



臺中市政府 | 社會局

Social Affairs Bureau
Taichung City Government

托育一條龍2.0：打造最友善的育兒城市

報告人：社會局局長 呂建德

簡報大綱

- 壹、推動政策背景分析
- 貳、行政院少子女化計畫說明
 - 一、擴大育兒津貼
 - 二、準公共化托育
- 參、托育一條龍轉銜準公共化
- 肆、托育一條龍升級措施



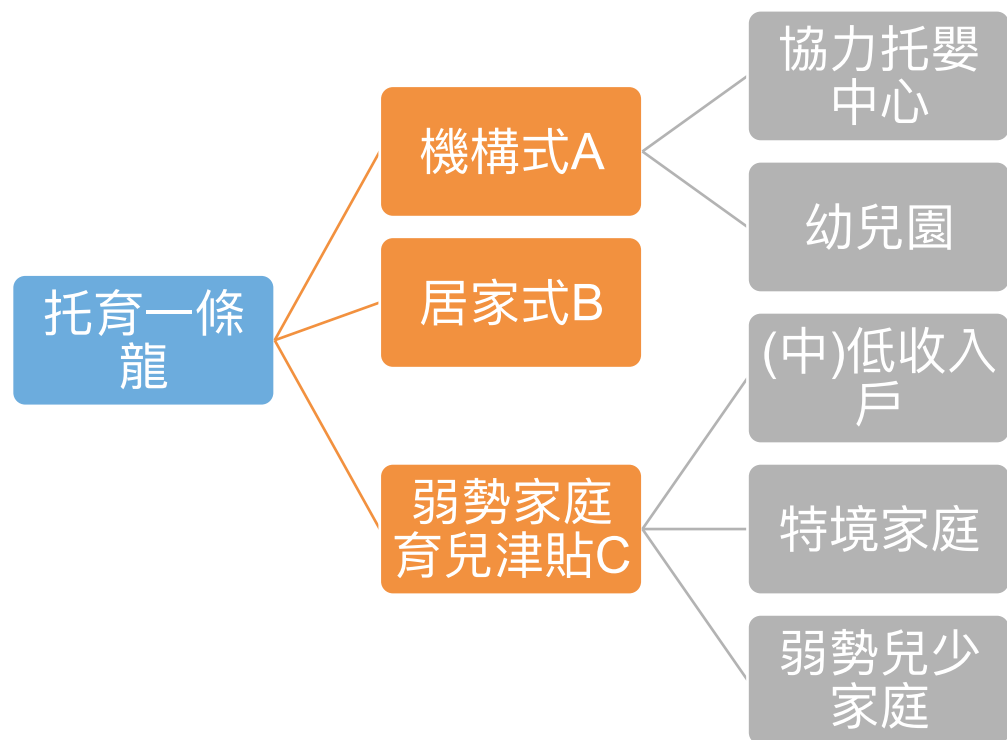


臺中市政府 | 社會局

Social Affairs Bureau
Taichung City Government

推動政策背景分析

臺中市托育一條龍

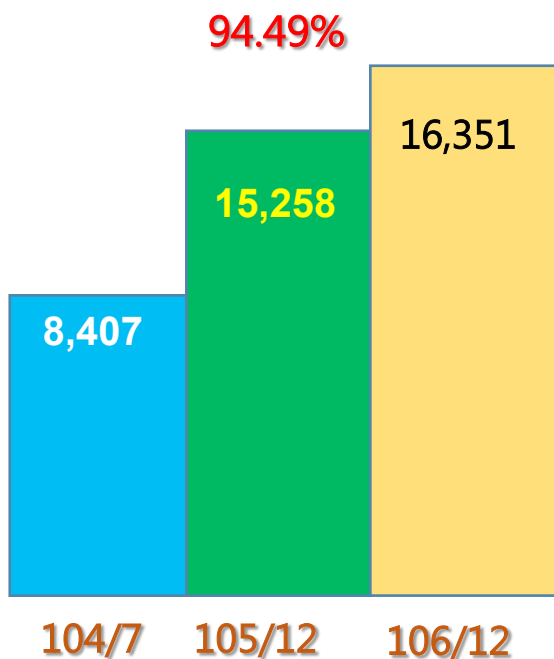


- 三軌並進多元模式
- 創造平價的托育
- 讓照顧者進入勞動市場
- 擴大照顧產業增加就業機會
- 106年受益人數達7萬6千多人

