

臺中市政府115年3月10日市政會議專案報告

性別統計新視界 建構更溫柔友善的城市

報告機關：主計處×建設局×社會局



報告大綱

■ 數據看台中 圖解台中的性別平權

■ 性平推動成果

1. 生活友善與環境設施
2. 職場提升與女性平權
3. 福利支持與健康照顧

■ 結語



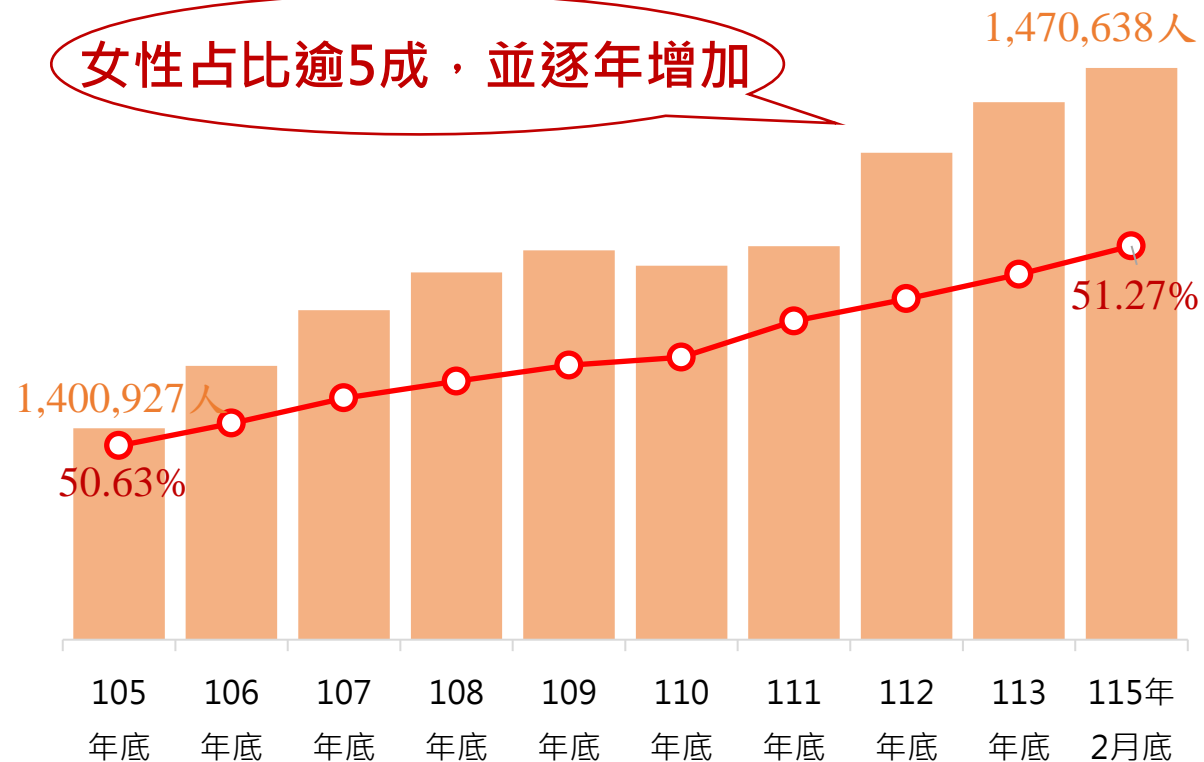


