年 6 月起，青諮會展開第 2 屆青年委員招募活動，公開招聘 15 至 35 歲並設籍、居住、就學或就業於本市的青年共 100 人擔任青年委員；100 名青年委員中，包含相對少數或弱勢之族群的原住民 4 人、客家人 9 人、新住民 1 人及身心障者 2 人，顯示青諮會青年委員組成之多元性；如以男女性別區分，則包含男性 66 人，女性 34 人；青年委員性別組成如圖 1 所示：

圖 1、本府第 2 屆青諮會青年委員性別組成



資料來源：臺中市政府研究發展考核委員會

(二) 各議題小組青年委員性別組成

第 2 屆青諮會分設「就業經濟組」、「社福文教組」、「都市發展組」等 3 個議題小組，各議題小組委員人數為 25 人至 40 人。甄選委員以公告之審查標準完成評選後，依其總分高低排序分發錄取，分發時以報名者之第一志願為優先，該組別滿額時，往下個志願序遞補錄取。

由各議題小組就關心臺中在地議題，不定期舉行小組會議，研商具體市政建言，各議題小組議題分工如下：

1. 就業經濟組：研議本市勞工、經濟發展、農業及觀光政策。
2. 社福文教組：研議本市教育、文化、社會及衛生政策。
3. 都市發展組：研議本市環保、都市發展、交通、建設、治安及防災政策。

各議題小組青年委員性別組成如下表 1：

表 1、第 2 屆青諮會各議題小組青年委員性別組成

小組名稱	男性人數	男性比例	女性人數	女性比例
就業經濟組	18	72%	7	28%
社福文教組	20	54.05%	17	45.95%
都市發展組	28	73.68%	10	26.32%

資料來源：臺中市政府研究發展考核委員會

從表 1 可以看出，男性委員的人數在各議題小組都高於女性委員，尤其「就業經濟組」和「都市發展組」的男性委員明顯多於女性委員，而「社福文教組」的男女委員比例較為接近，這可能反映了青年對不同領域的興趣和關注度，亦即各小組所涵蓋的政策領域和青年委員的興趣、專長、職業等因素有關，例如：都市發展組涉及環保、建設、交通等技術性較強的議題，可能吸引了較多從事相關工作或學習的男性青年參與；而社福文教組涉及教育、文化、社會等人文性較強的議題，可能吸引了較多關心社會公義或文化創意的男女青年參與；此外，也可能與社會對性別角色的期待和刻板印象有關而影響了青年對議題小組的擇定。

(三) 各年齡層青年委員性別組成

青諮會係由 15 至 35 歲並設籍、居住、就學或就業於本市的青年所組成，各年齡層青年委員性別組成如下表 2：

表 2、第 2 屆青諮會各年齡層青年委員性別組成

年齡層	男性人數	男性比例	女性人數	女性比例
15-19	5	55.6%	4	44.4%
20-24	13	72.2%	5	27.8%
25-29	20	64.5%	11	35.5%
30-35	28	66.7%	14	33.3%

資料來源：臺中市政府研究發展考核委員會

從表 2 可以看出，在各年齡層中，男性委員的人數皆高於女性委員，顯示男性青年在市政參與上的積極度較高，尤其以 20 至 24 歲的年齡層，男女性別差距最大，男性委員的比例高達 72.2%，女性委員只占 27.8%，導致這現象的原因可能是男性青年在社會上受到的期待和壓力較大，因此更有動機和意願參與市政，以提升自己的能力和影響力；其次，女性青年在家庭和工作上的責任和負擔較重，因此較難抽出時間和精力參與市政，或對市政的興趣和關注度較低；此外，女性青年在教育與社會化的過程中，可能沒有獲得足夠的自信和自主，或受到傳統的性別角色刻板印象的影響，而缺乏主動參與市政的意識和能力。

值得注意的是，在 15 至 19 歲年齡層中，男女性委員比例差異不大，顯示出此年齡層的青少年在政治參與上有相對較高的平衡性，可能是因這年齡層的所有青年委員都是高中到大學二年級的學生，男女性別認同和興趣等差異相對較小，或受到當前社會性別平等意識逐漸提高的影響，使得女性在政治參與方面的機會增加，進而使得男女性別比例相對均衡；惟此年齡層僅有 9 位青

年委員，占比最低，可能需要加強對這個年齡層的青年培力和引導，讓他們更積極地參與市政。

在 30 至 35 歲年齡層中，共有 42 名青年委員，占了青諮會青年委員總數的 42%，或許與這個年齡層已經積累了一定的社會經驗和專業知識，並且對於自己所生活的城市有了更深刻的認識和期待有關，因此，此年齡層青年更願意參與市政議題的討論和建言；惟女性委員可能受到社會和文化的影響，對於女性在公共事務上的參與仍存在某些限制和障礙，其參與數仍偏低，僅為男性委員一半。因此，為了提高女性的參與度，需要進一步推廣性別平等觀念，並提供更多的支援和機會，讓女性有更多的選擇和發揮自己的潛力。

