

臺中市政府研究發展考核委員會 市政發展研究論文獎助申請性別分析

109年8月

壹、前言

「臺中市政府市政發展研究論文獎助」是為了鼓勵大學院校參與市政研究，一項針對各大學院校教師或碩、博士生參與本市市政發展研究工作，撰寫有關本市市政發展及政策規劃之各項研究論文之計畫，藉由行政與學術結合，提昇市政建設之品質。

本文將依據市府研究發展考核委員會（以下簡稱研考會）105年至108年間辦理「臺中市政府市政發展研究論文獎助」申請獎助之各篇論文申請人(包含共同研究人)進行分析，探究各項研究議題申請與研究人員性別間之關係，作為後續推廣論文獎助之精進參考。

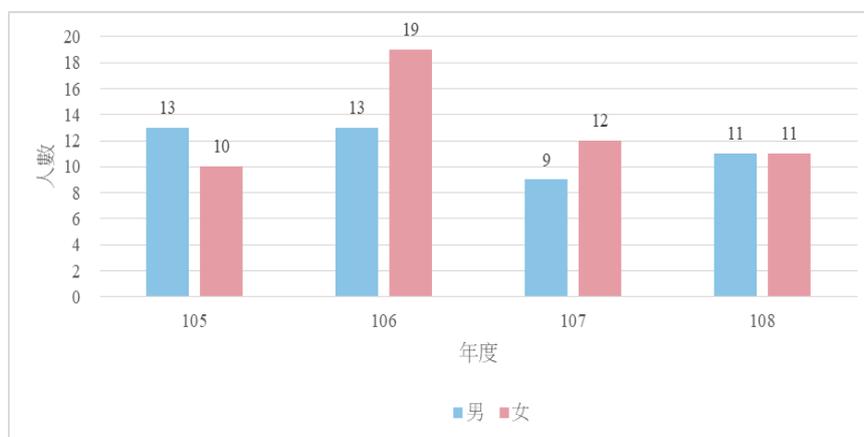
本論文獎助計畫自105年度起，皆由研考會訂定年度的研究議題對外徵稿，以海報方式廣發全省各大專校院，並在市府與中部大學的相關會議進行廣宣。每年研究議題之擬訂，係綜合市長政見及施政理念，並參考本府各機關建議的研究內容，故每年訂定公開徵選之研究議題不盡相同。

本文這段期間每年均有徵選之研究議題，以及配合本府社會局推動性別平等業務，於106年度增加「性別平等」之徵選議題為範圍，探討研究議題申請與研究人員性別間之關係，藉此瞭解申請研究議題與性別之關連性，以利後續政策推動的參據。

貳、統計與分析

105年度市政發展研究論文獎助申請共計16篇，申請研究人員共計23人，其中男性13人、女性10人，男女性別比率為56.52%：43.48%；106年度市政發展研究論文獎助申請共計23篇，申請研究人員共計32人，其中男性13人、女性19人，男女性別比率為40.63%：59.38%；107年度市政發展研究論文獎助申請共計21篇，申請研究人員共計21人，其中男性9人、女性12人，男女性別比率為42.86%：57.14%；108年度市政發展研究論文獎助申請共計18篇，申請研究人員共計22人，其中男性11人、女性11人，男女性別比率為50%：50%，如圖1。

圖1、105年至108年市政發展研究論文申請人性別統計

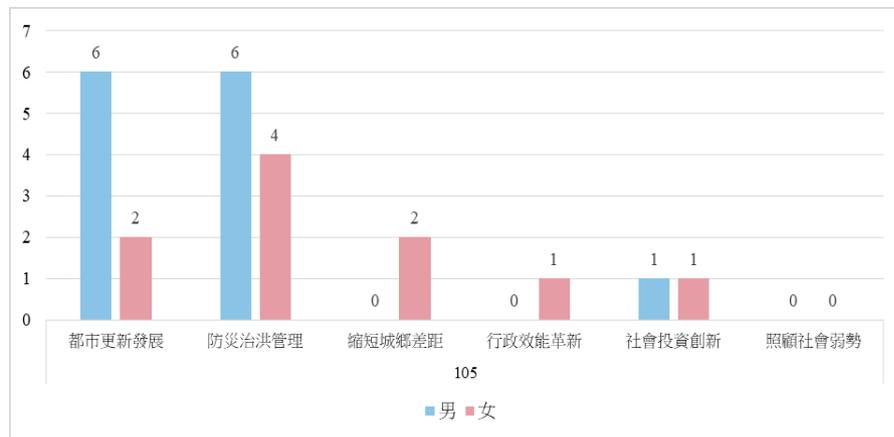


資料來源：本會研究發展組

一、年度性別統計

(一)105年市政發展研究論文獎助議題申請研究人數分別為「都市更新發展」男性6人，女性2人；「防災治洪管理」男性5人，女性5人；「縮短城鄉差距」男性0人，女性2人；「行政效能革新」男性0人，女性1人；「社會投資創新」男性1人，女性1人；「照顧社會弱勢」無人申請，如圖2。