數據看台中 圖解台中的性別平權

圖解台中的性別平權 - 人口概況

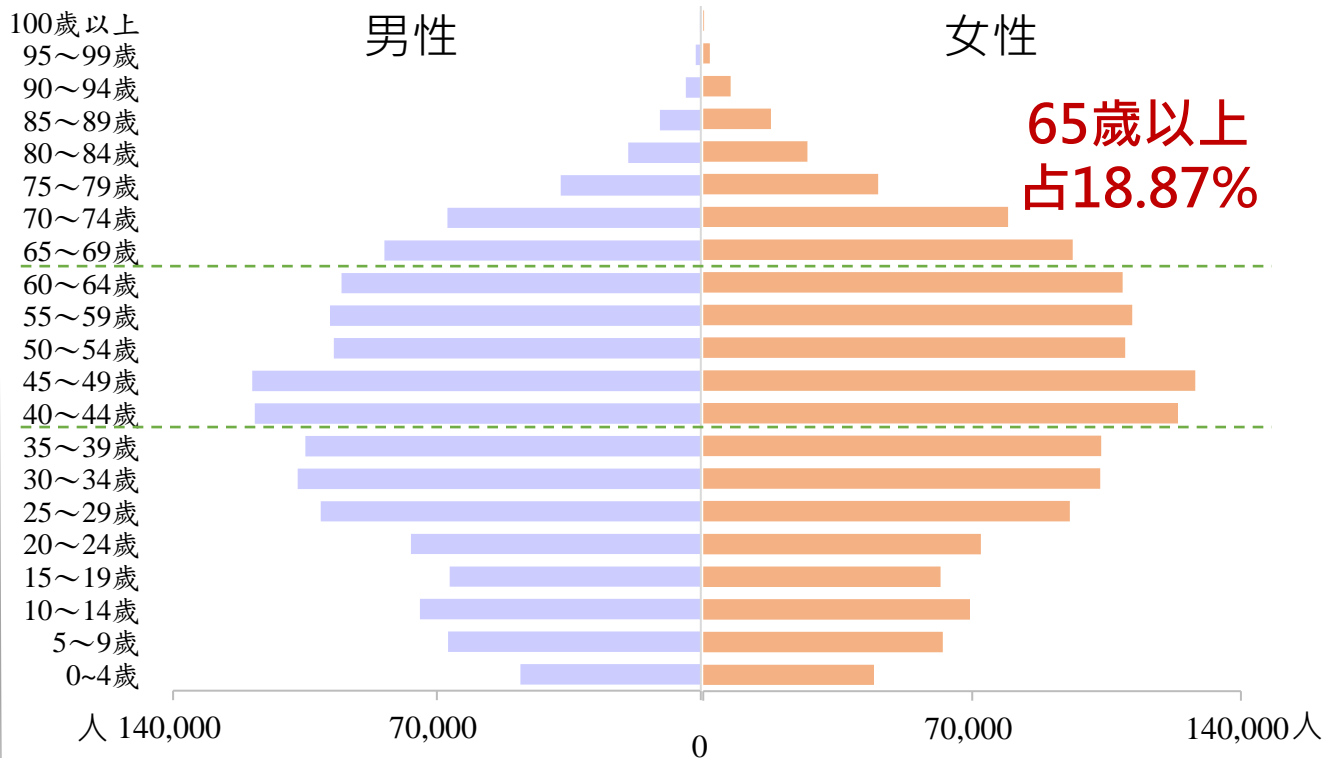
■ 女性 ○ 女性占比

女性占比逾5成，並逐年增加

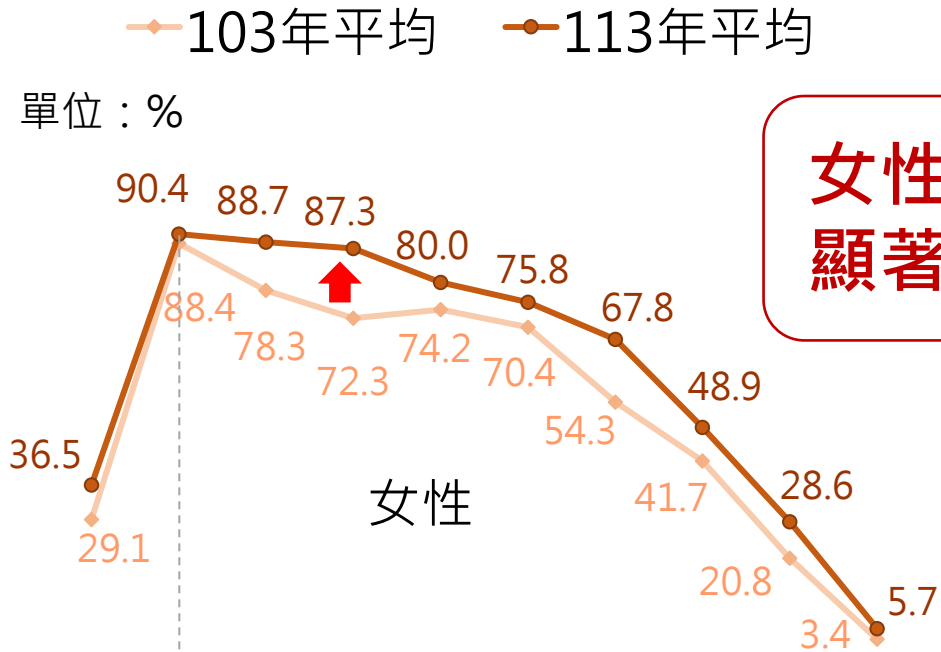
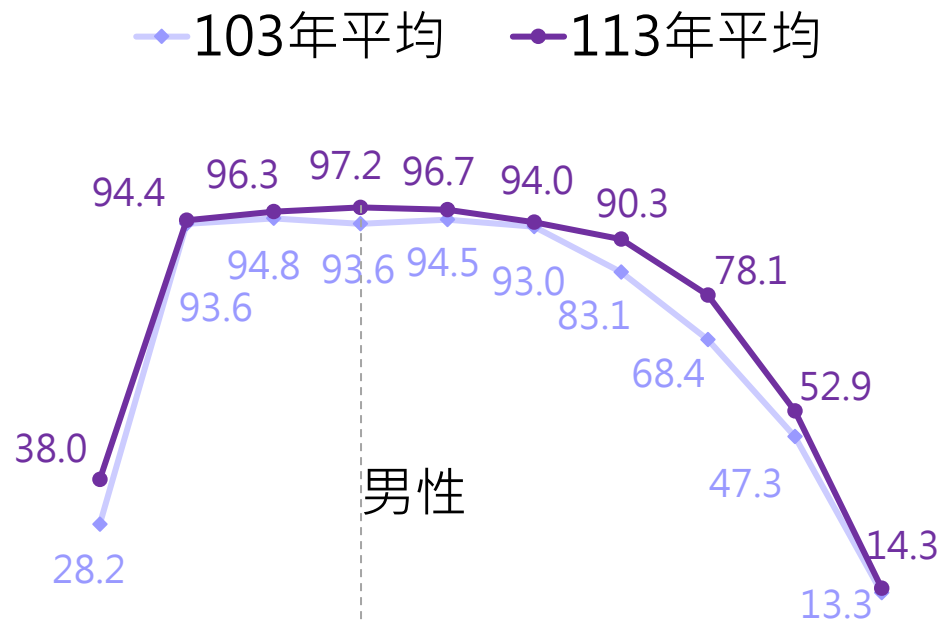