二、本市青年人口性別組成

根據內政部資料統計，截至 110 年 8 月底止(因招募截止日為 110 年 9 月 3 日，係以該年 8 月底為統計截止日)，本市人口數為 2,815,477 人，其中男性 1,382,072 人，女性 1,433,405 人，男性約占 49%，女約性占 51%；其中 15 歲至 35 歲各年齡青年男女人數詳表 3。

表 3、本市 15-35 歲青年人口數表(統計至 110 年 8 月 31 日)

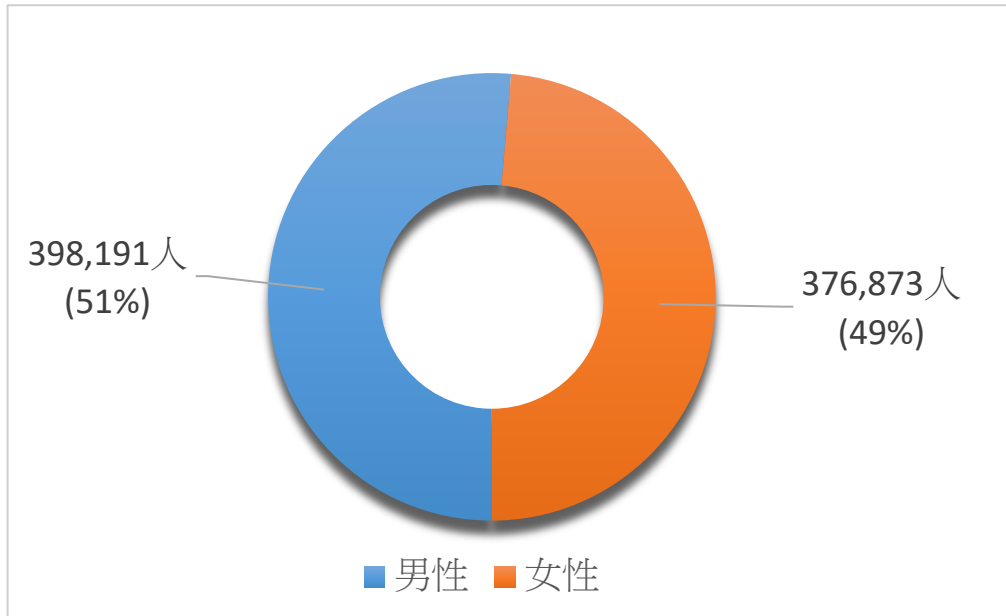
年齡	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
男	14,026	14,219	14,419	15,499	16,239	18,479	19,028	18,444	19,329	21,519	21,290
女	12,690	13,196	13,480	14,221	15,208	17,269	17,564	17,162	18,051	19,922	19,994
合計	26,716	27,415	27,899	29,720	31,447	35,748	36,592	35,606	37,380	41,441	41,284

年齡	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	15-35 總計
男	20,673	20,988	20,812	20,710	20,785	21,080	20,687	20,523	19,574	19,868	398,191
女	19,709	19,569	19,908	19,470	19,700	20,449	19,846	19,806	19,492	20,167	376,873
合計	40,382	40,557	40,720	40,180	40,485	41,529	40,533	40,329	39,066	40,035	775,064

資料來源:內政部戶政司人口統計資料庫

根據表 3，本市青年人口數總為 775,064 人，其中男性計有 398,191 人，約占 51%，女性計有 376,873 人，約占 49%，15-35 歲青年性別組成及比例詳如圖 2。

