

臺中市政府原住民事務委員會  
中程施政計畫（100 至 103 年度）

中華民國 100 年 6 月

# 臺中市政府原住民事務委員會中程施政計畫 (100 至 103 年度)

## 【目 錄】

|                           |       |
|---------------------------|-------|
| 壹、環境情勢分析與優先發展課題           | 26-1  |
| 一、環境情勢分析                  | 26-1  |
| 二、優先發展課題                  | 26-5  |
| 貳、現有計畫執行成效與資源分配檢討         | 26-6  |
| 一、現有計畫執行成效                | 26-6  |
| 二、資源分配檢討                  | 26-11 |
| 參、策略績效目標與衡量指標             | 26-13 |
| 一、策略績效目標                  | 26-13 |
| 二、衡量指標                    | 26-15 |
| 肆、計畫內容摘要                  | 26-20 |
| 一、強化原住民事務委員會功能            | 26-20 |
| 二、建置原住民專屬網頁               | 26-21 |
| 三、辦理原住民論壇活動               | 26-21 |
| 四、籌設原住民完全中學               | 26-21 |
| 五、強化本市原住民綜合服務中心           | 26-21 |
| 六、成立原住民大專青年團              | 26-21 |
| 七、籌設原住民文化藝術空間             | 26-21 |
| 八、設立「都會區原住民族觀光文化市場」及「市集區」 | 26-21 |
| 九、規劃設置具有原住民特色之運動主題公園      | 26-22 |
| 十、分區設立原住民服務站              | 26-22 |
| 十一、強化和平區原住民保留地土地服務效能      | 26-22 |
| 十二、籌設原住民教師研習中心            | 26-22 |
| 十三、梨山原住民文化體驗園區            | 26-22 |
| 伍、中程施政計畫經費總需求表            | 26-23 |
| 陸、計畫關聯表                   | 26-25 |

# 臺中市政府原住民事務委員會中程施政計畫 (100 至 103 年度)

## 壹、環境情勢分析與優先發展課題

### 一、環境情勢分析

#### (一) 當前原住民的困境

原住民當前的地位和處境，與解嚴前相較，確實改善許多，民族發展有了新機，民族活力也逐漸綻放，無論在政治、經濟、教育、文化等方面都有長足的進步，族群關係也不斷改善；然而，無庸諱言，原住民當前仍面臨不少問題和困境，有待在原住民族群政策上進一步努力與發揮。

原住民的困境如同南美洲一位原住民代表在聯合國會議中的發言與表述，可以視為全球原住民社會發展的一個省思與總結：

以往，原住民安穩的生活在自己的土地上，與大自然和諧共處，後來「文明」來了，帶著資本和權力，野心勃勃的想掠取我們豐富的資源。他們征服了我們的土地，讓我們因此失去了家園、聖地、農田、獵區和漁場。他們叫「發展」，我們認為是破壞；他們說「它」可以提昇生活，我們卻認為它帶來了屈辱；他們賺得了大筆財富，我們卻一貧如洗；他們建立了大企業，我們卻變成廉價勞工；他們破壞了生物多樣性，我們因此失去了傳統資源；他們高唱平等，我們卻受到社會歧視；他們說要推展基礎建設，我們卻認為它是侵犯；他們說：這就是「文明」，可是我們卻因此失去了文化、語言與宗教....。

他們將我們臣服在文明的法律下，卻反而要奪去我們的土地；他們帶來了疾病、戰爭、毒品和飲酒、卻沒有給我們同等的教育和醫療。「它」已經持續了五百多年，而且還要持續下去。

上述的一段話，正是臺灣地區原住民族問題最好的寫照，足以發人深思。原住民族在社會上的劣勢處境，尤其在遷居都會區後更加明顯。

依據行政院原住民族委員會 98 年原住民生活狀況調查報告顯示，全國 15 歲以上民眾專科或以上學歷者佔 33%，明顯高於都市原住民 19%。全國家庭住宅自有率高達 88%，遠高於都市原住民 63%。全國平均月家庭收入約 9.2 萬元，為都市原住民 4.2 萬元

的 2.2 倍。36%的都市原住民表示在生活上有遇到困擾，其中以就業問題最多；其次依序為就養問題，未設立原住民服務窗口造成不便、就學、就醫問題等。

另依行政院原住民族委員會 98 年之中程施政計畫「縮短原住民與非原住民生活水準差距」資料顯示，原住民失業率 7.55%，為非原住民失業率 2.84%的 2.6 倍。原住民平均餘命較非原住民約少 10 歲，原住民地區自來水普及率較非原住民地區低 45.62%。

過去政府曾研訂相關法規及政政策措施，推動原住民各項軟硬體建設，惟依照當今原住民與一般社會發展比較，兩者仍有一段落差，根據上述調查，足見原住民生活痛苦指數偏高，猶待研擬解決。

## (二) 追求具效率的原住民行政效益

目前原住民政策，與解嚴前相較之下，已進步、開明許多，可是客觀而論，若從國際潮流、民意需求及行政原理來看，原住民政策仍有待更全面的規劃與發展。以行政體制為例，當前雖已逐漸形成專業化的民族行政體系，但就決策、執行、監督、諮詢、研發等功能來說，仍有值得檢討改進之處。按臺中市而言，縣市合併升格為直轄市，不僅含有都會區原住民，尚有和平區，區域遼闊，原住民族事務錯綜複雜，包羅萬象，如何發揮原住民行政效能，滿足人民需求，許多原住民服務措施有待改進。

### (1) 體制一般化

基層組織方面，原住民地區鄉公所及都會區原住民行政科（課）之組織編制，為配合一般化政策，未考慮其地理偏遠及文化特殊之事實，在組織上實與平地鄉無甚差異，形成「強幹弱枝」的現象。