資料來源：本府民政局

115年2月底



圖解台中的性別平權 - 勞動力參與率

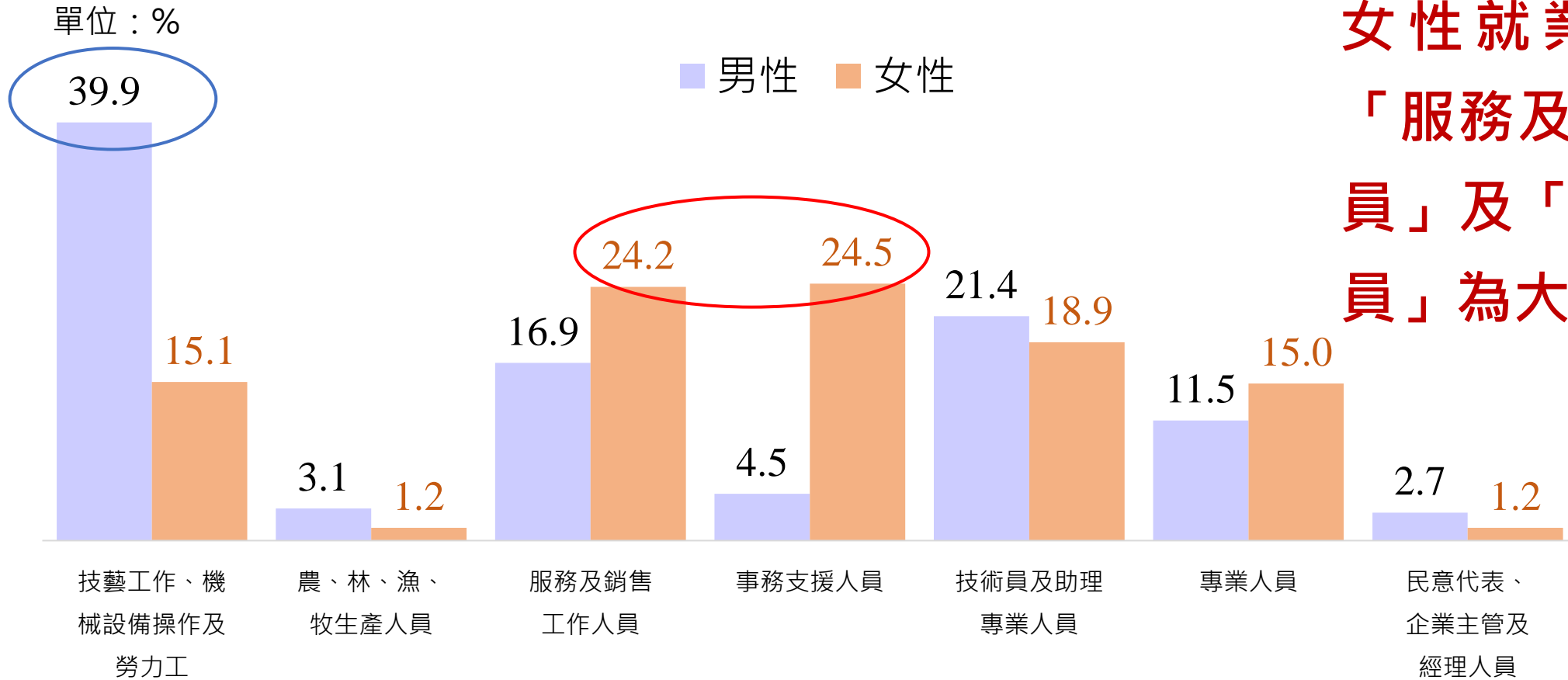


15 | 25 | 30 | 35 | 40 | 45 | 50 | 55 | 60 | 65
 | | | | | | | | | | 歲
 24 | 29 | 34 | 39 | 44 | 49 | 54 | 59 | 64 | 以
 歲 | 歲 | 歲 | 歲 | 歲 | 歲 | 歲 | 歲 | 歲 | 上