圖 2、本市 15-35 歲青年人口性別組成



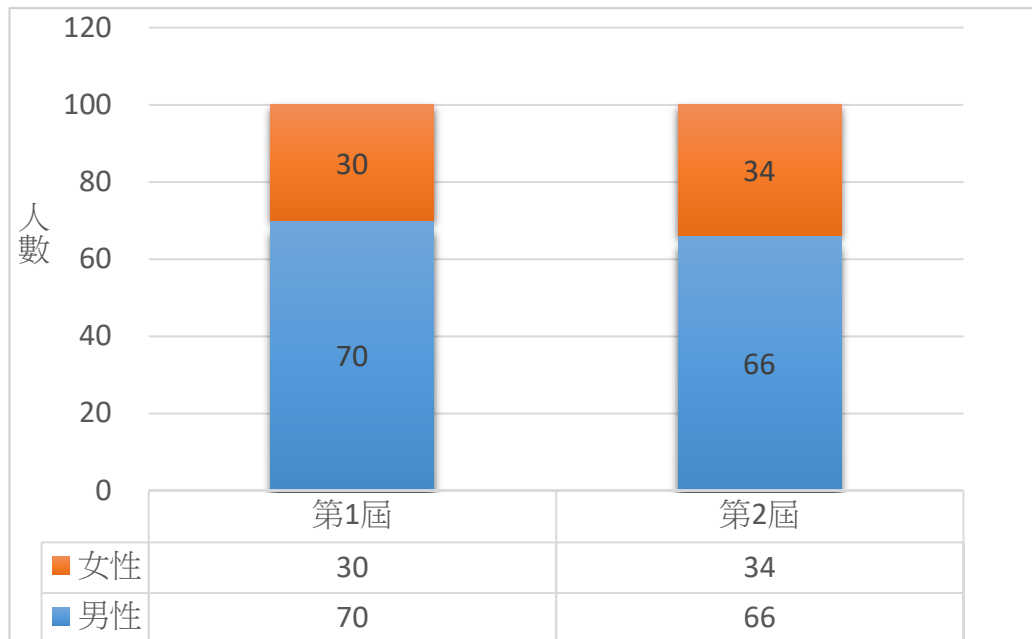
資料來源:內政部戶政司人口統計資料庫

從以上資料顯示，青諮會青年委員在性別上的比例(66:34)尚未反映出本市同年齡層青年人口的性別結構(51:49)，女性擔任青年委員比率有偏低之現象，如此可能會使青諮會青年意見較欠缺代表性和多元性，亦可能導致與女性相關的重要議題無法獲得充分的關注和討論。

三、歷屆青諮會青年委員性別組成

青諮會運作迄今共歷經 2 屆，第 1 屆青年委員會組成人數為男性 70 人、女性 30 人，第 2 屆組成人數為男性 66 人、女性 34 人，歷屆青年委員組成人數詳圖 3，青諮會的性別結構呈現男性優勢的現象，即男性委員的人數遠高於女性委員。

圖 3、歷屆青諮會青年委員性別組成



資料來源：臺中市政府研究發展考核委員會

然而，以第 1 屆與第 2 屆的性別比例進行比較，可發現女性委員的參與率已有所提升，從第 1 屆的 30% 增加到第 2 屆的 34%，增幅為 4%，此現象可能由下列因素導致：

- (一) 性別平衡的意識提高：近年來，臺灣社會在法令政策推動及多元對話後，性別平權普遍受到重視，女性已能在各行各業中綻放光彩，從女性教育權、工作權、成就表現、社會福利保障，乃至國家或組織事務的決策參與。因此，可能有越來越多的女性願意加入青諮會，近而增加了女性委員的比例。
- (二) 招募宣傳方式改變：在青年委員招募宣傳上第 1、2 屆青諮會採取不同的方式，第 2 屆較 1 屆採更積極的宣傳方式，擴大宣傳管道及增加宣傳力道，並將更多的信息發佈在女性社群媒體平台上，吸引更多女性申請參與。

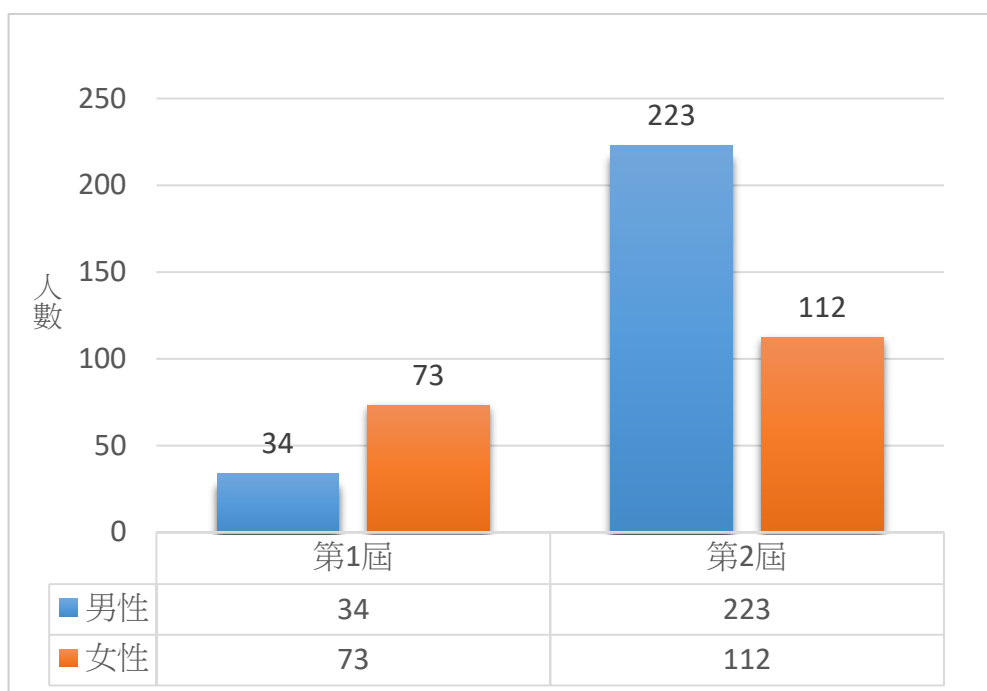
(三) 遴選機制及評分標準不同：青年委員的遴選機制及評分標準亦可能對男女比例產生影響，第 2 屆青諮會為落實公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一之性別比例原則，在遴選機制及評分標準需考量到女性參與和代表性，女性委員的比例可能因此相對提高。

