

臺中市政府研究發展考核委員會 113 年性別主流化執行成果報告

經本會性別平等專案小組 114 年_3_月_31_日第_1_次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	會本部	專門委員	周憲民	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	會本部	主任秘書	鄭慶賢	☐ 2 年以上 ☒ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	約僱人員	蔡霈姍	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
1. 小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：黃銘暉副主任委員	☒ 是 ☐ 否
2. 外聘委員	應聘至少 1 名外聘委員(其中 1 名以本市性平會現任外聘委員為聘任名單)	外聘委員：陳瑛治及游美惠	☒ 是 ☐ 否
3. 小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男：_3_人、女：_4_人 特殊情形說明：	☒ 是 ☐ 否
4. 定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：113 年_4_月_8_日 下半年：113 年_11_月_13_日	☒ 是 ☐ 否
5. 性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (1) 上半年會議： 1. <u>有關本會「112 年性別主流化執行成果報告」</u> 2. <u>有關本會 113 年度「性別預算編列情形」</u>	☒ 是 ☐ 否

項目	衡量標準	辦理情形	達成
		3. <u>有關本會擬辦理「113 年度性別統計指標清單」</u> 4. <u>有關本會 113 年辦理性別課程</u> (2) 下半年會議： 1. <u>有關本會辦理提升「中臺灣區域治理平台」性別主流化知能性別分析</u> 2. <u>有關本會擬辦理 114 年度性別預算編列情形</u> 3. <u>有關本會擬辦理 114 年度性別統計指標清單</u>	
6. 訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	☒ 是 ☐ 否
7. 訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	☒ 是 ☐ 否
8. 性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	☒ 皆涵蓋六大工具 ☐ 未涵蓋六大工具，缺： _____	☒ 是 ☐ 否

參、性別意識培力

1、 性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	38 小時	633%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	6 小時	100%

性別業務聯絡窗口（承辦人）	10 小時	14 小時	140%
---------------	-------	-------	------

2、 其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/ 總人數)
政務人員	2 小時	1	1	100%
中高階主管	2 小時	17	17	100%
一般公務人員	2 小時	130	125	96%

3、 CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/ 機關總人數)
148	143	2 小時(含實體及數位課程)	97%

肆、性別影響評估(計畫案)

序號	計畫案名稱	程序參與者 姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間
1	和平專案實施計畫	游美惠	☒ 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 ☐ 本市性別人才資料庫之民間專家學者	113/ 11 /14

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.rdec.taichung.gov.tw/12468/Lpsimplelist	
(二)性別統計指標數		14	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明
1.	☒ 新增 ☐ 修正	研究發展考核委員會志願服務志工、臺中市青諮會青年委員	新增「研究發展考核委員會志願服務志工」分類，項目分別為志工人數按性別及年齡別分共 8 項指標數。 新增「臺中市青諮會青年委員」分類項目分別為青年委員人數按性別分及青年委員結構按性別分共 6 項指標數。

陸、性別分析

項次	說明
(一)性別分析公布網址	https://www.rdec.taichung.gov.tw/1838819/Lpsimplelist
(二)今年性別分析總篇數	1
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間	113 年 11 月 13 日
(四)今年新增之性別分析說明	

項次		說明		
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	中臺灣區域治理平台	綜合規劃組	蔡瑋婷	113 年 9 月 2 日
性別分析摘要(200 字以內為原則)				
透過本次的性別分析了解「中臺灣區域治理平台」，八縣市六大議題組的局處長性別比例，在「空污環保組」及「交通建設組」這兩大組別中，八縣市政府全數為男性擔任局處長；其他各議題組女性局處長佔比亦僅不到 3 成，如經濟發展組 12%、農產行銷組 12%、衛生安全組 25%；唯一接近男女比率各半的只有觀光旅遊組，女性首長占 44%，將近二分之一。 為落實性別平等觀念，並營造兩性共同參與公共事務的環境，希望透過將性別平等、性別友善精神融入「中臺灣區域治理平台」各議題組議題設定框架下，於過程中加強「中臺灣區域治理平台」成員的性別平等意識和能力，使其具備性別主流化的知能和技能。				

柒、性別預算

一、113 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	113 年預算數		對促進性別平等之影響
		原預算	追加(減)後預算	
1	推動臺中市政府青年事務諮詢委員會	320,000	320,000	青諮會青諮委員共計 100 人，編列出席費，以提升青年參與率。 第三屆女性青諮委員 40 人(任期至 114 年 9 月

				底)，符合設置要點任一性別委員不得少於三分之一規定，且單一比例達 40%。
2	性別影響評估作業	57,000	57,000	性別影響評估為推動性別主流化政策工具之一，透過舉辦教育訓練協助公務同仁學習如何運用性別分析技巧提升性別影響評估品質，並熟悉性別影響評估檢視表操作；此外，針對性平專家學者複審結果屬於不合格且缺失較嚴重之案件，邀集機關承辦人及業務主管召開座談會，會中由性平專家與機關代表逐案進行雙向溝通並給予修正指導，讓性別影響評估分析內涵更加深入，政策設計能夠符合不同性別族群之需求。
3	113 年度性別教	10,000	10,000	訓練期間視實際需要採

	育訓練實施計畫			講授、問題導向學習、個案研討、經驗分享或影片欣賞分享討論等互動學習方式辦理。
--	---------	--	--	--

二、112 年度及 113 年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	112 年 預算數	113 年 預算數	預算數增減情形		備註
				金額	超過 10% 差異說明	
1	推動臺中市 政府青年事 務諮詢委員 會	272,000	320,000	48,000	依要點提 升。	
2	性別影響評 估作業	40,000	57,000	17,000	因應「中 央政府各 機關學校 出席費及 稿費支給 要點」規 定審稿費 調升，故 外聘專家 學者複審 之審查費 預算增	