15 | 25 | 30 | 35 | 40 | 45 | 50 | 55 | 60 | 65
 | | | | | | | | | | 歲
 24 | 29 | 34 | 39 | 44 | 49 | 54 | 59 | 64 | 以
 歲 | 歲 | 歲 | 歲 | 歲 | 歲 | 歲 | 歲 | 歲 | 上

資料來源：行政院主計總處113年人力資源調查

圖解台中的性別平權 - 就業者職業結構



女性就業者以從事「服務及銷售工作人員」及「事務支援人員」為大宗



資料來源：行政院主計總處113年人力資源調查



性平推動成果

一、生活友善與環境設施提高男女廁間比

114年9月1日發布實施修正
《臺中市政府所屬各機關學校建築物
附設廁所設置及管理維護基準》

- ✓ 新建公廁男女比須達 **1比4**
- ✓ 坐式及蹲式比例須達 **4比1**
- ✓ 優先設置坐式廁間為原則
- ✓ 設立性別友善廁所



一、生活友善與環境設施 陽光公廁

- ✓ **完成107處陽光公廁**，提高男女廁間比至1比5，坐蹲比由3比2提升為4比1，今年將再提升至5比1，以提供友善如廁環境。
- ✓ 美樂地陽光公廁設施獲得第十二屆台灣景觀大獎「環境類佳作」。



親子 / 無障礙 / 性別友善廁所

廁所加裝監視器、緊急求救鈴

乾溼分離、排水、節水與分區

低維管的AI智慧系統及
QR Code維修通報及
滿意度回饋系統

十全公園陽光公廁



十全公園無障礙廁所



一、生活友善與環境設施 運動友善

健身房+游泳池月卡使用延長至 40 天

自114/3/8推出

原本游泳池月卡女性比例總平均從2月未達3成，3月份超過4成，明顯提升!

今年婦女節加碼推出體適能中心免費使用1小時及女性優惠課程



女力派對 ARE YOU READY?

活動日期 115/3/14	活動費用 99元	10:00 伸展瑜珈 Stacy 老師 數量2	11:00 瑜珈提斯 Care 老師 數量2
		14:00 燃脂飛輪 羽儀 老師 飛輪數量	15:00 ZUMBA Julin 老師 數量2

3/7-3/15 好康活動
女性購買課程券享9折優惠

致謝女性朋友多多參與運動!
自3/8婦女節起,女性朋友至「6座國運中心及港區運動公園」購買游泳及體適能月卡享40天使用期優惠!

長春國民兒童運動中心
活動時間: 3/8當日 06:00-22:00

女神降臨 3/8當日 女性免費入場!

活動當日,凡身分證性別註記為女性完成 辦理或出示APP會員 填寫滿意度問卷 二擇一即可獲得 健身房1小時免費 或 泳池單次入場免費

March, 2026 婦女節公益課程 WOMEN'S DAY

◇3/3(二)開放報名,額滿為止◇

代號	課程名稱	上課時間
W01	Pilates ARC	1030-1125
W02	和緩活動瑜珈	1130-1225

◇建議運動前後至少半小時勿進食,並且多喝水
◇如有不適請立即向老師反映!

3/8(日) 免費上課!

38 女子日子 #最挺妳

3/8一日限定!
女性免費使用健身房1小時

*請至一樓總台報名領取入場QRcode

三月「女子」日子!