綜上所述，第 2 屆女性委員比例較第 1 屆略微提升可能是多種因素的綜合作用。性別平衡的意識提高、政府對促進女性參與公共事務的政策和制度改革，以及招募宣傳方式改變，可能都對女性參與公共事務的意願和能力有所影響，進而也提升女性委員的比例；同時，青年委員的遴選機制也可能會對女性委員比例的提升發揮一定作用。

四、歷屆青諮會遴選男女報名人數

青年委員每兩年招募一次，第 1 屆青諮會由教育局主政，108 年辦理青年委員招募，共計 107 人報名遴選，錄取青年委員 100 人，錄取率高達 93.46%，其中女性 34 人，占總報名人數 32%，而男性報名人數 73 人，約占總報名人數 68%。110 年由本會主政，辦理第 2 屆青年委員招募，透過公開招募及多元宣傳管道，共計 335 人報名遴選，錄取青年委員 100 人，錄取率約 29.85%，其中男性報名人數為 224 人，約占總報名人數 67%，女性報名人數為 112 人，約占總報名人數 33%。歷屆青諮會遴選男女報名人數如圖 4：

圖 4、歷屆青諮會遴選男女報名人數



資料來源：臺中市政府研究發展考核委員會

從以上資料可以看出，第 1 屆和第 2 屆青年委員的招募情形有下列差異：

- (一) 第 2 屆青年委員的報名人數較第 1 屆增加了 228 人，增幅達 213.08%，可能是第 2 屆青諮會的公開招募和多元宣傳管道有效提高了青年對參與青諮會的興趣和意願。
- (二) 第 2 屆青年委員的錄取率較第 1 屆降低了 63.61 個百分點，顯示第 2 屆青諮會因為報名人數多，可從更多青年中遴選出更高素質和代表性的青年委員。
- (三) 第 2 屆青年委員的性別比例較第 1 屆更加平衡，女性錄取比例由 30% 提升到 34%，男性錄取比例由 70% 降低到 66%，顯示第 2 屆青諮會重視性別平等和多元參與，並鼓勵更多女性青年發聲和參政。

綜上所述，第 2 屆青年委員的招募情形反映了青諮會對提升青年參與度、確保青年委員素質和促進性別平等的

努力和成果；惟歷屆青諮會女性報名人數仍明顯低於男性，女性占總報名人數皆僅約三分之一，男性委員仍然占了比例上的優勢，顯示男性對於參與青諮會比女性有更大興趣。

五、青諮會青年委員會議出席率及女性委員提案情形

(一) 青年委員會議出席率

截至 112 年 7 月底，第 2 屆青諮會青諮會已分組別辦理 4 次(共 12 場)小組會議以及 4 次委員大會，所有青年委員平均總出席率占 6 成 5，男性委員總出席率約占男性委員數的 6 成 6，女性委員總出席率約占女性委員數 6 成。

表 4、第 2 屆青諮會青年委員會議出席總人數

	第 2 屆青年委員 (共 100 人, 男 66 人、女 34 人)					
	總出席人數			總出席率		
	男	女	總計	男	女	出席率
第 1 次小組會議	55	28	83	0.83	0.82	0.83
第 2 次小組會議	48	20	68	0.73	0.59	0.68
第 3 次小組會議	35	17	52	0.53	0.50	0.52
第 4 次小組會議	34	17	51	0.52	0.50	0.51
第 1 次大會	55	23	78	0.83	0.68	0.78
第 2 次大會	43	21	64	0.65	0.62	0.64
第 3 次大會	44	20	64	0.67	0.59	0.64
第 4 次大會	37	21	58	0.56	0.62	0.58
平均出席率				0.66	0.61	0.65

資料來源：臺中市政府研究發展考核委員會

表 5、第 2 屆青諮會青年委員各場次會議出席人數

	社福文教組 (共 37 人, 男 20 人、女 17 人)					
	出席人數			出席率		
	男	女	總計	男	女	出席率
第 1 次小組會議	18	13	31	0.90	0.76	0.82
第 2 次小組會議	11	11	22	0.55	0.65	0.58
第 3 次小組會議	10	7	17	0.50	0.41	0.45
第 4 次小組會議	9	11	20	0.45	0.65	0.53
第 1 次委員大會	16	11	27	0.80	0.65	0.71
第 2 次委員大會	12	11	23	0.60	0.65	0.61
第 3 次委員大會	11	11	22	0.55	0.65	0.58
第 4 次委員大會	9	13	22	0.45	0.76	0.58
	都市發展組 (共 38 人, 男 28 人、女 10 人)					
	出席人數			出席率		
	男	女	總計	男	女	出席率
第 1 次小組會議	23	9	32	0.82	0.90	0.84
第 2 次小組會議	23	7	30	0.82	0.70	0.79
第 3 次小組會議	17	5	22	0.61	0.50	0.58
第 4 次小組會議	19	4	23	0.68	0.40	0.61
第 1 次委員大會	24	6	30	0.86	0.60	0.79
第 2 次委員大會	19	5	24	0.68	0.50	0.63
第 3 次委員大會	24	6	30	0.86	0.60	0.79
第 4 次委員大會	19	5	24	0.68	0.50	0.63
	就業經濟組 (共 25 人, 男 18 人、女 7 人)					
	出席人數			出席率		
	男	女	總計	男	女	出席率
第 1 次小組會議	14	6	20	0.78	0.86	0.80
第 2 次小組會議	14	2	16	0.78	0.29	0.64
第 3 次小組會議	8	5	13	0.44	0.71	0.52
第 4 次小組會議	6	2	8	0.33	0.29	0.32
第 1 次委員大會	15	6	21	0.83	0.86	0.84
第 2 次委員大會	12	5	17	0.67	0.71	0.68
第 3 次委員大會	9	3	12	0.50	0.43	0.48
第 4 次委員大會	9	3	12	0.50	0.43	0.48