					加。	
3	113 年度性別教育訓練實施計畫	10,000	10,000	0		

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	https://www.rdec.taichung.gov.tw/1468597/Lpsimplelist		
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	113 年 11 月 13 日及同年 4 月 8 日		
性別平等措施成果彙整表			
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)	備註
應辦項目(以下每一類別均須填報)			
☒ 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	多元招募本市不同性別志願服務者計畫	本市新市政及陽明服務中心設有二大志工隊，共招募 72 名志工於服務台值勤，為每日洽公之市民進行引導服務，因工作內容多屬軟性服務為主，歷年來均以女性居多。 為減少性別刻板印象，本會具體措施如下： 1. 職務再造： 透過服務內容的重新設計，增加協助修繕等工作內容與需求，吸引更多男性志工伙伴加入服	

		務行列。 2. 加強內部招募： 鼓勵志工伙伴邀請不同性別之家人共同參與志工活動。 3. 擴大外部招募： 除透過志願服務資訊網招募志工外，另與宣導活動結合，於設攤時加強招募志工，保障不同性別參與志願服務工作的公平性與多元性。	
■ 建構性別友善環境所推動之政策措施	提升本會綜合規劃人員性別友善職場計畫	考量綜合規劃人員需要有包括性別意識在內更全方位的素養，方能在業務執行面向發揮事半功倍之綜效，爰針對本會綜合規劃人員，積極建構性別友善職場計畫。 本會綜合規劃人員，男、女比例為5:8，以女性同仁居多；主責市政會議召開、中台灣區域治理及9縣市女力治理平台、重大年度先期計畫審查、市長施政報告撰擬等綜合規劃及評估分析事項，因權管業務與府層重大決策高度關聯，爰建構綜合規劃組友善職場計畫，使打造成为一個無歧視、	

		重平等的性別平權工作環境，有助同仁身心靈發展之餘，更能增益工作績效，提升整體施政品質。重點執行策略如下： (一) 加強綠化植栽布置，並使公共空間規劃與設計，兼顧不同性別之空間使用性、安全性及友善性。 (二) 依據職能角色合理進行職務配置，使職場工作及家庭照顧間取得平衡。 (三) 配合性平業務宣導，逐步培力性別意識，落實性別主流化。	
■自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計	女性從事營造業比例提升計畫	根據國際勞工組織（ILO）2015 年的報告，全球營造業女性從業比例普遍偏低，即使在女性比例最高的亞洲地區，女性也僅占從業人員的 7.5%。 (WWW.GENDER.EY.GO V.TW) 在台灣，營造業女性從業比例的具體數據較為有限。然而，根據經濟部工業局的統計，工業區內製造業的男女	

		從業員工比例約為 6.4：3.6，男性比例明顯高於女性。 (WWW.MOEA.GOV.TW) 雖然此數據主要針對製造業，但由於營造業與製造業在性別比例上可能存在相似趨勢，該數據可供參考。 總體而言，營造業女性從業比例相對較低。為提升女性在該產業的參與度，國際間已採取多項措施，包括提供培訓課程以增強女性的領導和決策能力，以及進行統計與調查，以系統性地了解與追蹤女性在營造業的處境。 依行政院公共工程委員會之公共工程雲端服務網，品管人員登錄情形，男性比例約占 64%，女性比例約占 36%，具備品管人員證照，有助於提升女性從事營造業比例。 教材主要為提升女性在營造業的權益認知，並透過 CEDAW 原則推動性別平等。政府、企業與社會應共同努力，讓女性在營造業獲	
--	--	--	--

		得公平發展機會，創造更具包容性的工作環境。另教材部分將於工程相關會議列入宣導，俾主辦機關及施工團隊重視女性從業人員及改善職場環境。	
■辦理性別平等宣導	一、性別平等文宣宣導，落實性別平等觀念 二、女性縣市長聯盟，拚觀光挺性平 三、1999 性別平等關懷計畫	一、藉由研考業務及公文管理研習會，於會場上置「行政院性別平等會自製性別圖象」透過圖表重點呈現不同性別所處社會處境與地位，作為各界關注重要性別議題發展的參考。 二、本會 113 年 3 月 18 日於南投中興新村辦理第 2 屆「女性縣市長聯盟」，由 9 位女性縣市長齊聚，共同推廣健康生活與性別平等 三、接獲民眾進線反映或諮詢性別平等議題，1999 會即時提供相關的性別平等法規與最新資訊，並主動告知民眾本府設有「性別平等友善專科法律諮詢」服務，提供法律專業諮詢，協助民眾了解與性別平等相關的法律權	

	益以及問題。若來電民眾需要進一步協助，1999 將協助錄案轉權責機關處理，確保進線民眾能夠在性別平等的問題上獲得應有的法律資訊與支持。 四、服務中心影片宣導案	四、本府新市政服務中心每日平均洽公民眾約 1,200 人次，本會於 113 年 10 月份運用服務中心 LED 電視撥放社會局製作之三支性平影片，向洽公民眾進行宣導，分別為： 1、「性別 x 數位 x 創意」性別多媒體徵選-銀獎-婦出行動(社會局)1 分 https://www.youtube.com/watch?v=x03Vx8WZMww 2、「性別 x 數位 x 創意」性別多媒體徵選-銀獎-籤言萬語(社會局)50 秒 https://www.youtube.com/watch?v=YsEM8CDQQaM 3、「性別 x 數位 x 創意」性別多媒體徵選-銅獎-月經與公共空間月經平權(社會局)45 秒 https://www.youtube.com/watch?v=0qG3EsYRoAU
--	---	---