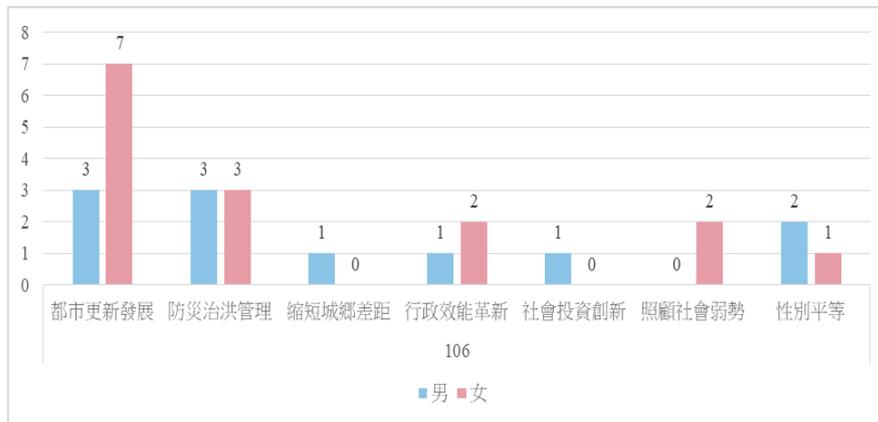
圖2、105年市政發展研究論文研究論文申請人性別統計



資料來源：本會研究發展組

(二)106年市政發展研究論文獎助議題申請研究人數分別為「都市更新發展」男性3人，女性7人；「防災治洪管理」男性3人，女性3人；「縮短城鄉差距」男性1人，女性0人；「行政效能革新」男性1人，女性2人；「社會投資創新」男性1人，女性0人；「照顧社會弱勢」男性0人，女性2人；「性別平等」男性2人，女性1人，如圖3。

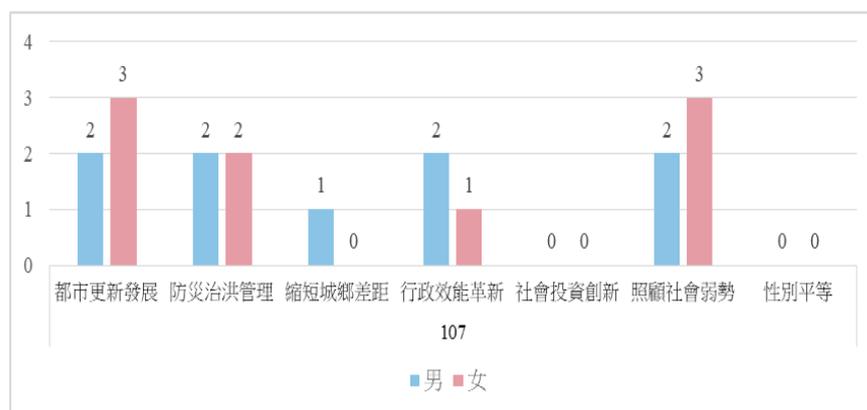
圖3、106年市政發展研究論文研究論文申請人性別統計



資料來源：本會研究發展組

(三)107年市政發展研究論文獎助議題申請研究人數分別為「都市更新發展」男性2人，女性3人；「防災治洪管理」男性2人，女性2人；「縮短城鄉差距」男性1人，女性0人；「行政效能革新」男性2人，女性1人；「照顧社會弱勢」男性2人，女性3人；「社會投資創新」及「性別平等」2項議題無申請人，如圖4。