3月女性專屬優惠體驗

體驗優惠價 \$100起

一、生活友善與環境設施

臺中市婦女及新住民培力中心

8家婦女及新住民培力中心服務



諮詢服務

- 福利措施諮詢
- 初入境新住民關懷

個案管理

- 婦女、新住民
- 單親及弱勢家庭租屋
- 特殊境遇家庭

網絡聯繫會議

- 網絡單位連結
- 資訊交流分享

個人支持

- 心理諮詢
- 法律講座、諮詢
- 通譯及翻譯服務
- 婦女成長活動(好學堂)
- 主軸方案
- 不利處境婦女方案

家庭支持

- 多元團體活動方案
- 新住民家庭服務

社區支持

- 性平宣導
- 婦女專題講座
- 婦女節/新住民節慶活動
- 婦女相關主題展覽



一、生活友善與環境設施 友善店家



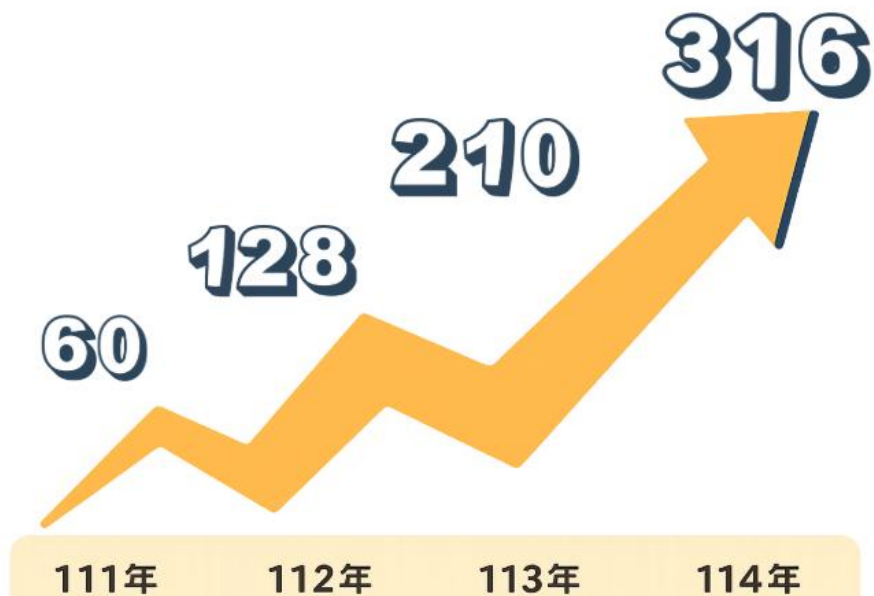
性別友善



月經友善



空間友善



推廣「性別友善」、
「月經友善」和
「空間友善」理念

友善店家逐年成長
持續跨局處跨領域招募

每年辦理性別友善
店家成果茶會

二、職場提升與女性平權

婦女展薪再就業計畫及工時調整獎勵

婦女展薪再就業服務

1 找方向

- 1) 就業促進講座
- 2) 職業適性診斷與諮詢服務
- 3) 履歷健診及面試技巧指導

2 增人才

- 1) 職業訓練課程
- 2) 多元彈性工作機會

3 促就業

- 1) 一站式就業服務
- 2) 主題性徵才活動
- 3) **婦女再就業獎勵**
- 4) 職場學習再適應計畫
- 5) 跨域就業獎助



婦女再就業計畫

01 自主訓練獎勵	每人最高發給30,000元
補助對象	因家庭因素退出勞動市場180日以上之婦女
獎勵方式	婦女規劃自主訓練計畫經審核通過後 ◆ 完成訓練並辦理求職登記：發給20,000元 ◆ 完成訓練180日內就業者：再發給10,000元 <small>※本項請逕向勞動部勞動力發展署中彰投分署申請04-23592181詢問</small>
02 再就業獎勵	每人每一年度最高發給30,000元
補助對象	因家庭因素退出勞動市場180日以上之婦女
獎勵方式	經公立就業服務機構推介就業，並連續受僱同一雇主達90日 ◆ 全時工作：發給30,000元 ◆ 部分工時：每月薪資達月最低工資1/2以上者，發給15,000元
03 雇主工時調整獎勵	每一職缺最高發給36,000元
補助對象	就業保險投保單位之民營事業單位、團體或私立學校，並向公立就業服務機構辦理求才登記者
獎勵方式	提供工時調整或部分工時職缺，並僱用經公立就業服務機構推介之同一婦女滿30日，每一職缺每月發給3,000元，最長12個月。

勞動部新規劃
預計3月底上路

不限經公立就業服務站推介，
自行尋職者亦可申請

再就業獎勵
調升至**6萬元**

增加**職場支持輔導措施**，並
調升至**6萬元**

二、職場提升與女性平權 婦女職訓



(一) 111年-113年女性堆高機專班

- ✓ 培力婦女就業，翻轉職業性別隔離，打破生產機械操作職業多以男性為主刻板印象
- ✓ 提供職業訓練及考照輔導
- ✓ 考取證照有利就業、加薪與升職
- ✓ 參訓學員證照考取率達89.83%
- ✓ 參訓學員穩定就業率達94.91%

(二) 技能認證職業訓練班1/10女性保障名額

- ✓ **落實消除職業性別隔離**，非傳統領域職業訓練女性參訓保障名額配套措施。
- ✓ 114年提供8班技能認證職業訓練班別，共20人次女性保障名額，實際參訓女性共計51人次，打破性別職業隔離。
- ✓ 115年規劃辦理短期職業訓練暨技能認證訓練13班次(7班次具性別保障名額)，預訓300人次。