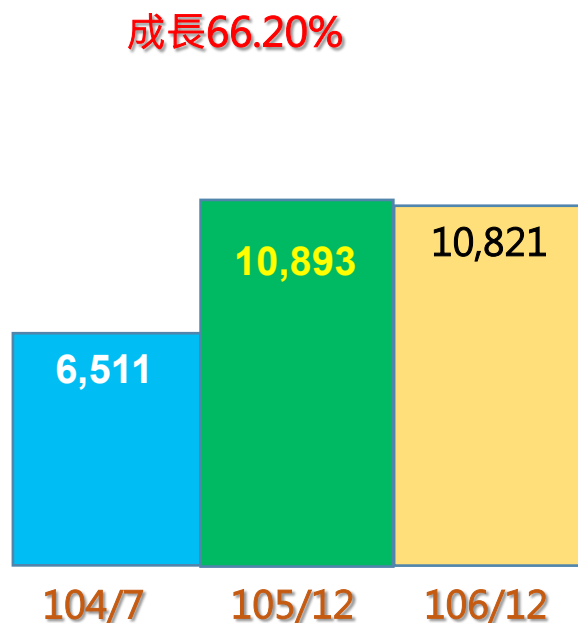


托育一條龍實施成效-幼兒送托受惠多，支持家長就業

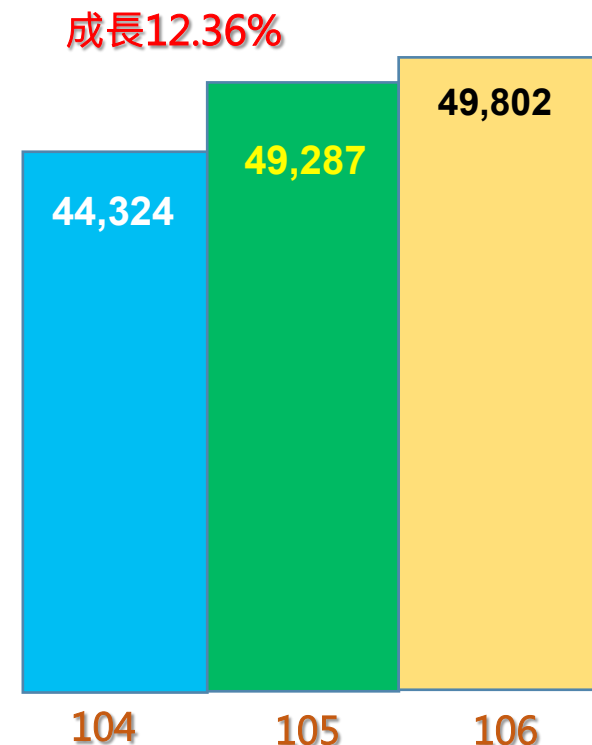
平價托育費用補助幼童數



弱勢家庭育兒津貼每月補助幼童數



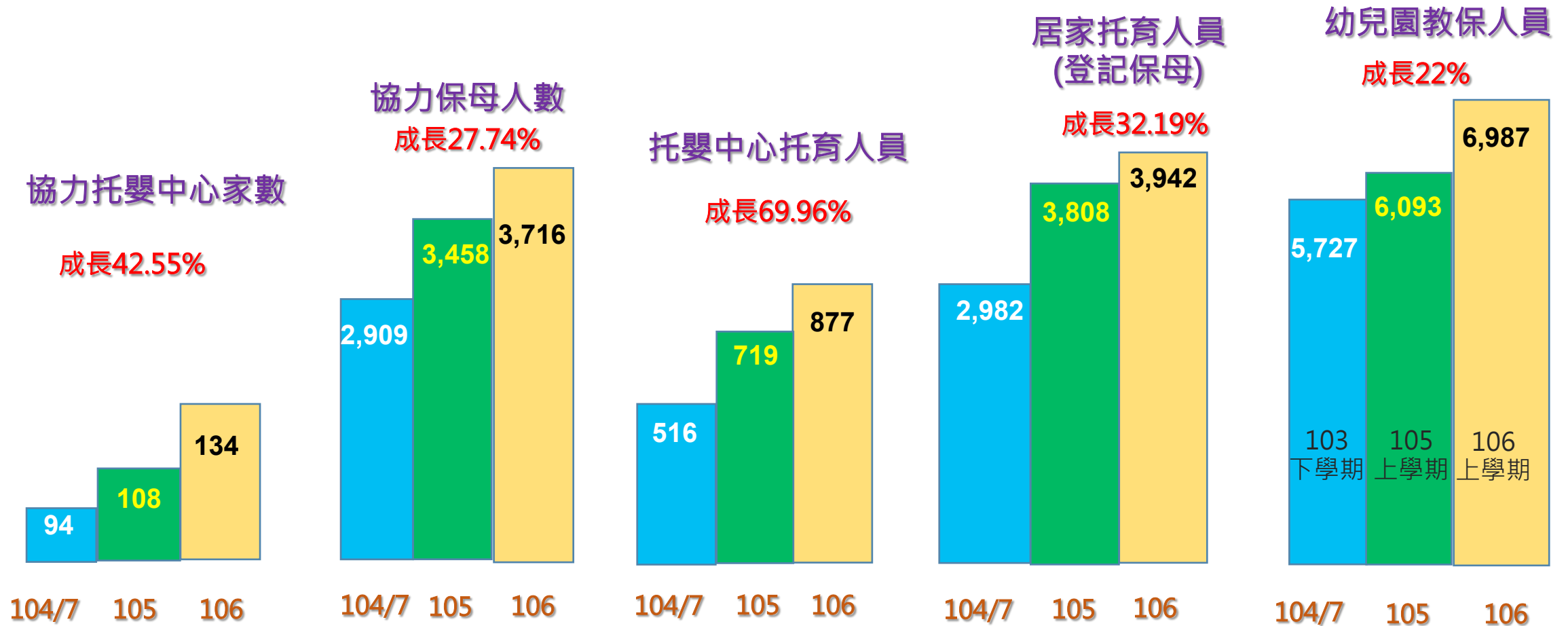
幼兒園入園人數(學年度)