### (2) 地方原住民行政法規闕如

法規係行政機關執行政策的依據，而組織章程、就業自治條例、生活輔導，及各項補助要點、辦法、須知，均需研訂並據以執行，以有效服務原住民。

### (3) 第一線服務人員不足

都會區處理原住民事務之人員，現有人力根本不足以落實原住民政策，形成本市各區第一線服務人員不足，無法確實掌握轄

區原住民動、靜態概況及處境，難以對症下藥，服務效能必然大打折扣。

(4) 大量未設籍原住民亟待關懷

現於臺中市就業、就學之原住民人數遠超過設籍者，然而相關業務之執行，大多僅限照顧於設籍本市原住民，未能有效及時發現並解決這些流動人口所帶給本市的潛藏社會問題。

(5) 原住民教育程度偏低

依據行政院原住民族委員會調查統計，全國受高等教育之比率為原住民 2 倍之高，係基於文化隔閡與經濟上的雙重弱勢，無形中偏低。

(6) 經濟弱勢與教育機會惡性循環

原住民子女升學的關鍵為國中至大學階段，雖然就學享有學雜費與考試加分優待，但礙於都市原住民收入偏低，僅應付日常生活所需，已捉襟見肘，殊難支應為升學所需投入教育資本（如補習費），這種經濟弱勢在子女升學機會上所造成的障礙，形成一種惡性循環，造成原住民整體處境始終難以改善。

(7) 原鄉地區教師未優先進用、升遷原住民

非原住民籍教師於原鄉地區服務或升遷、遷調，短期即調平地，流動率高，影響教學成效，及未依原住民族教育法相關規定進用或升遷原住民老師。

(8) 當前原住民文化缺乏群體主體性

遷居都會區生活原住民，身處主流社會有意無意的歧視環境，其文化學習與展現受到極大的限制，致使原住民語言、藝術與祭典的關心與補助措施，缺乏原住民主體意識；甚至個人尊嚴的文化認同，受到相當程度的壓抑。

(9) 城市空間設計缺乏原住民文化意涵與尊嚴

臺中市號稱文化都市，但卻嚴重缺乏具有原住民文化特色的空間設計，有違多元文化的族群政策，各種文化應共存共榮，如能實現提升為國際觀文化城的目標。

(10) 都會區社會福利服務成效不彰

都會區婦幼關懷措施不全，老人照顧及社會救助，如原住民老人安養照護與健康、法律服務績效不彰，福利服務措施仍欠主動積極。

#### (11) 缺乏專屬急難救助與醫療服務設計

由於原住民平均壽命較非原住民短少 10 歲，且從事高危險之工作，諸如搭鷹架、遠洋捕魚、機械作業員等，急難救助及醫療缺乏專屬設計之措施，難以救急或達到醫療目的。

#### (12) 原住民失業率與勞動狀況

根據行政院原住民族委員會之調查，原住民失業率為非原住民的 2.6 倍。由於教育水準偏低且缺乏資金，都會區原住民普遍從事低技術、高體力負荷的低價勞工，是以原住民平均收入不足一般居民收入的一半，足見經濟地位之弱勢。

#### (13) 外勞政策的衝擊

政府大量引進外勞，充斥營造業，替代效應浮現，原住民首當其衝，造成嚴重的失業問題。

#### (14) 勞動合作社扶植不落實

政府雖扶植成立勞動合作社，但未善盡輔導之責，合作社面對巨額押標金。任由自生自滅，合作社還是很難接到工程，造成社員工作不穩定，時有時無之現象。

#### (15) 位居資本經濟系統邊陲位置

從行政院原住民族委員會及相關機關調查資料顯示，非原住民家庭收入為原住民收入的 2.3 倍。全國平均每月家庭收入為都市原住民收入的 2.2 倍，由數據資料顯示，足見原住民經濟收益位居資本經濟系統邊陲位置。

#### (16) 經濟競爭力偏低

原住民教育水準遠低於非原住民，參加職業訓練及就業輔導資訊不順暢，求職或創業競爭力偏低，又多從事低技術、高體力負荷的工作，如營造業、製造業等，以致收入較少，生活處境劣勢地位。

#### (17) 資金缺乏

原住民亦有許多有志奮發向上、努力創業者，礙於資金缺乏，無力創業，又創業經濟不景氣造成資金不足，經營不善而告收場。

## 二、優先發展課題

### 1. 彰顯原住民族行政效能

- 設置原住民族事務委員會及強化和平區公所組織功能。
- 簡化原住民相關申請業務。
- 主動實地瞭解並直接提供原住民相關服務。

### 2. 建立多元文化政策與族群和諧

- 呈現以原住民為主體的文化活動，並促進與原鄉互動。
- 恢復原住民文化尊嚴與自信心。
- 促進不同文化族群間的相互瞭解與尊重。

### 3. 推展原住民族教育以提升競爭力

- 保障原住民升學機會的實質平等。
- 改善原住民學生經濟生活問題。
- 落實各級學校民族文化教育。

### 4. 提昇原住民經濟自立自足之機會

- 保障原住民工作權利。
- 培育原住民職業技能。
- 協助原住民自行創業。

### 5. 提供原住民安定幸福之生活條件

- 協助解決原住民居住問題。
- 建立原住民專屬休閒活動機制。
- 提供有效之社會福利、急難救助與醫療協助。

## 貳、現有計畫執行成效與資源分配檢討

### 一、現有計畫執行成效

#### (一) 強化原住民行政族組織功能

1. 由本會主管本市原住民族事務，建構以原住民觀點為主的政策與行政措施。
2. 和平區長由市長派任，以原住民為限，並以設籍該區之多數族群適任人才擔任。加強本會及和平區公所人事流動、健全輪調、晉升、淘汰制度；實施在職及新進人員講習訓導，以提昇行政人員素質。
3. 提昇本會委員會員議參與人員位階，落實委員會議督導功能，參酌族群代表與學者意見，作為施政之參考。
4. 針對本會及和平區員額編制問題，參酌現有員額、人口、土地面積等因素，重新研擬合理擴增組織、員額編制，以因應未來業務推動之需要。