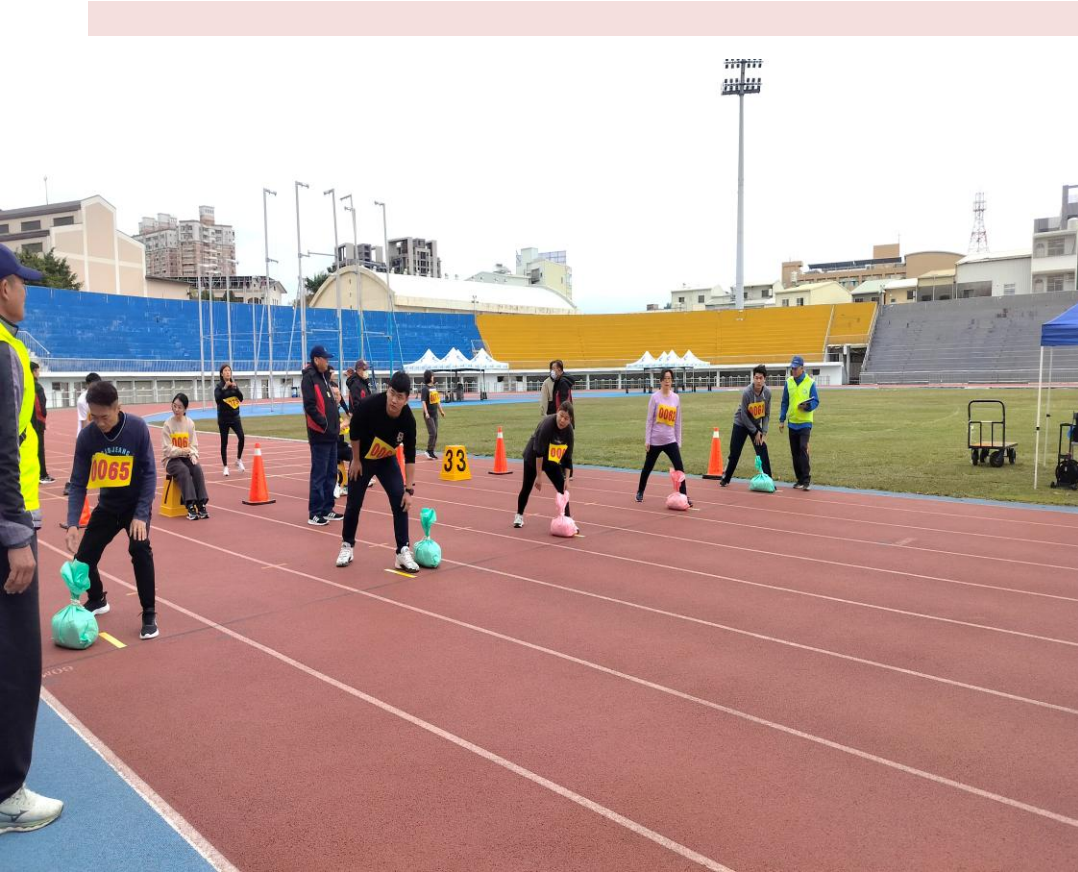


自來水管配管丙級證照班

手工電焊單一級證照班

二、職場提升與女性平權

清潔隊儲訓隊員甄選

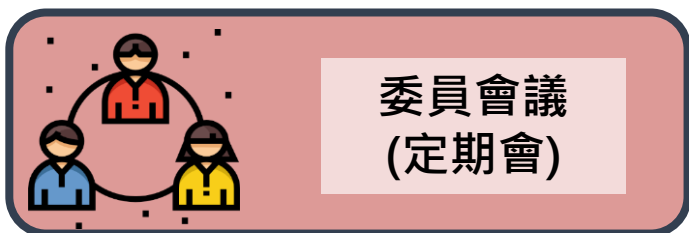


- ✓ 甄選儲訓隊員落實CEDAW精神
 - 甄選時體能測驗，男女負重採取差異 (男性15公斤、女性10公斤)
 - 甄選時體能測驗，男女成績換算方式差異 (女性以10.9秒為滿分、男性以9秒為滿分)
- ✓ 積極性差別展現，加強照顧弱勢族群
 - 設置社會關懷類組(如：獨力負擔家計類組、中高齡組、低收入戶類組、原住民類組等)