資料來源：臺中市政府研究發展考核委員會

(二) 女性委員提案數

第 2 屆青年委員截至 112 年 7 月底提案數共計 160 件，其中已研議完成案件共 137 件、研議中案件共 23 件。其中女性青年委員提案數共 42 件，已研議完成提案數為 37 案，約占總提案數 3 成，參採率達 9 成。女性關注議題偏向社會福利、藝文活動、兒少教育、衛生醫療以及交通安全，如增設哺乳室、改善身心障礙及街友族群權益、辦理性別暴力預防工作坊及無毒課程、街頭藝人線上平台資訊服務整合、兒童發展早期評估、人行道安全規劃及觀光景點設施安全維護等，女性委員提案如表 6。

表 6、第 2 屆青諮會女性青年委員提案列表

	關注議題	提案名稱	提案委員
1	女性權利	增加臺中市哺(集)乳室。	蔡心滢
2	工廠安全	建請貴府消防局協助明定農地工廠後續消防改善工程及項目。	賴瑞淇 陳燕慈 陳鈺
3	工廠安全	建請市府針對特定工廠建立專業人員的培訓機制。	賴瑞淇 蔡心滢
4	交通安全	林森路與柳川之陸橋是否設置人行道，提請討論。	林筱雯
5	交通安全	因應高齡社會，台中人行道增設欄杆式暫歇設計，提請討論。	林沛瑾
6	交通安全	擬建請市府相關局處重新檢視水湳經貿園區（中央公園）一帶整體交通規劃，以有效降低車禍發生率，提請討論。	邱于嘉 蕭誠佑
7	交通安全	行政區域內之人行道設置規劃及其照明設置規劃現況、改善及策進作為，以維護各種用路人之安全。	吳宛庭

	關注議題	提案名稱	提案委員
8	社會福利	建議市政府修定簡化民營類型的身心障礙者購票流程之法規。	林珮萱
9	社會福利	建請放寬社會福利補助專案服務費之專業人員資格認定。	廖元瑜
10	社會福利	臺中市街友多元就業與自立方案。	張嘉純
11	政策規劃	針對計畫案審查委員組成建議。	陳嘉璇
12	教育	臺中市政府教育局應針對臺中市各級私立中等學校入學考試、學習環境、師資及教學內容進行調查，並對相關缺失予以糾正、要求限期改善或逕行介入輔導。	趙御婷
13	教育	建議台中市教育局亦落實「性別暴力預防」培力工作坊於校園。	林詩恩
14	教育	建請優化健康無毒心人生-心理健康知能相關課程內容。	謝宜倪
15	經濟發展	煩請推動臺中市企業綠色轉型暨綠能產業發展方案，提請討論。	陳怡君
16	資訊科技	建議臺中市政府統合各局處英語資訊另設英(外)語市政資訊網站。	陳郁雯
17	衛生醫療	建請市府提供醫護及防疫人員短期租屋。	盧怡欣
18	衛生醫療	建請於兒童發展早期發展與篩檢計畫增加ASQ 兒童發育篩查量表之評估。	盧怡欣
19	衛生醫療	建請市府考量增設兒童發展聯合評估單位。	盧怡欣
20	環境保育	資源回收站的模式操作改善。	林京玲
21	藝文活動	建議市府於籌備中臺中市立美術館增設臺中設計中心發展城市品牌視覺。	陳郁雯
22	藝文活動	建請文化局將「台中市街頭藝人相關線上平台」進行整合，達成服務單一平台化。	溫柏淳
23	觀光	建請加強檢視臺中各著名觀光景點之環境及安全設施是否確實定期維護，提請討論。	謝宜倪