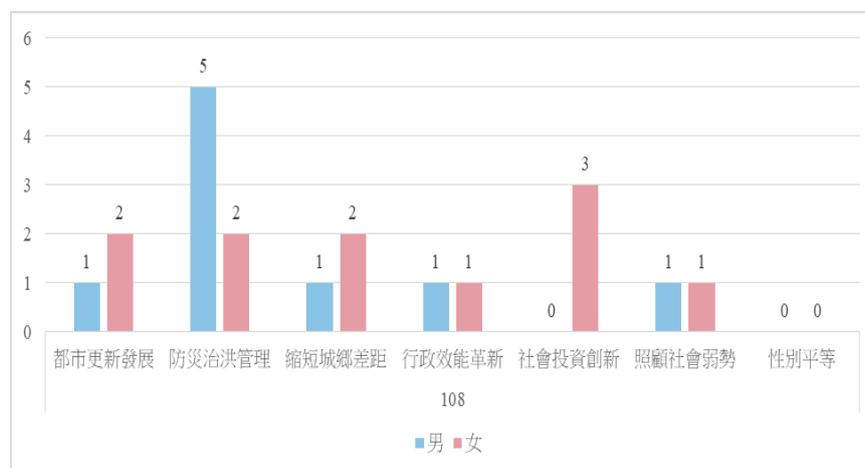
圖4、107年市政發展研究論文研究論文申請人性別統計



資料來源：本會研究發展組

(四)108年市政發展研究論文獎助議題申請研究人數分別為「都市更新發展」男性1人，女性2人；「防災治洪管理」男性5人，女性2人；「縮短城鄉差距」男性1人，女性2人；「行政效能革新」男性1人，女性1人；「社會投資創新」男性0人，女性3人；「照顧社會弱勢」男性1人，女性1人；「性別平等」議題無申請人，如圖5。

圖5、108年市政發展研究論文研究論文申請人性別統計



資料來源：本會研究發展組

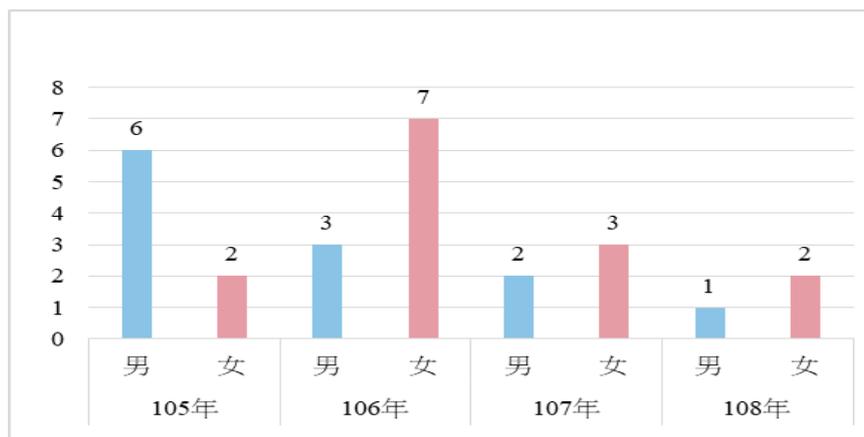
二、研究議題申請性別統計

以下係就105年至108年各年均有徵選之研究議題，以及106年度新增之「性別平等」徵選議題為範圍，進一步分析如下：

(一)都市更新發展

105年申請研究人數分別男性6人，女性2人；106年申請研究人數分別男性3人，女性7人；107年申請研究人數分別男性2人，女性3人；108年申請研究人數分別男性1人，女性2人，如圖6。

圖6、105-108年都市更新發展議題論文申請人性別統計

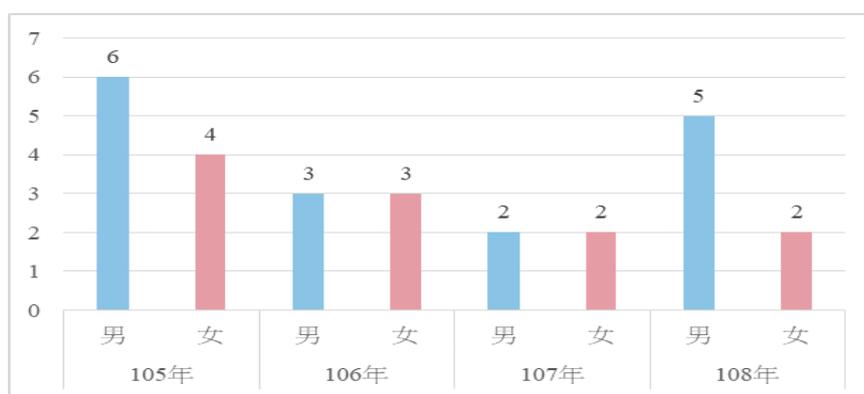


資料來源：本會研究發展組

(二)防災治洪管理

105年申請研究人數分別男性6人，女性4人；106年申請研究人數分別男性3人，女性3人；107年申請研究人數分別男性2人，女性2人；108年申請研究人數分別男性5人，女性2人，如圖7。