#### (二) 研擬原住民法規保障原住民權益

1. 有關組織規程、促進原住民就業自治條例與相關補助、服務、輔導要點及辦法、須知等及時研訂。
2. 相關法規配合修正，以健全原住民族各項業務推動與發展。

#### (三) 分區設立原住民服務中心

1. 依據本市原住民居住分佈狀況，分區設置原住民服務中心。
2. 定期訪查原住民家庭，主動傳達中央及市府相關原住民族政策，瞭解其需求，並協助各項原住民申請相關福利措施。
3. 針對未設籍但於本市居住或工作之原住民，亦須儘量建立相關資料，並主動探訪關心其生活狀況。

#### (四) 臺中車站設置「原住民諮詢服務站」

協調各級政府相關單位於臺中車站設置「原住民諮詢服務站」，提供都會區外縣市原住民就業、交通、住宿諮詢等服務。

#### (五) 定期辦理原住民生活狀況調查

針對原住民需求，辦理原住民生活狀況調查，建立施政指標，以



提昇為民服務效能。

(六) 設置原住民教育輔導中心及族語指導員

規劃並執行臺中市原住民民族文化教育與一般課業輔導，包括語言文化學習、教材資源整合、課業輔導、升學輔導、生活輔導工作之外另聘族語指導員規劃及族語推廣工作。

(七) 各項教育扶助

1. 辦理原住民兒童托育及托教補助。
2. 辦理托兒所托育費及幼稚園學費補助。
3. 辦理原住民學生代收代辦費、獎助學金、生活津貼。
4. 辦理營養午餐、就學交通、購置電腦補助。