	關注議題	提案名稱	提案委員
24	資訊科技	建請市府整合現有的 13 個 App 並進行優化，便民使用。	趙御婷
25	性別平等	建請台中市青年事務諮詢委員會委員遴選時留意性別比與族群比。	趙御婷
26	社會福利	建請創造對照顧者友善的工作環境。	廖元瑜
27	交通安全	建請檢視臺中市交通號誌之安全性。	謝宜倪
28	觀光	建請市府積極規劃觀光手冊於知名景點或商家合作擺放。	趙御婷
29	觀光	建請市府未來可計畫延長中台灣元宵燈會展期或是移至他地延長展出。	趙御婷
30	衛生醫療	建請優化 COVID-19 口服抗病毒藥物、流感疫苗登錄之相關事宜。	謝宜倪
31	公共行政	建請建立公私協力溝通窗口。	陳奕竹
32	教育	建請建立「學生專車」，提升大眾運輸通學率及學童通勤安全。	陳奕竹
33	觀光	建議在各觀光景點、特色餐廳、政府機關加入在地傳統音樂。	謝宜倪
34	觀光	有關梧棲漁港的停車收費議題，建請討論。	謝宜倪
35	社會福利	建請修正幼兒學前補助「經濟弱勢加額補助」相關辦法。	陳奕竹
36	公共行政	建請市府為台中市青年事務諮詢委員會委員們剛加入時進行市政等相關必要能力之培訓。	趙御婷
37	社會福利	建請提供多元專業人力投入社會服務工作之補助機會。	廖元瑜
38	交通安全	建請多路段平面交叉路口待轉格位置不佳改善—台灣大道二段公益路民權路交叉口	賴瑞淇 陳鈺 林沛瑾

	關注議題	提案名稱	提案委員
39	政策規劃	建議都發局及地政局對於特定工程用地變更的部分，能夠參考經發局成立小班制度輔導取得用地工廠登記證的廠商。	賴瑞淇 陳鈺 蔡心滢
40	資訊科技	建請台中市政府將台中市轄區內各式公有場館及空間之線上預約租用功能，並善用數位科技，整合至現有服務e櫃檯的場地租借功能，藉此活化台中各種藝文、運動、活動空間，提升空間使用率，同時也能增加收入並挹注空間的維運，讓市民在台中市的生活能有善的循環。	藍鼎清 陳燕慈
41	社會福利	建請市府輔導增設失智照顧據點，積極建構失智友善社區。	盧怡欣
42	社會福利	建請擴大弱勢居家藥師照護個案及據點式藥事照護來源機制，以落實長照在地化，在地老化。	謝宜倪
43	觀光	中央公園幅員廣大，屬台中市重要綠帶之一。但園區內未考慮到長幼者之行動不便之因素，故建議推動高爾夫球車導覽或其他電動代步工具，增加公園使用率。	賴瑞淇 阮大銘 楊志鴻 莊皓仁 蔡心滢 戴家銘 溫柏淳 陳詩凱 藍鼎清
44	政策規劃	建請貴府協助提供台中市青年諮詢委員會工作室，以利委員討論議題及交流事務。	賴瑞淇 陳詩凱 蔡心滢

資料來源：臺中市政府研究發展考核委員會

透過分析第2屆青諮會女性青年委員的提案數據，可發現女性青年委員在青諮會扮演了重要的角色，提案數雖僅約占總數的3成，但參採率卻達9成。

進一步分析其提案內容，可發現女性青年委員關注的議題偏向社會福利、藝文活動、兒少教育、衛生醫療以及交通

安全等方面，並提出了相關的解決方案。由此可見，女性青年在青諮會中發揮了積極的作用，尤其是在社會關懷和文化藝術等方面的議題中，貢獻尤為顯著。然而，仍然存在女性青年參與政治決策的意願不高、參與機會有限等問題，需要政府和社會各界持續關注和努力推動。

六、小結

鑒於青諮會之設置旨在吸引「優秀、熱誠」且具「公共經驗專業背景」之年輕人，以利提供本府更適切的創意建議作為施政參考，同時亦考量性別比例分佈之均衡，爰於之後選出第 2 屆 100 名青年委員，其中男性 66 人、女性 34 人，男女比除較第 1 屆更精進，亦符合本府青年事務諮詢委員會設置條例「任一性別人數不得低於總委員人數之三分之一」之規定。

另，從報名青諮會遴選的人數、會議出席情形及提案情形皆顯示男性青年對於參與青諮會較女性青年更為踴躍、積極，可能原因如下：

- (一) 女性青年對於市政議題的興趣或關注度不如男性高，或認為自己的意見不會被重視或採納。
- (二) 女性青年在家庭或職場上承擔較多的責任或壓力，無暇參與市政建言或活動。
- (三) 女性青年缺乏自信或勇氣，不敢挑戰自己或突破固有的角色定位。
- (四) 女性青年對於遴選訊息不夠瞭解，或對於青諮會的功能或影響力有所質疑。

此外，由於第 2 屆青諮會遴選報名人數在男女性別比例上呈現 67:33，女性報名人數僅占總報名人數約三分之一，顯示出本市青年女性在公共事務方面的參與意願及能力仍有待提升；換句話說，如未能提升青年女性公共事務參與意願及能力，報名青諮會遴選之女性人數將持續偏少，而基於遴選須依照審查標準評定分數，倘女性在各方面表現未能明顯優於男性，將可能導致遴選時僅能基於法規對於性別比例做最低保障，無法遴聘更多女性青年。

