

臺中市政府研究發展考核委員會 112 年性別主流化執行成果報告

經本會性別平等專案小組 113 年 4 月 8 日第 1 次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	專門委員室	專門委員	周憲民	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	主任秘書室	主任秘書	黃銘暉	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別業務聯絡窗口(承辦人)	人事室	約僱人員	蔡霽姍	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
1、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：洪誌宏	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
2、外聘委員	應聘至少 1 名外聘委員(其中 1 名以本市性平會現任外聘委員為聘任名單)	外聘委員：陳瑛治	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
3、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男： <u>3</u> 人、女： <u>4</u> 人 特殊情形說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
4、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年： <u>112</u> 年 <u>02</u> 月 <u>23</u> 日 下半年： <u>112</u> 年 <u>11</u> 月 <u>08</u> 日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
5、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (1) 上半年會議： 1. 本會 112 年度性別分析 2. 本會 112 年度「性別統計指標情形」 3. 111 年「本會性別主流	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

		化執行成果報告」1份 4. 本會 112 年辦理性別課程 (2)下半年會議：撰寫本會 「臺中市政府青年事務諮詢 委員會青年委員會性別分析 報告」。	
6、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
7、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
8、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： _____	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

參、性別意識培力

1、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	6 小時	100%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	6 小時	100%
性別業務聯絡 窗口(承辦人)	10 小時	10 小時	100%

2、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人數)

政務人員	2 小時	1	1	100%
中高階主管	2 小時	16	16	100%
一般公務人員	2 小時	150	150	100%

3、 CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總 人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
174	167	2 小時(含實體及數位課程)	96%

肆、性別影響評估

計畫案

序 號	計畫案名稱	程序參與 者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案 小組時間
1	彈性話務人力管理模式-1999 話務中心身心障礙話務人員友善職場計畫	陳瑛治	<input type="checkbox"/> 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	112/10/17 (簽准)

伍、性別統計

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	https://www.rdec.taichung.gov.tw/2310733/post

(二)性別統計指標數		32	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明
1.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	研究發展考核 委員會志願服 務志工	新增「研究發展考核委員會志願服務志 工」分類，項目分別為志工男女人數及志 工男女所占比率共 4 項指標數。

陸、性別分析

項次	說明			
(一)性別分析公布網址	https://www.rdec.taichung.gov.tw/1838819/Lpsimplelist			
(二)今年性別分析總篇數	1			
(三)性別分析提送性別平等 專案小組時間	112 年 11 月 08 日			
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	臺中市政府青年事務 諮詢委員會青年委員 性別分析	秘書室	趙艾娟	112 年 12 月 29 日
性別分析摘要(200 字以內為原則)				
本府第二屆青年事務諮詢委員會共招募青年委員 100 名，其中男性 66 名，女性 34 名，男女比為 66:34；惟本市 15-35 歲青年人口性別比約為 51:49，顯示青年委員在性別上的比例尚未反映出本市青年人口的性別結構，女性委員參與率有偏低之現象。本分析報告除分析青年委				

員性別比例失衡原因，亦提出衡平性別比例之因應作為，盼能增加女性青諮委員參與市政比例，促進女性參與市政推動規劃，持續邁向性別平等，並打造符合永續發展目標的性別友善城市。

柒、性別預算

一、112 年性別預算編列情形

序 號	計畫項目	112 年預算數		對促進性別平等之影響
		原預算	追加(減)後預算	
1	推動臺中市政府 青年事務諮詢委 員會	272,000 元	272,000 元	青諮會委員共計 100 位，其中女性占比 34%，編列出席費，以提 升女性委員參與率。
2	辦理 112 年度性 別影響評估教育 訓練	40,000 元	40,000 元	性別影響評估為推動性 別主流化政策工具之 一，為讓本市計畫均能 納入性別意識，本府自 105 年起，各機關於當 年度提報下年度重大先 期計畫時，必須填列 「性別影響評估檢視 表」，為提升檢視表之 品質，本會透過上機實 作的方式，讓計畫承辦 人實際操作檢視表，有