(八) 規劃設置「原住民完全中學」

研擬於本市原住民地區設置「原住民完全中學」，對於就讀學生學雜費、住宿與伙食等費用完全免費之外，並提供本市原住民學生生活津貼。

(九) 成立「原住民大專青年服務團」

成立「原住民大專青年服務團」，協助本市原住民學生課業輔導及民族文化學習活動、訪問等工作。

(十) 和平區優先進用原住民老師

1. 依據原住民族教育法規定，原住民地區如和平區學校應優先進用原住民籍教師。
2. 依據原住民族教育法規定，原住民地區學校應優先升遷原住民老師。

(十一) 辦理文化推廣工作

1. 辦理原住民語言巢。
2. 成立原住民少年及社青合唱團。
3. 辦理原住民文化及社會教育活動補助。

(十二) 廣設原住民文化藝術空間

1. 都會區設立「原住民族文化主題運動公園」。
2. 和平區設立「泰雅文化園區」。
3. 強化原住民綜合服務中心功能。

#### (十三) 扶植原住民媒體

扶助原住民取得媒體使用權，增加文化與社會政治事務發言空間，從而促進主流社會對原住民之認識。

#### (十四) 推展社會福利服務

##### 1. 辦理社會救助

- A. 寬列急難特別慰問金、意外傷亡慰問金。
- B. 辦理社會保險費補助、身心障礙者生活補助、低收入戶生活補助。
- C. 原住民法律服務。

##### 2. 辦理婦幼關懷

- A. 原住民婦女扶助。
- B. 發展遲緩兒童療育補助。
- C. 弱勢家庭兒童及少年緊急生活扶助。

##### 3. 辦理老人照顧

- A. 老人安養照護。
- B. 老人搭乘公車、捷運優待。
- C. 65歲以上長者參觀文教設施優待、中低收入老人生活津貼。
- D. 重陽敬老禮金。

#### (十五) 加強辦理衛生保健

- A. 原住民兒童自付健保費補助。
- B. 原住民老人健康檢查補助。
- C. 原住民裝置假牙補助。
- D. 原住民醫療補助-身心健康異常項目。

E. 原住民健保自付保險費補助。

F. 原住民心理諮商輔導。

(十六) 結合各種資源，促進原住民就業

1. 保障原住民就業機會

A. 落實執行「原住民族工作權保障法」相關規定。

B. 建立「原住民就業資料庫」。

C. 市府各項工程及甄選僱員臨時工，優先僱用資料庫人選。

D. 協調原住民地區，如位於和平區之各級政府機關、公營機構辦理各項工程及甄選僱員臨時工，優先僱用資料庫人選。

2. 職業訓練及就業輔導

A. 提高原住民職業訓練生活津貼。

B. 補助原住民參加在職進修。

C. 就業服務諮詢。

D. 學費及材料費補助。

3. 協助原住民勞動合作社運作

A. 協助原住民設立以原住民為主體之勞動合作社。

B. 協助原住民勞動合作社解決工程保證金問題。

(十七) 加強原住民經濟產業及發展

1. 貸款利息補貼-設籍本市滿 4 個月之原住民，符合條件者，予以補貼貸款利息或利率。

2. 原住民族綜合發展基金貸款-實際從事經濟事業之原住民個人、原住民公司行號、原住民勞動合作社及其他相關機構，辦理經濟產業貸款，另協助辦理青年貸款。

3. 協助原住民自行創業-完成職業訓練及擁有職業證照者，提高原住民創業貸款額度。主動協助低收入戶原住民小本創業貸款，增進自立自主機會。

4. 提供原住民企業經營管理顧問服務-由市府聘請專業企業經營

管理顧問公司，一年至三年為期，免費提供原住民企業與勞動合作社經營顧問服務。

5. 辦理產業輔導：

- A. 原住民取得技術士證照獎勵。
- B. 原住民文化產業證照服務。
- C. 公有零售市場攤（舖）位配（標）租。

(十八) 改善原住民居住問題

1. 降低原住民購屋門檻。

- A. 提高無自用住宅原住民購屋低利率貸款額度。
- B. 增加原住民各種購屋優惠保障名額。
- C. 提高首次購屋補助額度。

2. 居住協助。

- A. 原住民公寓出租。
- B. 原住民中低收入家庭租屋補助。
- C. 中低收入戶原住民建購或修繕住宅補助。

(十九) 強化和平區原住民保留地土地服務效能

1. 維護原住民土地權益。

- A. 解決原住民用地、建築用地不足問題。
- B. 辦理增劃編原住民保留地。
- C. 調查及配合上級恢復原住民族傳統領域土地問題。

2. 推動原住民部落公共建設。

- A. 辦理安全堪虞部落整治。
- B. 改善原住民部落飲水設施。
- C. 辦理產業道路維修。
- D. 居住環境之改善。

3. 其他措施之辦理。

A. 觀光及休閒產業輔導。

B. 原住民就醫交通費補助。

C. 既有交通之維護。

D. 提升行政效率及便民服務。

## 二、資源分配檢討

(一) 預算編制部分，本會綜理本市原住民事務，100 年度預算編列概況如下：

1. 歲入部分：編列 98,688 千元。

2. 歲出部分：編列 153,210 千元。

(二) 人力配置：本會置主任委員 1 人、主任秘書 1 人，編列職員 19 人，聘僱人員 2 人，工友 2 人，總計 23 人，現行分工如下：

1. 企劃及文教福利組，掌理業務如下：

(1) 文書、檔案、印信、事務、採購、出納、法制、研考、財產管理、行政資訊系統之規劃及維護、委員會議及會務會議之相關事宜、工友及適用勞動基準法人員之管理、公共關係、新聞發布及不屬於其他組、室之事項。

(2) 原住民事務之綜合規劃及協調、原住民族自治及傳統部落組織之輔導、原住民族教育政策與法規之研議、歲時祭儀與傳統技藝之研究傳承、傳播媒體與教育文化團體之聯繫與相關活動之輔導及獎助、原住民族語言之振興、原住民專門人才及學生之獎補助、本會國際交流之規劃推動、都市原住民生活輔導計畫彙整、原住民失業扶助、社會救助、法律服務、原住民就業代金及公益彩券回饋金補助事項、志願服務之推動、就業狀況調查之規劃及其他文教、原住民族福利服務等事項。

2. 經濟建設及土地管理組，掌理業務如下：

(1) 原住民族產業、經濟、住宅、部落與社區生活環境設施改善、綜合發展基金貸款輔導、事業輔導、傳統技藝、智慧財產權、文化產業、觀光事業及農、林、漁、牧、獵之輔導、原住民部落安全防治及遷住之規劃、協調及輔導事項、原住民地區部落

永續發展計畫、聯絡道路改善計畫、飲水設施改善計畫、原住民族產業經濟發展計畫、優先搶通原鄉動脈等案之規劃、審核及其他有關原住民經濟公共建設及住宅事項等事項。

(2) 原住民地區保留地之規劃、協調、審議、增編、劃編、開發、利用、陳年舊案積存未結案件清查、各種用地案件之審議、原住民保留地濫墾伐違規案件查報取締與辦理德基水庫集水區原住民保留地超限利用處理計畫、國土保安計畫(原住民保留地超限利用處理計畫)及森林保育計畫、原住民族土地相關法規之研議及協調、及其他有關土地開發管理、輔導等事項。

3. 人事管理員：依法辦理人事管理事項。

4. 會計員：依法辦理歲計、會計及統計事項。

### (三) 本會年度施政(業務及工作)計畫重點

1. 強化原住民組織功能。
2. 研擬原住民法規。
3. 召開本會委員會議
4. 臺中車站設置「原住民諮詢服務站」
5. 定期辦理原住民生活狀況調查。
- 6 設置原住民教育輔導中心及族語指導員
7. 設置原住民族語言發展推動委員會。
8. 規劃原住民完全中學。
9. 成立原住民大專青年服務團。
- 10 和平區優先進用原住民老師。
11. 辦理文化推廣工作。
12. 原住民文化藝術空間。
13. 扶植原住民媒體。
14. 推展原住民社會各項福利服務。
15. 加強辦理衛生保健。
16. 結合各種資源，促進原住民就業。
- 17 加強原住民經濟產業及發展。
18. 改善原住民居住問題。
19. 強化和平區原住民保留地土地服務效能
20. 辦理原住民論壇。
21. 籌設原住民教師研習中心。

## 參、策略績效目標與衡量指標

### 一、策略績效目標

#### (一) 業務面向策略績效目標

##### 1. 強化原住民事務委員會功能(策略績效目標一)

本市原住民事務委員會委員之遴聘兼顧原住民各族群、性別、人數及區域均衡、原住民社團代表及專家學者等計 22 人，定期每 2 個月召開委員會，並依照大會決議事項確實執行，平時提供原住民事務建言，作為政府施政之參考，未來可強化功能，運用本府原住民事務委員會辦理原住民學術文化研討活動，加強原住民文化資料蒐集，協助督促受輔導單位工作執行績效。

##### 2. 建置原住民文化專屬網頁 (策略績效目標二)

加強原住民良好公共關係，充分運用平面媒體及網路媒體，宣導市長政見及本會組織編制、組織目標及各項國內或國際活動，介紹原住民文物，並推廣原住民語言、歌舞、手工藝品等、藝術創作。

##### 3. 辦理原住民論壇活動(策略績效目標三)

藉辦理原住民論壇活動，提出原住民各項福利政策，讓政府機構對於擬訂未來原住民公共政策時之參考。

##### 4. 籌設原住民完全中學(策略績效目標四)

邀集本市原住民籍議員、教育局、學校、原住民社團等團體召開原住民論壇，會中共同討論選定地點作為籌設原住民完全中學之用，對於就讀學生學雜費、住宿與伙食等費用完全免費並提供就學學生津貼。

##### 5. 強化本市原住民綜合服務中心(策略績效目標五)

以活化本市原住民綜合服務中心為目的，將現有空間重新整合軟體設備之外並導入原住民歌舞、服裝、手工藝品訓練及表演等各項文化活動，日日充滿原住民文化氛圍。

##### 6. 成立原住民大專青年服務團(策略績效目標六)

成立原住民大專青年服務團之宗旨，希借大專青年於寒、暑假期間組織團隊深入原鄉地區與平地原住民家庭提供課業輔導、母語

教學、籌組青少年歌唱團、野外求生訓練等活動。

#### **7. 籌設原住民文化藝術空間 (策略績效目標七)**

於臺中市原住民綜合服務中心籌設原住民文化藝術空間，以具有原住民族群特色方式規劃，讓民眾充份感受到原住民的熱情與活力原素，深深融入當地生活品味，提升生活品質之外一方面讓遷居都會區原住民朋友亦能感受部落家鄉情。

