

臺中市政府研究發展考核委員會 114 年性別主流化執行成果報告

經本會性別平等專案小組 115 年 4 月 22 日第 1 次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	會本部	專門委員	周憲民	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	會本部	主任秘書	鄭慶賢	<input type="checkbox"/> 2 年以上 <input checked="" type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	約僱人員	蔡霽姍	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
1、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人： 黃銘暉(114 年 8 月 5 日退休) 鄭慶賢(115 年 1 月 16 日退休)	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
2、外聘委員	應聘至少 2 名外聘委員(其中 1 名以本市性平會現任外聘委員為聘任名單)	外聘委員：陳瑛治、游美惠	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
3、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男： <u>3</u> 人、女： <u>5</u> 人 特殊情形說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
4、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年： <u>114</u> 年 <u>3</u> 月 <u>31</u> 日 下半年： <u>114</u> 年 <u>10</u> 月 <u>16</u> 日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
5、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (1) 上半年會議： 1. <u>有關本會 113 年性別主流化執行成果報告</u>	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

項目	衡量標準	辦理情形	達成
		2. <u>有關本會 114 年規劃辦理性別主流化及 CEDAW 教育訓練課程內容</u> (2) 下半年會議： 1. <u>辦理本會 115 年度性別預算編列情形</u> 2. <u>本會 114 年性別分析報告</u> 3. <u>本會「陳情系統功能增修計畫」</u>	
6、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
7、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
8、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： _____	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

參、性別意識培力

1、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	周憲民	100%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	鄭慶賢	100%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10 小時	蔡霈姍	100%

2、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/ 總人數)
政務人員	2 小時	1	1	100%
中高階主管	2 小時	16	16	100%
一般公務人員	2 小時	143	143	100%

3、 CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/ 機關總人數)
143	143	2 小時(含實體及數 位課程)	100%

肆、性別影響評估-計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者 姓名	程序參與者來源	通過性別平 等專案小組 時間
1	陳情系統功能增修計畫	游美惠委員	<input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任臺 中市婦女權益 促進委員會或 性別平等委員 會委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才 資料庫之民間 專家學者	114/ 10 /16

伍、性別統計

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	https://www.rdec.taichung.gov.tw/2978914/ post
(二)性別統計指標數	58
(三)本年性別統計指標增修說明	

項次		說明	
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明
1.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	臺中市青諮會 青年委員項下 新增性別及年 齡別複分類	新增項目分別為 15-20 歲男女及其他、 21-25 歲男女及其他、26-30 歲男女及其 他、31-35 歲男女及其他共 12 項指標

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.rdec.taichung.gov.tw/1838819/Lpsimplelist		
(二)今年性別分析總篇數		1		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		114 年 10 月 16 日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	性別分析於男女廁間比例改善之公共工程施工查核作為	工程品質管理組	林秉樺	114 年 8 月 26 日
性別分析摘要(200 字以內為原則)				
<p>透過性別分析，能科學評估並改善公共設施設置之公平性，滿足不同性別的需求，促進性別平等。台灣在公共廁所男女廁間比例的規範上，中央已有基本法律依據，地方政府也逐步完善實務操作，公共廁所男女比例的改善，不僅是技術性與設計問題，更是人權與性別平等的具體實踐。落實 CEDAW 的精神，應促使政府與社會正視並調整空間規劃，從結構層面移除對女性與性別多元族群的隱性歧視，使所有人都能平等、安全地使用公共設施。正是邁向真正性別平權社會的重要一步。</p>				

柒、性別預算

一、114 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	114 年預算數		對促進性別平等之影響
		原預算	追加(減)後預算	
1	推動臺中市政府青年事務諮詢委員會	320000 元	320000 元	1. 辦理議題小組會議、大會及培力活動 2. 預期青年參與率提升
2	性別影響評估作業	57000 元	57000 元	辦理性別影響評估教育訓練、各機關性別影響評估檢視表複審及座談會。
3	114 年度性別教育訓練實施計畫	10000 元	10000 元	配合訓練計畫及實際需求辦理同仁教育訓練，建立同仁性別平等之正確觀念。

二、113 年度及 114 年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	113 年預算數	114 年預算數	預算數增減情形		備註
				金額	超過 10% 差異說明	
1	推動臺中市政府青年事務諮詢委員會	320000 元	320000 元	0	0	
2	性別影響評估作業	57000 元	57000 元	0	0	
3	114 年度性別教育訓練實施計畫	10000 元	10000 元	0	0	

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	https://www.rdec.taichung.gov.tw/1468597/Lpsimplelist
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	115 年 4 月 22 日
性別平等措施成果彙整表	

類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)	備註
應辦項目(以下每一類別均須填報)			
<input checked="" type="checkbox"/> 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	研議辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施-以女性從事營建業之現況及因應措施	女性在營建業中，往往面臨多重結構性障礙，冀希多元化勞動型態以及迎接 AI(Artificial Intelligence)時代的來臨，去除性別刻板印象與偏見。	詳如附件
<input checked="" type="checkbox"/> 建構性別友善環境所推動之政策措施	提升本會為民服務人員性別友善職場計畫	重點執行策略如下： 1. 加強綠化植栽布置，並使公共空間規劃與設計，兼顧不同性別之空間使用性、安全性及友善性。 2. 依據職能角色分工合理進行職務配置，使職場工作及家庭照顧間取得平衡。	詳如附件
<input checked="" type="checkbox"/> 自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計	街道上的平權課：從 CEDAW 看「行人路權」的社會正義	課程內容： 探討「行人路權」與性別平權之間的關係，重點在於說明城市街道設計其實涉及社會正義與法律責任。 傳統以車輛為優先的都市規劃忽略了女性、兒童、高齡者與照顧者等依賴步行的族群，形成「性別盲」的空間不平等。因此，改善行人環境不只是	詳如附件

交通議題，而是政府落實 CEDAW、消除歧視的義務。

連結實際案例說明：良好的行人空間有助於女性安全參與社會活動；街道設計需考量照顧行為（如推嬰兒車）；同時也關係到高齡者與學童的安全與健康。課程強調「人本交通」與「通用設計」，例如增加人行道寬度、減少障礙物、設置行人優先區與安全設施。

在案例分析中，以大學通學路段為例，說明如何運用通用設計原則（公平使用、低負擔、資訊清晰等），打造對不同族群都友善的步行環境。

最後，課程引導學生反思：現行道路空間分配是否構成隱性歧視，以及法律與政策（如行人安全設施規範）如何促進性別平等。

整體而言，本課強調「改善人行道就是實踐平權」，將街道視為權利分配的重要場域，目標是建立更安全、包

		容且公平的城市環境。 依據 CEDAW 第 3 條（保障基本人權及自由）、第 5 條（消除偏見與刻板印象）及第 13 條（經濟及社會福利權）。	
■辦理性別平等宣導	青諮會委員會 議	本組於青諮會委員會議安排「性別平等政策與婦女人權」專題講座，邀請專家學者結合實務經驗進行分享，協助青諮委員深入理解性別平等議題與婦女人權的重要性，藉此提升青諮委員性別平等意識，促進市府政策的多元與包容。	詳如附件