二、職場提升與女性平權

本府設置性別平等委員會並培育女性公務人才

1



✓ 市府性平委員會由**市長擔任主任委員**

2



✓ 四層級機制 × 跨局處整合

3



✓ 本府一級機關晉用女性首長、
一級單位女性主管比例雙雙
突破三分之一

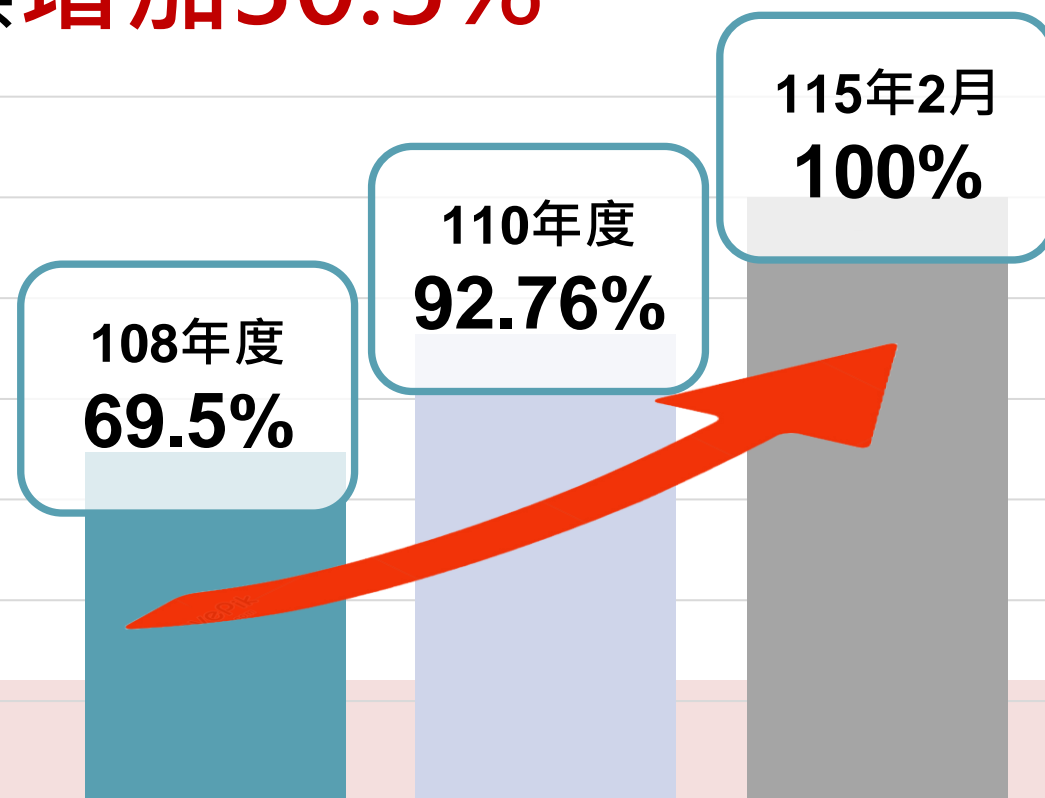
4

各機關、區公所性別平等專案小組

二、職場提升與女性平權

市府機關委員會性別比例提升

市府281個委員會，委員任一性別達1/3比例情形自69.5%提升至**100%**，共**增加30.5%**



二、職場提升與女性平權

打造全國唯一「雙」職場托嬰中心

1



文心市政大樓

2



陽明市政大樓

二、職場提升與女性平權 殯葬性別平等

- ✓ 114年度評鑑表揚 10 家「性別平等獎」優良殯葬業者
- ✓ 鼓勵捧斗、執幡、主祭等儀式角色不分男女
- ✓ 性別友善訃聞 不使用「未亡人」用語



二、職場提升與女性平權 新丁粿節



- ✓ 具傳統歷史的客庄民俗
活動落實性平精神
- ✓ 鼓勵生育、提倡性平

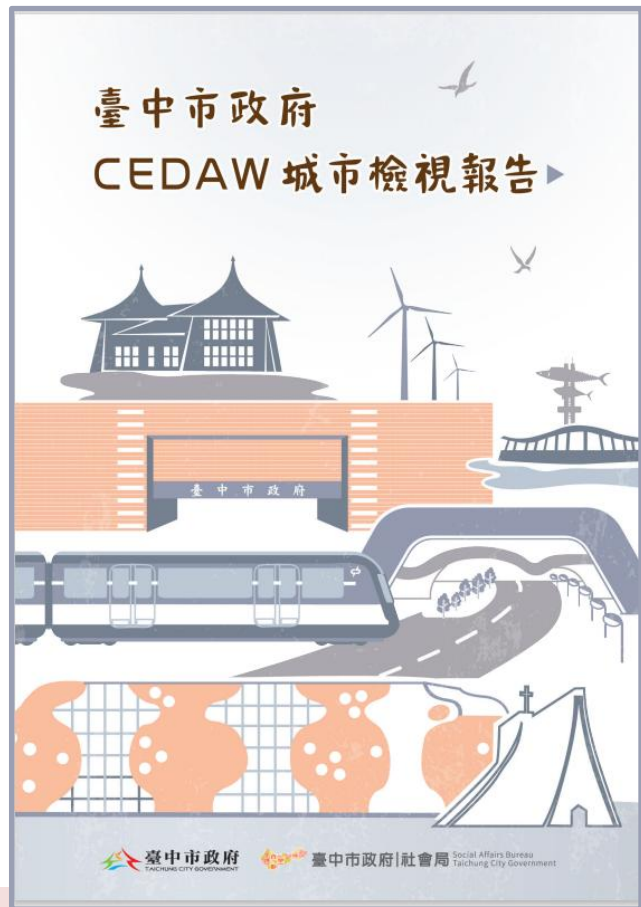
不論龜粿、桃粿
都是新丁粿!!!