#### **8. 設立「都會區原住民族觀光文化市場」及「市集特區」，再造原住民商業經濟平台、保障行銷窗口及民生利益案。(策略績效目標八)**

為照顧原住民生活，市政府預訂在臺中清泉崗機場、高速鐵路烏日車站或經會勘認為可行地點等處規劃設置「都會區原住民族觀光文化市場」，提供作為原住民農業產品、文化藝術及各類商品推展銷售之經濟平台。(原策略績效目標八 102.9.10 奉核刪除)

#### **9. 規劃設置具有原住民特色之運動主題公園(策略績效目標八)**

經會勘擇定認為可行地點規劃籌設「原住民族運動公園」。

#### **10. 分區設立原住民服務站(策略績效目標九)**

協調各級政府相關單位於臺中車站設置「原住民諮詢服務站」，提供都會區外縣市原住民就業、交通、住宿諮詢等服務。

#### **11. 強化和平區原住民保留地土地服務效能(策略績效目標十)**

為維護原住民土地權益，將協助和平區公所，依據現有法規之規定，專案協助解決原住民用地及建築用地不足問題、辦理增劃編原住民保留地、調查及配合上級恢復原住民族傳統領域土地等相關問題。

#### **12. 籌設原住民教師研習中心(策略績效目標十一)**

本會為強化本市原住民籍教師專業知能，規劃籌設原住民教師研習中心作為教學資訊交流平台之外，亦可辦理原住民學生課業輔導並搭配本市原住民各項公共事務之執行。

#### **13. 臺中市原住民文化體驗園區(策略績效目標十二)**

本市和平地區為泰雅族原住民地區，人文、環境生物種類多樣化，為發展在地豐富資源及觀光產業，特規劃梨山原住民文化體驗園區，讓國內外旅客深入體驗泰雅族原住民生活文化內涵。



## (二) 人力面向策略績效目標

### 1. 強化員工本身工作效能

鼓勵員工參加各項教育訓練及講習課程，讓員工自我進修，培養個人專長，建立標竿學習機制。

### 2. 形塑組織形象

鼓勵員工踴躍參加語言認證測試，以增進原住民對行政組織之認同，提升溝通、協調之效能。

## (三) 經費面向策略績效目標

### 1. 積極向中央爭取各項經費補助，如期完成各項工程

100 至 103 年度預計規劃籌設原住民文化藝術空間、強化本市原住民綜合服務中心、設立都會區原住民族觀光文化市場、市集特區、規劃設置具有原住民特色之運動主題公園、太平區自強新村及霧峰區花東新安置案，因經費龐大，需中央及地方經費挹注，本會將積極爭取經費，如期完成各項工程。

### 2. 落實年度資本門預算執行

## 二、 衡量指標

### (一) 業務面向策略績效目標

| 策略績效目標 |                         | 衡量指標                     |      |          |                        |       |     |      |      |
|--------|-------------------------|--------------------------|------|----------|------------------------|-------|-----|------|------|
|        |                         | 衡量指標                     | 評估體制 | 評估方式     | 衡量標準                   | 年度目標值 |     |      |      |
|        |                         |                          |      |          |                        | 100   | 101 | 102  | 103  |
| 一      | 強化原住民事務委員會功能(6%)        | 一 辦理委員會<br>議(3%)         | (1)  | 統計<br>數據 | 每年召開委員會<br>次數          | 4     | 12  | 12   | 12   |
|        |                         | 二 大會議決事<br>項執行率<br>(3%)  | (1)  | 統計<br>數據 | 議決事項已完成件<br>數/總件數*100% | 80%   | 80% | 80%  | 80%  |
| 二      | 建置原住民文<br>化專屬網頁<br>(6%) | 一 如期完成網<br>路建置(3%)       | (1)  | 統計<br>數據 | 完成建置率                  | 50%   | 80% | 100% | 100% |
|        |                         | 二 運用網頁媒<br>體行銷宣傳<br>(3%) | (1)  | 統計<br>數據 | 登載原住民政令宣<br>導訊息則數      | 6     | 10  | 10   | 10   |

|   |                   |   |                       |     |      |  |     |     |     |      |
|---|-------------------|---|-----------------------|-----|------|--|-----|-----|-----|------|
| 三 | 辦理原住民論壇活動(6%)     | 一 | 適時邀集相關單位及人員召開論壇會議(3%) | (1) | 統計數據 | 每年召開會議次數   | 1   | 1   | 1   | 1    |
|   |                   | 二 | 會議議決事項執行率(3%)         | (1) | 統計數據 | 議決事項已完成件數/總件數*100%                               | 60% | 80% | 90% | 100% |
| 四 | 籌設原住民完全中學(5%)     | 一 | 召開籌備會議(2%)            | (1) | 統計數據 | 邀集相關單位及人員每年召開會議次數                                | 1   | 1   | 1   | 1    |
|   |                   | 二 | 會議議決事項執行率(3%)         | (1) | 統計數據 | 議決事項已完成件數/總件數*100%                               | 60% | 80% | 90% | 100% |
| 五 | 強化本市原住民綜合服務中心(6%) | 一 | 強化內部設施(3%)            | (1) | 統計數據 | 改善原舊有設備並適時汰舊換新之預算執行率                             | 70% | 70% | 70% | 70%  |
|   |                   | 二 | 提升綜合服務中心使用率(3%)       | (1) | 統計數據 | (年度使用次數/365天)*100%                               | 30% | 50% | 60% | 70%  |
| 六 | 成立原住民大專青年團(6%)    | 一 | 提升原住民大專青年參與人次(3%)     | (1) | 統計數據 | 年度原住民大專青年參與人次                                    | 20  | 30  | 40  | 45   |
|   |                   | 二 | 提升原住民學生受輔導人次(3%)      | (1) | 統計數據 | 年度原住民學生受輔導人次                                     | 80  | 90  | 100 | 150  |
| 七 | 籌設原住民文化藝術空間(6%)   | 一 | 籌設場地勘查及召開會議(3%)       | (1) | 統計數據 | 100年度:召開籌備會議與設置地點勘查及規劃報告。                        | 20% | 50% | 80% | 100% |
|   |                   |   |                       |     |      | 101-102年度:擬訂計畫書向中央爭取經費補助並辦理土地取得作業。<br>103年度全部完工。 |     |     |     |      |
|   |                   |   |                       |     |      | 召開會議次數(102.9.6奉核)                                | -   | -   | 2   | 2    |