參、規劃&目標

一、預期成果

(一) 對成果目標的訴求

女性在社會上扮演了重要的角色，但往往面臨著不平等的待遇和障礙。若能提高青諮會女性青年委員比率，則可增加女性在市政決策中的代表性和影響力，讓女性的聲音和需求被聽見和尊重；同時，女性參與市政推動規劃，可讓女性發揮所長和創意，促進城市發展及進步；此外，納入不同性別經驗與意見，可豐富市政的多元性和包容性，創造一個更公平和友善的社會環境。

因此，青諮會將朝提高女性青年委員比率，促進性別平衡目標邁進，並持續推動性別平等和女性賦權的工作，落實本府性平政策，打造性別友善城市。

(二) 訂定達成目標之統計指標

為提高女性青年委員比率，促進年輕女性參與市政推動，朝性別平衡目標邁進，設定目標如下：

1. 第三屆(任期 112 年 10 月 1 日至 114 年 9 月 30 日)：女性青年委員比率達 38% 以上。
2. 第四屆(任期 114 年 10 月 1 日至 116 年 9 月 30 日)：女性青年委員比率達 40% 以上

(三) 相關法規

1. CEDAW 第 7 條：「締約各國應採取一切適當措施，消除在本國政治和公共生活中對婦女的歧視，特別應保證婦女在與男子平等的條件下：... (b) 參加政府政策的制訂及其執行，並擔任各級政府公職，執行一切公務；(c) 參加有關本國公共和政治生活的非政府組織和協會。」
2. CEDAW 一般性建議第 23 號的第 17 段：「為了在公共生活中取得廣泛代表性，婦女必須能夠充分平等地行使政治和經濟權力；她們必須能夠充分和平等地參與國家和國際各級的決策，以便對平等、發展與實現和平等目標作出貢獻。如要達到這些目標和確保真正的民主，則性別觀點極為重要。是以必須使婦女參加公共生活、善用其貢獻，確保其利益獲得保護，並保障所有人不論男女都能享有人權。婦女的充分參與不僅在於培力，更促使整體社會進步。」
3. 行政院性別平等政策綱領之政策目標「促進決策參與的性別平等」：「增進女性培力與發展，強化領導力，擴大女性參與政治、國家及公共事務的管道，建立性別平權的決策參與機制，增加不利處境者參與機會，以促進權力、決策及影響力的性別平等。」
4. 本府性別平等政策方針之重點工作：「培力女性參與社區、團體等公共組織及推動公共事務之能力」、「保障

不同性別、族群及多元團體充分參與環境與交通政策，並確保相關資訊的公開透明」。

二、發展選擇發案

青諮會遴選的人數、會議出席情形及提案情形，皆顯示男性青年在權力政策上較女性有更高興趣，男性青年對於參與青諮會亦較女性青年踴躍、積極。

為提高女性青年的政治參與度，解決女性參與率偏低問題，可從增加女性對於青諮會及招募訊息的瞭解、女性青年的政治意識和參與動機、建立女性青年的典範和榜樣等方面著手，藉由以下方案，期可達成性別平衡之目標：

(一) 方案 1-擴大宣傳管道，增強宣傳力道

目前許多女性青年對於青諮會的運作或功能可能不甚瞭解，或認為自己不適合或不感興趣加入。因此，可於青諮會招募宣傳階段，透過各式宣傳管道宣傳，並增強宣傳力道，以提高女性青年觸及率，進而提升其參與青諮會意願，其作法如下：

1. 多元宣傳渠道：除了以傳統媒體宣傳外，針對年輕女性，運用年輕人常使用的社群網絡(例如 PTT、Dcard、Facebook、IG)、網路廣告、舉辦線上活動等方式。
2. 與學校、社團合作：可以與校園、社團合作，讓更多學生、社團成員了解青諮會，提高知名度，亦透過學校學生會、公(工)會及協會、民意代表等代表性團體廣為推薦。
3. 創新宣傳方式：為增加觸及率，並擴散宣傳青諮會努力耕耘及青年參政的成果，透過創新的宣傳方式來吸引目

光，例如拍攝短片(彙集青諮會成果，彰顯青年委員的影響力，渲染在地青年參與公共事務的動機與目標)、製作吸睛貼圖、舉辦網路遊戲等。這些創意的宣傳方式可更容易引起年輕人的共鳴，增加參與的意願。

(二) 方案 2-邀請女性 KOL 擔任宣傳大使

KOL(關鍵意見領袖，Key Opinion Leader)指的是在特定領域擁有一定權威和影響力、能夠對他人產生影響、產生引導作用的人物，通常是社交媒體上擁有一定量的追隨者和影響力的人，例如網路紅人、部落客、YouTuber 等；他們擁有一定的知識和專業技能，也能夠透過社群媒體平台發布有關產品、服務和資訊等內容，影響和引導人們的消費和生活方式。KOL 對於企業和政府機構在市場推廣和公共宣傳中都扮演著非常重要的角色。