二、職場提升與女性平權祭孔大典



- ✓ 傳統祭孔典禮落實性平
- ✓ 擴大邀請其他宗教團體參與
佾舞演出，不分男女老少
- ✓ 提升典禮多元性與平等性

三、福利支持與健康照顧 CEDAW城市檢視報告



- ✓ 六都僅臺中市、新北市提出報告
- ✓ 市府機關合作完成
- ✓ 每2年審查檢視市府各項政策之性別友善程度

三、福利支持與健康照顧

孕婦產檢乘車補助

／ 規劃擴大服務量能 ／



- ✓ 社會局統籌，數位局、交通局、衛生局、民政局協力推動。
- ✓ 台中通APP整合申請與乘車服務，打造智慧化使用流程，並串聯醫療院所、車隊與基層行政網絡，提升政策可近性。
- ✓ 114年7月1日實施，截至115年2月28日逾6,800名孕婦通過申請，乘車服務逾7萬趟次。

三、福利支持與健康照顧

未滿18歲懷孕整合性關懷與支持服務



- ✓ 成立「YOUNG媽咪-非預期懷孕創新基地」：活化女兒館空間，打造安全友善服務平台
- ✓ 到宅坐月子服務：免費提供弱勢孕(產)婦120小時到宅坐月子服務（價值3萬6,000元）
- ✓ 辦理青少年性健康促進宣導

三、福利支持與健康照顧

守護女性健康：打造預防子宮頸癌三道防線



✓ 第一道防線：宣導良好的生活型態及安全性行為可預防感染HPV
共衛教14萬2,159人

✓ 第二道防線：接種HPV疫苗
共7萬8,505名國二女生
接種HPV疫苗，接種率達90%

✓ 第三道防線：定期做子宮頸抹片檢查及HPV病毒檢測
共192萬5,094人次完成檢查

三、福利支持與健康照顧 校園月經平權



- ✓ 教育局自112年8月起推動校園月經平權措施。
- ✓ 校園**定點取用**：健康中心、廁所、輔導室及學務處等提供生理用品，學生可依需求無償領取。
- ✓ **弱勢學生個別發放**：每人每月補助200元，採兌換券及學校自行採購併行辦理。
- ✓ 114年成果：本市公私立國小、國中及高中職共360校推動，受益學生為12,372人。

三、福利支持與健康照顧大眾運輸貼心服務



性平大使希朵

性別友善交通暖心守衛
車內提供衛生用品

- 不限男女
- 皆可依需求索取



臺中市政府交通局



- ✓ 六都首創**暖心守衛計畫**落實聯合國永續發展目標。
- ✓ 為迎接國際婦女節，114年3月8日起全市26條幸福小黃、梨山幸福巴士皆備有衛生用品，守「衛」偏鄉女性健康權益。



三、福利支持與健康照顧 租稅性平



囤房稅收用於
弱勢族群租金補貼

大家注意囉!!

臺中市 單親及弱勢家庭 短期租屋津貼

社會有愛 溫暖臺中

申請資格	扶助項目	受理窗口
同時符合5條件： ①設籍臺中 ②實際居住 ③租屋 ④經濟弱勢者 ⑤一年內有以下3條件之1 (白色框填) ●單親家庭或單親子女家庭 ●育有未成年子女者 ●持有中低收入家庭證明或社會救助生活扶助	●1人(含)以上者：最高補助7,000元 ●3人(含)以下者：最高補助5,600元	8家 婦女及新住民培力中心

✓ 全國首創自用住宅減稅及退稅
主動輔導
減輕女性自用住宅租稅負擔1千餘萬元

✓ 全國全國首推減稅條例
公益出租減免地價稅戶數由107年1萬
2,030戶，增加至112年3萬9,729戶
成長230%!

增加女性及社會經濟弱勢租屋的供給量



結語



感謝聆聽