|   |  |   |                                |          |   |     |     |     |      |
|---|--|---|--------------------------------|----------|---|-----|-----|-----|------|
|   |  | 二 | 辦理評估與土地取得作業及興建完成(3%)           | (1) 統計數據 | 100 年度：辦理評估。<br>101 年度：爭取中央補助款，展開委外測設並評估與土地取得、環評、水保相關作業。<br>102 年度：取得建築執照並進行建物及相關設施興建。<br>103 年度：建築物完成。 | 20% | 50% | 80% | 100% |
|   |  |   | 文化藝術活動舉辦次數(3%)<br>(102.9.6 奉核) | (1) 統計數據 | 每年舉辦展演活動次數  | -   | -   | 5   | 5    |
| 八 | 設立「都會區原住民族觀光文化市場」及「市集特區」(5%)<br>(原策略績效目標八 102.9.10 奉核刪除) | 一 | 籌設場地勘查及召開會議(2%)                | (1) 統計數據 | 100 年度：召開籌備會議與設置地點勘查及規劃報告。<br>101-102 年度：擬訂計畫書向中央爭取經費補助並辦理土地取得作業。<br>103 年度全部完工。                        | 20% | 50% | 80% | 100% |

|   |                        |   |                                   |          |  |     |     |     |      |
|---|------------------------|---|-----------------------------------|----------|--|-----|-----|-----|------|
|   |                        | 二 | 辦理評估與土地取得作業及興建完成(3%)              | (1) 統計數據 | 100 年度：辦理評估。<br>101 年度：爭取中央補助款之補助，展開委外測設並評估與土地取得、環評、水保相關作業。<br>102 年度：取得建築執照並進行建物及相關設施興建。<br>103 年度：建築物完成。 | 20% | 50% | 80% | 100% |
| 八 | 規劃設置具有原住民特色之運動主題公園(6%) | 一 | 籌設場地勘查及召開會議(3%)                   | (1) 統計數據 | 100 年度：召開籌備會議與設置地點勘查及規劃報告。<br>101-102 年度：擬訂計畫書向中央爭取經費補助並辦理土地取得作業。<br>103 年度全部完工。                           | 20% | 50% | 80% | 100% |
|   |                        | 二 | 擬訂計畫書並向中央爭取經費補助後即將辦理評估與土地取得作業(3%) | (1) 統計數據 | 100 年度：辦理評估。<br>101 年度：爭取中央補助款之補助，展開委外測設並評估與土地取得、環評、水保相關作業。<br>102 年度：取得建築執照並進行建物及相關設施興建。<br>103 年度：建築物完成。 | 20% | 50% | 80% | 100% |

|    |                       |   |                          |     |      |  |      |      |      |      |
|----|-----------------------|---|--------------------------|-----|------|--|------|------|------|------|
| 九  | 分區設立原住民服務站(6%)        | 一 | 提升原住民諮詢服務站服務效能(6%)       | (1) | 統計數據 | 100年：設置服務站及服務人次。<br>101-103年服務站服務人次。                                       | 30   | 50   | 60   | 100  |
| 十  | 強化和平區原住民保留地土地服務效能(6%) | 一 | 邀集和平區公所召開協調會議(3%)        | (1) | 統計數據 | 召開會議次數   | 10   | 10   | 10   | 10   |
|    |                       | 二 | 擬訂相關執行計畫配合經費執行(3%)       | (1) | 統計數據 | 預算執行率  | 90%  | 90%  | 90%  | 90%  |
| 十一 | 籌設原住民教師研習中心(5%)       | 一 | 邀集相關單位及人員召開籌設會議及場地勘查(2%) | (1) | 統計數據 | 100年：邀集相關單位及人員召開會議並研討確認籌設地點。<br>101-103年度：每年辦理工作執行會議至少二次會議。                | 100% | 100% | 100% | 100% |
|    |                       | 二 | 擬訂相關執行計畫配合經費執行(3%)       | (1) | 統計數據 | 預算執行率  | 0%   | 70%  | 80%  | 90%  |
| 十二 | 臺中市原住民文化體驗園區(6%)      | 一 | 籌設場地勘查及召開會議(3%)          | (1) | 統計數據 | 100年度：召開籌備會議與設置地點勘查及規劃報告<br>101-102年度：擬訂計畫書向中央爭取經費補助並辦理土地取得作業<br>103年度全部完工 | 20%  | 50%  | 80%  | 100% |

|  |   |                               |     |      |  |     |     |     |      |
|--|---|-------------------------------|-----|------|--|-----|-----|-----|------|
|  |   | 擬訂計畫書並向中央爭取經費補助後即將辦理評估與土地取得作業 | (1) | 統計數據 | 100 年度：辦理評估。<br>101 年度：爭取中央補助款之補助，展開委外測設並評估與土地取得、環評、水保相關作業。<br>102 年度：取得建築執照並進行建物及相關設施興建。<br>103 年度：建築物完成。 | 20% | 50% | 80% | 100% |
|  | 二 | (3%)                          |     |      |  |     |     |     |      |