邀請女性 KOL 擔任青諮會的宣傳大使，可以吸引女性青年的關注和參與，因為女性 KOL 通常擁有自己的社群和粉絲團，對於女性議題也有著敏銳的觸覺和豐富的經驗。她們可以透過自己的影響力和知名度，將青諮會的活動和訊息傳播給更多的女性青年，進而提高她們參與青諮會的意願。邀請女性 KOL 擔任宣傳大使之作法如下：

1. 選擇合適的女性 KOL：根據青諮會目標受眾和宣傳需求，挑選有影響力且受歡迎的女性 KOL，並邀請其擔任宣傳大使。
2. 性別議題探討：由女性 KOL 帶領座談會、線上討論等活動，探討與性別相關的話題(例如：性別平等、性別歧視、性別角色.....)，以引起女性族群的共鳴與討論。

3. 引入青諮會相關提案：在探討過程中，女性 KOL 可透過引入青諮會青年委員曾提過並獲參採之女性權益之相關提案，讓參與者深入了解相關議題，並產生對青諮會的興趣和認同。
4. 推廣青諮會遴選資訊：女性 KOL 可透過自己的社群和粉絲團或各式宣傳方式，將青諮會的招募資訊傳播出去，讓更多女性青年觸及並產生興趣，進而提高她們參與的意願。

(三) 方案 3-舉辦女性青年論壇

舉辦專門針對女性青年的論壇或建立女性青年互動網絡，以增加女性青年之間的交流和互動，提供女性青年經驗分享機會。舉辦女性青年論壇之作法如下：

1. 在社群媒體上宣傳女性青年論壇的目的、內容和參與方式邀請有興趣的女性青年報名參加。
2. 與本市的各大學、高中、社區和婦女團體合作，推廣女性青年論壇，並提供相關資訊和支援。
3. 邀請青諮會的現任或前任女性委員，以及其他在不同領域有成就或影響力的女性青年，擔任論壇的主持人或演講者，分享她們的經驗和建議。
4. 在論壇中設置互動環節，讓參與者有機會提問、發表意見、交流想法和建立聯繫，並鼓勵她們報名加入青諮會。
5. 在論壇結束後，進行問卷調查或訪談，了解參與者對女性青年論壇的反饋和建議，並根據結果改善未來的活動。

三、分析並提出建議

(一) 方案評量指標

評量指標	方案 1	方案 2	方案 3
評量指標	擴大宣傳管道，增強宣傳力道	邀請女性 KOL 擔任宣傳大使	舉辦女性青年論壇
執行所需時間	較即時性，招募期間辦理	需要較長時間觀察	需要較長時間觀察
政策持續性	可持續辦理，無時間限制	可持續辦理，無時間限制	可持續辦理，無時間限制
預期效益	透過多元化的宣傳方式，可以提高青諮會的知名度和曝光率，讓更青年瞭解青諮會存在的重要性、成果貢獻及青諮會遴選招募活動，同時也可吸引更多女性青年關注，並增加其參與青諮會遴選的意願。	邀請合適的女性 KOL 擔任青諮會的宣傳大使，透過她們的高知名度及人氣，帶領性別議題之探討，並宣傳青諮會的運作方式、任務、成果貢獻及將青諮會的招募資訊傳播出去，讓更多女性青年觸及並產生興趣，進而提高她們參與的意願。	舉辦女性青年論壇可提供女性青年一個交流平台，彼此分享經驗與意見，拓展女性青年的社交網絡，增進對性別平等議題的認識及參與公共事務的動機與信心，亦可提升社會對女性參與公共事務的認知及重視度，進而女性青年提升參與青諮會之意願。

(二) 方案選定說明

「擴大宣傳管道，增強宣傳力道」、「邀請女性網紅擔任宣傳大使」及「舉辦女性青年論壇或建立互動網絡」等 3 方案，可以相輔相成，均可納入本市女性青年參與市政推動計畫，互相搭配以期發揮綜效。

四、評估與監督

由本會統籌規劃青諮會相關宣傳方式及活動，勞工局、教育局、都發局及相關局處協助辦理，此四個主協辦機關將持續評估檢討各方案執行成效，並由本會性別平等專案小組及業務單位主管落實督導，定期檢視各性別參與人數變化，適時提供指導與建議，並調整執行方向。

肆、結語

性別平衡是一種重視性別多元與平等的價值觀，亦是一種提升組織效能與代表性的策略。性別平衡不僅有利於青年委員的個人發展，也有助於青諮會的整體運作，並反映出政府對於青年參與市政的重視與尊重。

然而透過本次的性別分析，發現青年委員的性別比例仍與本市青年性別比例有所落差，惟鑑於青年委員性別組成，仍須視當時報名人數情形、個體表現及參與意願等其他因素，爰未來將持續運用各種宣傳方式擴散青諮會成果及青年委員遴選相關資訊，鼓勵更多不同背景和專長的青年加入這個重要的平台，並重點加強女性觸及率，藉由提升女性報名人數比例，遴選出更多優秀女性青年委員，並持續打造符合永續發展目標的性別友善城市。