

臺中市政府研究發展考核委員會

# 性騷擾防治宣導

---

尊重 友善 零容忍：營造健康職場環境

# 核心價值：職場尊嚴



## ♥ 尊重他人

建立平等的性別觀念，尊重每一位同事的專業與人格獨立。

## 👥 友善互動

注意言詞與態度，保持禮貌的社交距離，建立健康的職場文化。

拒絕性騷擾 勇敢說 NO

# 「性平三法」修正案

## 2024

03月08日全面施行

包含《性騷擾防治法》、《性別平等工作法》及《性別平等教育法》。

- ✓ 完備申訴程序：強化政府監管機制，保護受害者隱私。
- ⚠ 提高罰則與賠償：增加行為人行政罰與懲罰性賠償。
- 🛡 建立外部接住機制：確保案件處理公平公正。

# 正確定義性騷擾

指性侵害犯罪以外，對他人實施違反其意願而與性或性別有關之行為

## 交換式性騷擾

以順服或拒絕行為，作為獲得或減損其工作、學習、計畫等有關權益之條件。

## 敵意環境性騷擾

以歧視、侮辱之言行，損害人格尊嚴，或造成使人心生畏怖、感受敵意或冒犯之情境。



# 尊重，從你我開始



## 注意言詞態度

避免包含性暗示或性別偏見的玩笑與評論。



## 保持適當距離

尊重他人身體自主權，不進行不必要的身體接觸。



## 先想後做

不確定言行是否受歡迎時，請寧可先不要說或做。

# 研考會專屬性騷擾申訴管道

如有需求，請即聯繫人事室



04-22289111

分機 21021、21022



person123@taichung.gov.tw

## 案件處理原則

-  嚴格保密：絕對保護申訴人隱私。
-  公平公正：成立委員會進行審議。
-  即時處置：迅速採取補救及預防。



# 騷擾 OUT，尊重 IN

營造安全職場，是我們共同的責任

臺中市政府研究發展考核委員會 關心您