➤ 實施以來，不論是幼兒園入學人數，或是送托協力托嬰中心與保母之幼兒人數，均呈現顯著成長



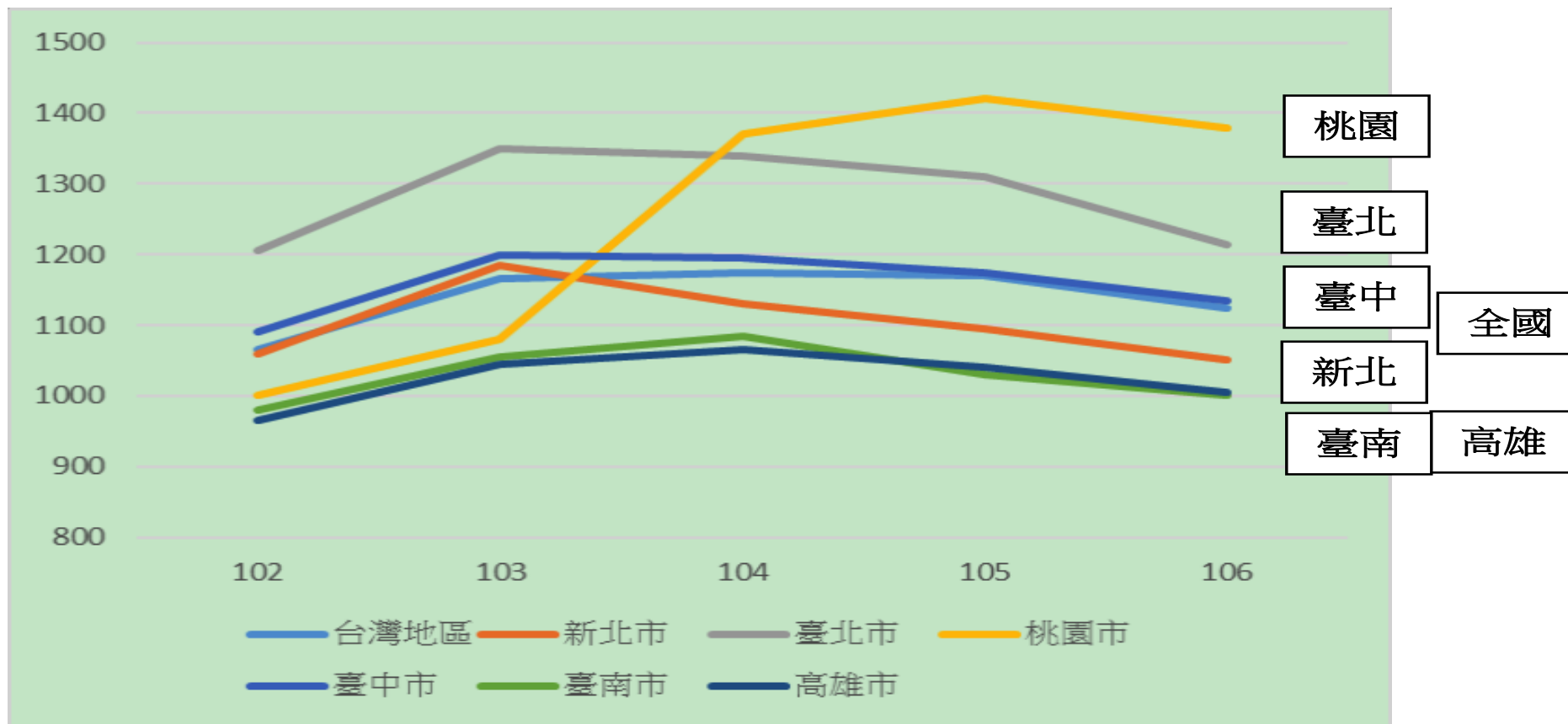
托育一條龍-鼓勵送托，創造托育就業市場



➤自104年7月實施迄今，幼托及參與協力相關從業人員顯著成長，創造幼托領域廣大就業機會



托育一條龍具抵抗生育率下降的趨勢



托育一條龍到準公共化——競爭式的準聯邦主義

社會投資：國家、家庭、市場結構的轉變



台中托育一條龍：平價市場、照顧責任轉移、創造就業



中央準公共化：學習社會投資理念與臺中經驗





臺中市政府 | 社會局

Social Affairs Bureau
Taichung City Government

行政院之我國少子女化對策計畫

我國少子女對策計畫

三項新政策

- 擴大公共化教保服務量、建置準公共化機制、擴大發放0至4歲育兒津貼

預期效果