(二) 人力面向策略績效目標

| 策略績效目標 |                | 衡量指標 |              |      |      |                          |      |      |      |      |
|--------|----------------|------|--------------|------|------|--------------------------|------|------|------|------|
|        |                | 衡量指標 | 評估體制         | 評估方式 | 衡量標準 | 年度目標值                    |      |      |      |      |
|        |                |      |              |      |      | 100                      | 101  | 102  | 103  |      |
| 一      | 強化員工本身工作效能(8%) | 一    | 參加教育訓練(8%)   | (1)  | 統計數據 | 每年每位員工至少參加訓練 3 場次以上      | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 二      | 形塑組織形象(7%)     | 一    | 參加語言認證測試(7%) | 1    | 統計數據 | 鼓勵員工踴躍參加語言考試每年至少 1 名通過測試 | 100% | 100% | 100% | 100% |

(三) 經費面向策略績效目標

| 策略績效目標 |  | 衡量指標 |      |      |      |       |     |     |     |  |
|--------|--|------|------|------|------|-------|-----|-----|-----|--|
|        |  | 衡量指標 | 評估體制 | 評估方式 | 衡量標準 | 年度目標值 |     |     |     |  |
|        |  |      |      |      |      | 100   | 101 | 102 | 103 |  |
|        |  |      |      |      |      |       |     |     |     |  |

|   |                                   |   |                        |   |  |  |  |     |     |
|---|-----------------------------------|---|------------------------|---|--|--|--|-----|-----|
| 一 | 合理分配資源，<br>提升預算執行績<br>效。<br>(15%) | 一 | 經常門預算<br>執行率。<br>(10%) | 1 | 統計數據<br>(經常門實支數+<br>應付未付數+節餘<br>數)/經常門預算<br>數*100% |  |  | 80% | 80% |
|   |                                   | 二 | 資本門預算<br>執行率。(5%)      | 1 | 統計數據<br>(資本門實支數+<br>應付未付數+節餘<br>數)/資本門預算<br>數*100% |  |  | 80% | 80% |

## 肆、計畫內容摘要

### 一、強化原住民事務委員會功能(策略績效目標一)

(一) 臺中市政府原住民事務委員會組織規程。

1. 明訂委員會議作業要點及委員會組織成員、人數、會議召開方式。
2. 委員會組織功能之定位。

(二) 辦理委員分組分工，有效延伸組織功能。

1. 每年定期召開委員會議，並確實執行會議決議事項。
2. 協助督促各業務單位工作執行績效。

### 二、建置原住民專屬網頁(策略績效目標二)

1. 100 年度建置原住民專屬網頁，提供原住民相關活動訊息。
2. 運用原住民電視台、廣播電台、報章、雜誌等媒體配合文化宣導。

### 三、辦理原住民論壇活動(策略績效目標三)

1. 邀請本市原住民籍議員、本會各委員、本市原住民團體、教會、各區公所召開論壇。
2. 藉由會議議案中提出討論，並將問題提送各業務主管單位適時處理後，函覆提案相關單位及人員。

### 四、籌設原住民完全中學(策略績效目標四)

1. 邀請本市原住民籍議員、本府教育局、學校等單位，召開籌設會議，會中並提出設置地點、經費需求、教師員額配置、招生名額、教材方式等事項供會中研討。
2. 設立原住民完全中學之目的，係提供本市原住民學生享有具有原住民特色教材之外，亦能保有一般學校所授課教學品質。

#### **五、強化本市原住民綜合服務中心(策略績效目標五)**

將現有空間重新整合軟、硬體設備之外並導入原住民歌舞、服裝、手工藝品訓練及表演等各項文化活動，提高本中心使用率，讓一般民眾感受原住民文化之美。

#### **六、成立原住民大專青年團(策略績效目標六)**

運用本市及全國大專院校青年社團組織，招募成立原住民大專青年團，利用寒暑假期間，投入和平區原住民地區及本市都會區原住民團體，指導原住民學生課業輔導、團康活動、社區部落勞動服務、衛生教育等項目，強化學生課業學習能力並拉近族人之間情感。

#### **七、籌設原住民文化藝術空間(策略績效目標七)**

本會計畫於臺中市原住民綜合服務中心籌設原住民文化藝術空間，以具有原住民族群特色方式規劃，讓民眾充份感受到原住民的熱情與活力原素，深深融入當地生活品味，提升生活品質之外一方面讓遷居都會區原住民朋友亦能感受部落家鄉情。

#### **八、設立「都會區原住民族觀光文化市場」及「市集特區」(策略績效目標八)**

本會規劃設立「都會區原住民族觀光文化市場」及「市集特區」，主要目的為提高本市都會區原住民族觀光文化市場與市集特區經營能力及提高經濟收益，並兼顧原住民文化發展與傳承。(原策略績效目標八 102.9.10 奉核刪除)

#### **八、規劃設置具有原住民特色之運動主題公園(策略績效目標八)**

原住民具有豐富運動細胞，舉如棒球、賽跑..等多種比賽項目都十分傑出。尤其遷居本市原住民朋友大部份來自各縣市原住民地區，本會為彰顯原住民運動精神特色，於本市規劃設置具有原住民特色之運動主題公園乙座，作為本市原住民未來運動與休閒之場所。

#### **九、分區設立原住民服務站(策略績效目標九)**



本市自 99 年 12 月 25 日縣市合併後即為大臺中市格局，外來原住民朋友日益增加，及提升服務來自各地原住民功能，本會計畫於本市政大樓服務中心、陽明大樓服務中心、北臺中服務中心、海線服務中心、屯區服務中心、山城服務中心等 6 個服務中心設立原住民服務站據點。

#### **十、強化和平區原住民保留地土地服務效能(策略績效目標十)**

原住民保留地管理涉及民眾權益十分重要，本會為強化和平區原住民保留地土地服務效能，每月指派業務相關主管及人員前往和平區公所實施業務聯繫督導會議及實地查測等相關事項，以了解和平區公所執行進度，以免影響民眾應有權益。