				助於本市性別權益的整體發展，降低性別落差。
3	112 年度性別預算教育訓練實施計畫	10,000 元	10,000 元	訓練期間視實際需要採講授、問題導向學習、個案研討、經驗分享或影片欣賞分享討論等互動學習方式辦理。

二、111 年度及 112 年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	111 年預算數	112 年預算數	預算數增減情形		備註
				金額	超過 10% 差異說明	
1	推動臺中市政府青年事務諮詢委員會	272,000 元	272,000 元	0		
2	辦理 112 年度性別影響評估教育訓練	40,000 元	40,000 元	0		
3	112 年度性別預算教育訓練實施計畫	0 元	10,000 元	10,000 元	111 年本會性別平等專案小組會議外聘委員認為該計畫非屬性別預算項目	

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	https://www.rdec.taichung.gov.tw/1468597/Lpsimplelist
性別平等措施成果	112 年 02 月 23 日

報告提送性別平等 專案小組通過時間			
性別平等措施成果彙整表			
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告 請以附件方式呈現)	備註
應辦項目(以下每一類別均須填報)			
<input checked="" type="checkbox"/> 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	促進臺中市青年參與公共事務	<p>本府青諮會廣納 100 位 15 至 35 歲於臺中設籍、居住、就學或就業之青年參與公共事務。為去除性別刻板之印象、提升女性委員參與，除規範「任一性別比例不得低於三分之一」，亦逐屆設定委員組成性別比例，保障所有群體參與公平性。</p> <p>本委員會每兩年進行遴選一次，112 年辦理第三屆招募過程中，透過擴散宣傳管道提供更多女性團體瞭解相關資訊，提升女性參與程度。</p> <p>第三屆女性委員人數達 40 人，男女性別比達 60:40。未來招募本府青諮委員組成績效目標預計朝男女性別比 55:45，達成性別比例均衡之目標。</p>	<p>為使青諮委員更加了解臺中市政運作、培養青年觀察、提案之能力，除了定期召開小組會議及委員大會外，亦辦理各式青年培力充能活動。</p> <p>藉由辦理各式會議及培力活動，期許委員更加瞭解市政運作模式並提供兼具可行性的創意見解，透過傾聽青年聲音並交流互動，一起為臺中市的美好願景共同發聲。</p>

<p>■ 建構性別友善環境所推動之政策措施</p>	<p>1999 話務中心身心障礙話務人員友善職場計畫</p>	<p>考量身心障礙人員就業相較一般人員較為困難，而女性身心障礙人員，則須面對辦公環境可能缺乏無障礙環境、刻板印象、雇主欠缺職務再設計之觀念等雙重就業困境，於就業上處於更不利之弱勢地位，1999 話中心為身心障礙朋友提供更多的關懷和工作機會，並建立反性別歧視與反障礙歧視之友善的職場環境。</p>	<p>1999 話務中心從徵才晉用、班段和業務設計調整，心靈關懷，以及環境空間規劃，皆重視性別友善，重點執行策略為(一)徵才訊息主動標示開放進用視障人員。(二)規劃排班時以身心障礙安全及性別需求為優先。(三)以職務再設計的角度，依據身心障礙類型分配業務及取得輔具。(四)訂有關懷輔導身心障礙同仁，性騷擾通報等機制。(五)使用之公共空間規劃與設計，顧及不同性別之空間使用性、安全性及友善性，並回應身心障礙之需求。(六)提供客製化交通指引。(七)座位安排以便利性為考量。(八)經期健康親善措施。(九)貼心桌邊送餐服務。</p>
<p>□ 自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈</p>	<p>(經洽社會局承辦人表示，該</p>		

現，內容應含機關業務或案例、相關CEDAW 條文、一般性建議及性別統計	項為 2 年 1 次提報，爰無需填寫)		
■辦理性別平等宣導	臺中市政府研究發展考核委員會推動性別主流化實施計畫（112-115 年）	本會 112 年辦理 2 場性別平等教育訓練並邀請本市性別平等委員會委員授課，課程中以影片欣賞方式帶領討論 CEDAW 核心議題，內容含性別平等及人權保障，以提昇同仁性別察覺而能對性別平等的重視。	