- 托育費用不超過家庭可支配所得的10%至15%
- 減輕在家照顧嬰幼兒家庭經濟負擔

目標

- 提升生育率、實現性別平等、減輕家庭育兒負擔、提升嬰幼兒照顧品質



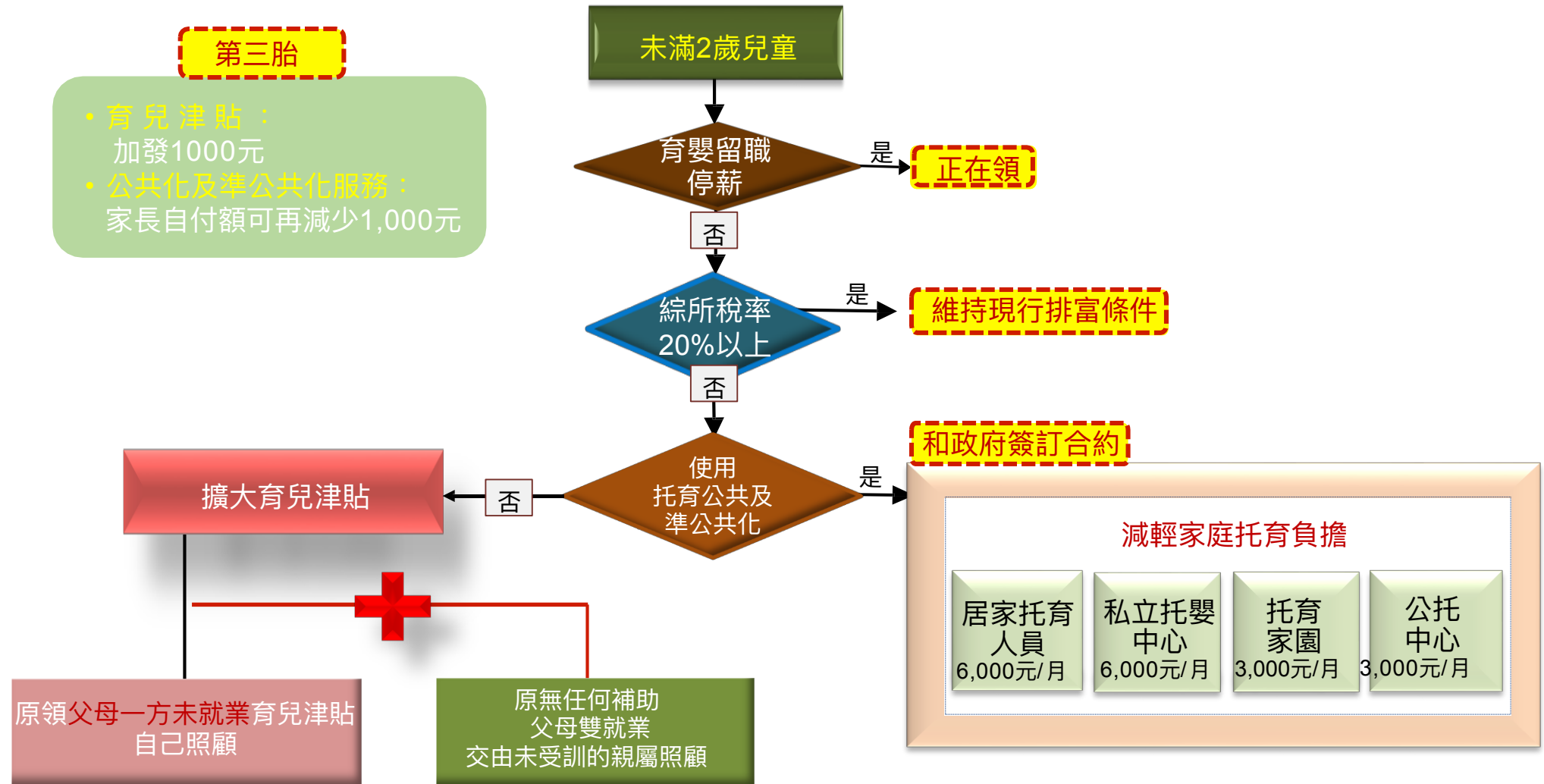


臺中市政府 | 社會局

Social Affairs Bureau
Taichung City Government

擴大 0 至未滿 2 歲育兒津貼

擴大0至未滿2歲育兒津貼及準公共化托育



育兒津貼與擴大育兒津貼之比較

領取現行育兒津貼

- 每月2500元
- 所得稅率未達 20%
- 未領有育嬰留職停薪津貼
- 未送托居家式托育人員或托嬰中心
- 父母一方未就業

領取未滿 2 歲擴大育兒津貼

- 每月2500元
- 所得稅率未達 20%
- 未領有育嬰留職停薪津貼
- 未送托準公共化托育
- 父母一方未就業
- 生育第3胎起
 $2500+1000=3500$