#### **十一、籌設原住民教師研習中心(策略績效目標十一)**

1. 為提高本市原住民籍專業服務知能，本會擬於本市籌設原住民教師研習中心一處，作為專為原住民籍教師在職培訓處所。
2. 培訓課程優先採行原住民各族群文化研習為優先，一般課程交叉授課。

#### **十二、臺中市原住民文化體驗園區(策略績效目標十二)**

本市和平地區為泰雅族原住民地區，人文、環境生物種類多樣化，為發展在地豐富資源及觀光產業，特規劃梨山原住民文化體驗園區一處，讓國內外旅客深入體驗泰雅族原住民生活文化內涵。

伍、中程施政計畫經費總需求表

單位：千元

| 策略績效目標<br>計畫名稱       | 以前<br>年度<br>已列預<br>算數 | 100<br>年度 | 101<br>年度 | 102<br>年度 | 103<br>年度 | 104年度以<br>後經費需<br>求 | 100至<br>103<br>年度合<br>計 | 總計   | 計畫性質     |          | 備註 |
|----------------------|-----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------------------|-------------------------|------|----------|----------|----|
|                      |                       |           |           |           |           |                     |                         |      | 公共<br>建設 | 社會<br>發展 |    |
| 1. 強化原住民事務委員會組織及業務功能 | 0                     | 168       | 168       | 168       | 168       | 168                 | 672                     | 840  |          | √        |    |
| 2. 建置原住民文化專屬網頁       | 0                     | 100       | 100       | 100       | 100       | 100                 | 400                     | 500  |          | √        |    |
| 3. 辦理原住民論壇活動         | 0                     | 40        | 40        | 40        | 40        | 40                  | 160                     | 200  |          | √        |    |
| 4. 籌設原住民完全中學         | 0                     | 50        | 未定        | 未定        | 未定        | 未定                  | 未定                      | 未定   |          | √        |    |
| 5. 強化本市原住民綜合服務中心     | 0                     | 200       | 200       | 200       | 200       | 200                 | 800                     | 1000 |          | √        |    |
| 6. 成立原住民大專青年服務團      | 0                     | 50        | 50        | 50        | 50        | 50                  | 200                     | 250  |          | √        |    |
| 7. 籌設原住民文化藝術         | 0                     | 1,000     | 未定        | 未定        | 未定        | 未定                  | 未定                      | 未定   | √        |          |    |

|   |   |       |     |     |     |     |      |      |    |   |   |  |
|---|---|-------|-----|-----|-----|-----|------|------|----|---|---|--|
| 空間  |   |       |     |     |     |     |      |      |    |   |   |  |
| 8. 設立「都會區原住民族觀光文化市場」及「市集特區」(原策略績效目標八 102.9.10 奉核刪除) | 0 | 1,000 | 未定  | 未定  | 未定  | 未定  | 未定   | 未定   | 未定 | √ |   |  |
| 8. 規劃設置具有原住民特色之運動主題公園                               | 0 | 1,000 | 未定  | 未定  | 未定  | 未定  | 未定   | 未定   | 未定 | √ |   |  |
| 9. 分區設立原住民服務站                                       | 0 | 60    | 60  | 60  | 60  | 60  | 240  | 300  |    | √ |   |  |
| 10. 強化和平區原住民保留地土地服務效能                               | 0 | 200   | 200 | 200 | 200 | 200 | 800  | 1000 |    | √ |   |  |
| 11. 籌設原住民教師研習中心。                                    | 0 | 50    | 未定  | 未定  | 未定  | 未定  | 未定   | 未定   | 未定 |   | √ |  |
| 12. 臺中市原住民文化體驗園區                                    | 0 | 1,000 | 未定  | 未定  | 未定  | 未定  | 未定   | 未定   | 未定 | √ |   |  |
| 總計  | 0 | 4,918 | 818 | 818 | 818 | 818 | 3272 | 4090 |    |   |   |  |

## 陸、計畫關聯表

| 計畫編號及名稱  | 關聯計畫   | 配合關係          | 關聯計畫所屬機關   |
|--|--------|---------------|------------|
| 1.強化原住民事務委員會功能                                     | 都市發展計畫 | 中央機關與地方機關業務執行 | 行政院原住民族委員會 |
| 2.建置原住民文化專屬網頁                                      | 都市發展計畫 | 中央機關與地方機關業務執行 | 行政院原住民族委員會 |
| 3.辦理原住民論壇活動  | 都市發展計畫 | 中央機關與地方機關業務執行 | 行政院原住民族委員會 |
| 4.籌設原住民完全中學  |        | 中央機關與地方機關業務執行 | 行政院原住民族委員會 |
| 5.強化本市原住民綜合服務中心                                    | 都市發展計畫 | 中央機關與地方機關業務執行 | 行政院原住民族委員會 |
| 6.成立原住民大專青年服務團                                     | 都市發展計畫 | 中央機關與地方機關業務執行 | 行政院原住民族委員會 |
| 7.籌設原住民文化藝術空間                                      |        | 中央機關與地方機關業務執行 | 行政院原住民族委員會 |
| 8.設立「都會區原住民族觀光文化市場」及「市集特區」(原策略績效目標八 102.9.10 奉核刪除) |        | 中央機關與地方機關業務執行 | 行政院原住民族委員會 |
| 8.規劃設置具有原住民特色之運動主題公園                               |        | 中央機關與地方機關業務執行 | 行政院原住民族委員會 |
| 9.分區設立原住民服務站                                       | 都市發展計畫 | 中央機關與地方機關業務執行 | 行政院原住民族委員會 |
| 10.強化和平區原住民保留地土地                                   |        | 中央機關與地方機關業務執行 | 行政院原住民族委員會 |

|                  |  |                   |                |
|------------------|--|-------------------|----------------|
| 服務效能             |  |                   |                |
| 11. 籌設原住民教師研習中心  |  | 中央機關與地方<br>機關業務執行 | 行政院原住民族<br>委員會 |
| 12. 臺中市原住民文化體驗園區 |  | 中央機關與地方<br>機關業務執行 | 行政院原住民族<br>委員會 |