107年8月1日實施

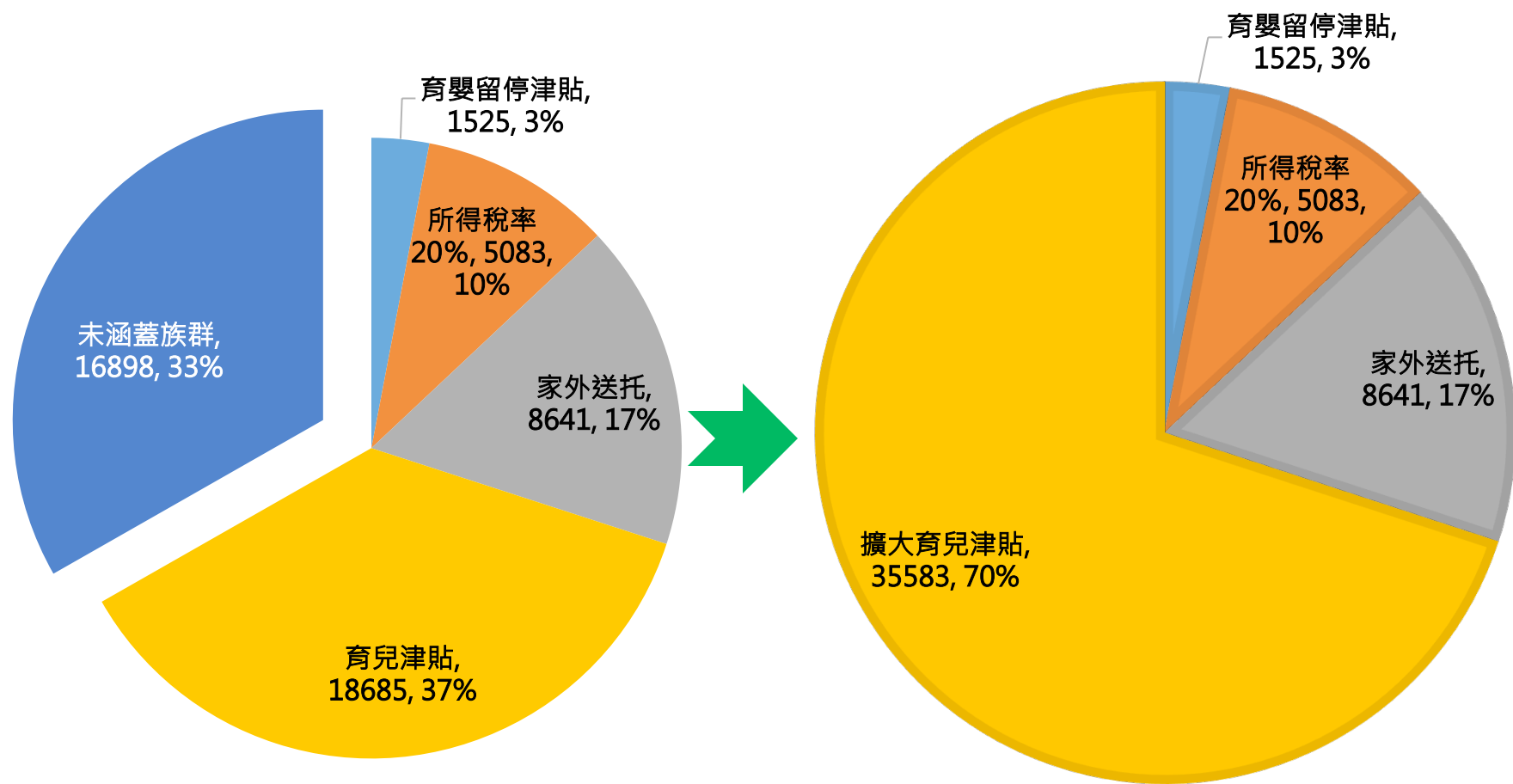
領取 2-4歲未就學育兒津貼

- 每月2500元
- 所得稅率未達 20%
- 未領有育嬰留職停薪津貼
- 未送托準公共化托育人員
- 父母一方未就業
- 生育第3胎起
 $2500+1000=3500$

108年8月1日實施



育兒津貼V.S.擴大育兒津貼受益人口比率



108年度臺中市
育兒津貼經費需1
0億675萬元，
中央負擔85%，
本市自籌15%，
本市負擔約1
億6,012萬元。



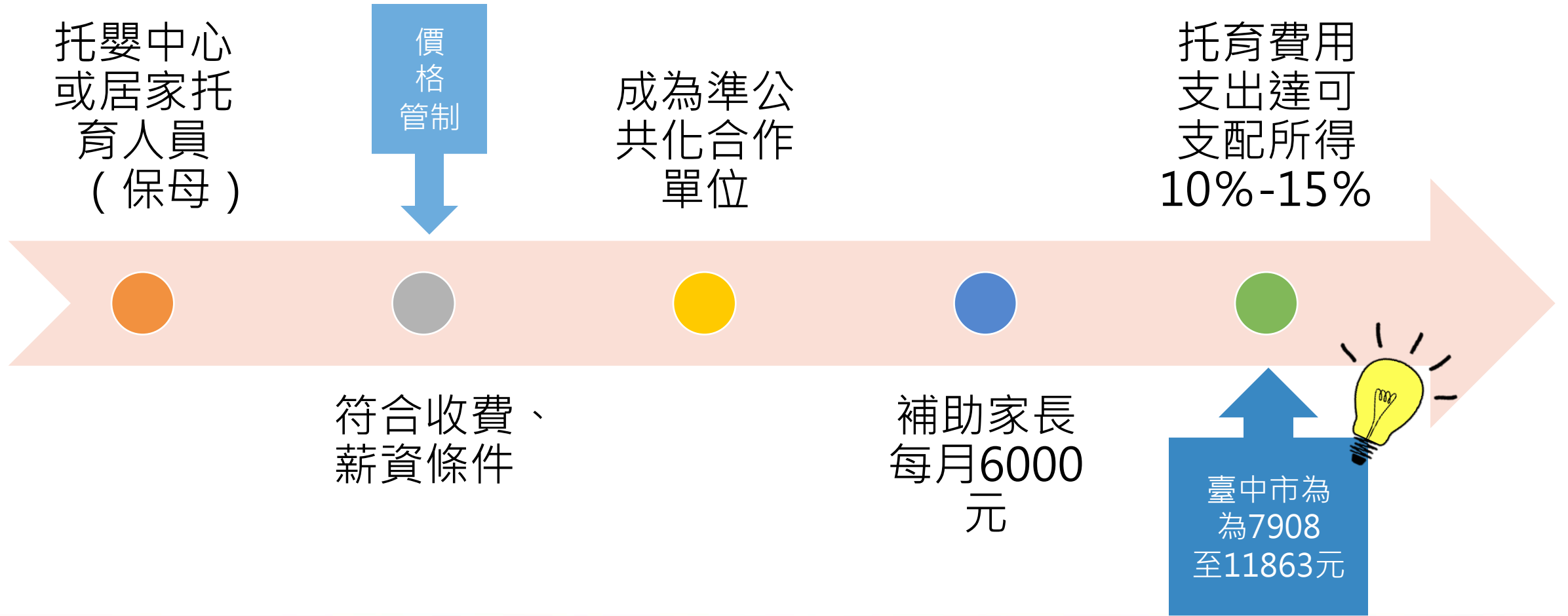


臺中市政府 | 社會局

Social Affairs Bureau
Taichung City Government

準公共化政策與托育一條龍轉銜因應

準公共化補助機制



托育一條龍與準公共化托育比較

中央托育補助加托育一條龍（舊制）

- 加入協力的居家托育人員與托嬰中心
- 送托**0至2歲**補助家長**6000元**（中央托育補助3000元+一條龍3000元）
- 送托**2至6歲**補助家長**3000元**（全部一條龍補助）
- 本市對保母及托嬰中心訂有價格管制（約為13000元），家長每月負擔約7000元

準公共化托育（新制）

- 加入準公共化的居家托育人員與托嬰中心
- 送托**0至2歲**補助家長**6000元**（全部中央補助）
- 送托**2至6歲**補助家長**3000元**（全部一條龍補助）
- 本市對保母及托嬰中心訂有價格管制（約為13000元），家長每月負擔約7000元



托育一條龍轉銜準公共化-托育一條龍2.0

	0-1歲	1-2歲	2-3歲	3-4歲	4-5歲	5-6歲
幼兒園				3萬/年		3萬/年
托嬰中心	中央\$3000~5000 本市\$2000~3000	本市\$2000~3000				
居家托育 (保母)	中央 \$3000~5000 本市 \$2000~3000	本市\$2000~3000				
弱勢家庭育兒 津貼	中央\$2500~5000	本市補助弱勢家庭育兒津貼\$3000~5000				

2.0

備註: 1.實線部分為現有福利措施，虛線為一條龍實施部分
2.紅色為教育局主管業務，綠色為社會局主管業務



托育一條龍轉銜準公共化（維持項目）

比例	人數 (估)	舊制		轉銜		預算	因應/說明
		中央	本市	中央	本市		
2-3歲送托托嬰中心	615	0	3,000	0	3,000	22,140,000	1. 家外送托兒童維持補助每月3000元 2. 降低偏鄉區域家長相對剝奪感
2-6歲送托保母	3,121	0	3,000	0	3,000	112,356,000	
收托弱勢或特殊兒童加值補貼	150	0	1,000	-	1,000	1,800,000	1. 鼓勵保母收托弱勢及特殊兒 2. 需具準公共化資格



托嬰中心配合準公共化調整投保薪資及收費補助規劃

3年內托育人
員月投保薪資
達28000

年度	107	108	109	110	
投保薪資級數	24,000	25,200	26,400	28,800	
準公共化托育調費	不可	可申請	可申請	可申請	
準公共化補助(中央)	6,000	6,000	6,000	6,000	
家長負擔	7,000	7,000	7,000	7,000	
調增收費後之級距	13,000	13,650	14,300	15,000	15,800 及以上
臺中市補助家長金額	0	700	1,400	2,100	2,800



托育一條龍轉銜準公共化（落日項目）

落日項目（托育一條龍協力至107/12/31），依據信賴保護原則，逐步落日

比例	人數 (估)	舊制		轉銜		預算	因應/說明
		中央	本市	中央	本市		
所得稅率超過20%送托家庭	20	0	2,000	-	2,000	480,000	補助至107/12/31
(收托三親等+自孫)自孫補助	115	3,000	3,000	-	3,500	4,830,000	補助至107/12/31
彰投區協力托嬰	65	3,000	3,000	6,000	0	0	補助相同，不再重複



托育一條龍轉銜準公共化對策

➤ 一條龍協力信賴保護

- ✓ 未參與中央準公共化之保母及托嬰中心至107年底落日。
- ✓ 本市將積極輔導協力保母及協力托嬰中心參與中央準公共化機制，倘有不願意參加者，基於本市協力合作契約迄日為107年12月31日，基於信賴保護原則，將持續補助至契約有效期間為止，108年起不再補助。



育兒津貼及準公共化托育補助新舊制比較

項目	育兒津貼			送托保母(0-2歲)			送托托嬰中心(0-2歲)			合計
	補助金額	人數	總預算	補助金額	人數	總預算	補助金額	人數	總預算	
舊	2,500	18,685	中央 476,467,500 本市 84,082,500	3,000	6,339	中央 193,973,400 本市 34,230,600	3,000	2,731	中央 83,568,600 本市 14,747,400	中央 754,009,502 本市 133,060,500
新 (估)	2,500	35,582	中央 907,341,000 本市 160,119,000	6,000	6,339	中央 387,946,800 本市 68,461,200	6,000	2,731	中央 167,137,200 本市 29,494,800	中央 1,462,425,000 本市 258,075,000

本市增加經費預算
約1億2,502萬

參與準公共化托育補助六都加碼比較

縣市	收費區間	0 - 2 歲新制	2 - 6 歲新制
中央	各縣市制定	育兒津貼2500元 家外送托6000元	無
臺中市	13000至16000	◎托育人員補助體檢費500元，公共意外責任險500元 ◎托嬰中心設施設備2萬到5萬元 ◎托嬰中心調費家長補助700至2800元	◎送托準公共化3000元
臺北市	22000	◎送托準公共化10000元（中央6000元+北市4000元） ◎送非合作托育中心或保母5500元	無
新北市	20000	◎送托準公共化8000元至9000元（中央6000元+新北2000元至3000元）	無
桃園市	18000	◎育兒津貼500元 ◎送托準公共化補助保母1000元、私托2000元 ◎補助設施設備保母1萬元，私托5萬元	◎0-3歲每月3000元育兒津貼2021年8月1日落日
臺南市	17500	無	無
高雄市	托嬰19000 保母12,000至15,000	無	無





臺中市政府 | 社會局

Social Affairs Bureau
Taichung City Government

托育一條龍升級措施

以準公共化為基礎，建立托育一條龍升級措施



1. 育兒津貼受益對象擴大、改善托育人員薪資、滿2歲-未6歲送托獲準公共化獲得保障
2. 三年公托服務倍增、社區托育家園跨步躍進，逐步實現一區一親子館





臺中市政府 | 社會局

Social Affairs Bureau
Taichung City Government

報告完畢
恭請鈞長裁示