圖7、105-108年防災治洪管理議題論文申請人性別統計

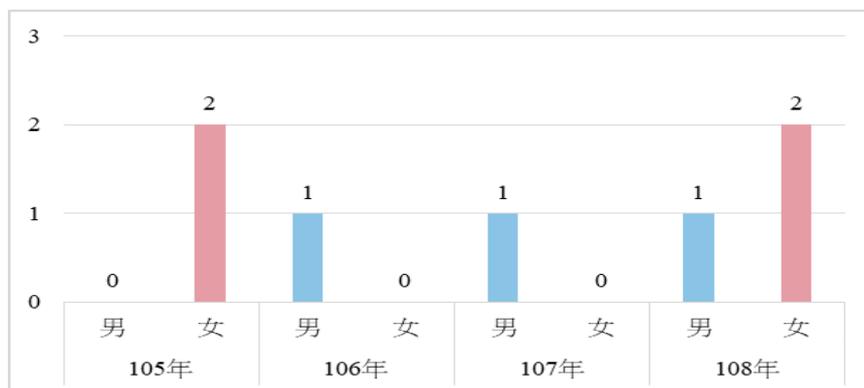


資料來源：本會研究發展組

(三)縮短城鄉差距

105年申請研究人數分別男性0人，女性2人；106年申請研究人數分別男性1人，女性0人；107年申請研究人數分別男性1人，女性0人；108年申請研究人數分別男性1人，女性2人，如圖8。

圖8、105-108年縮短城鄉差距議題論文申請人性別統計

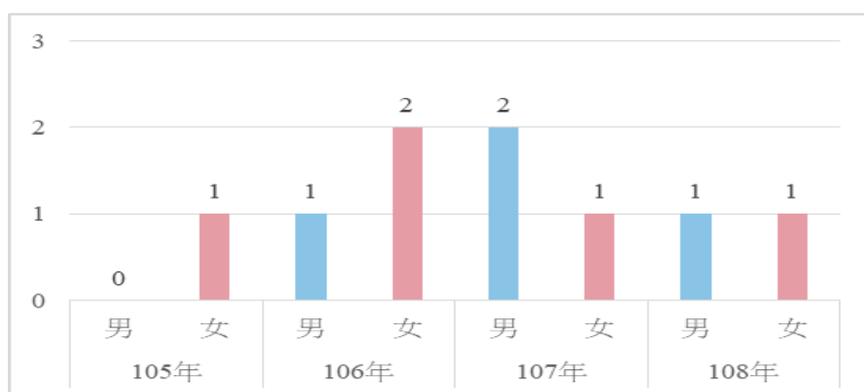


資料來源：本會研究發展組

(四) 行政效能革新

105年申請研究人數分別男性0人，女性1人；106年申請研究人數分別男性1人，女性2人；107年申請研究人數分別男性2人，女性1人；108年申請研究人數分別男性1人，女性1人，如圖9。

圖9、105-108年行政效能革新議題論文申請人性別統計

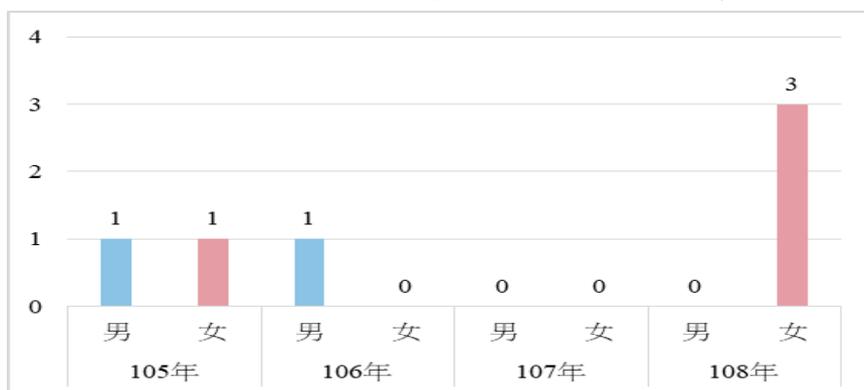


資料來源：本會研究發展組

(五) 社會投資創新

105年申請研究人數分別男性1人，女性1人；106年申請研究人數分別男性1人，女性0人；107年申請研究人數分別男性0人，女性0人；108年申請研究人數分別男性0人，女性3人，如圖10。

圖10、105-108年社會投資創新議題論文申請人性別統計

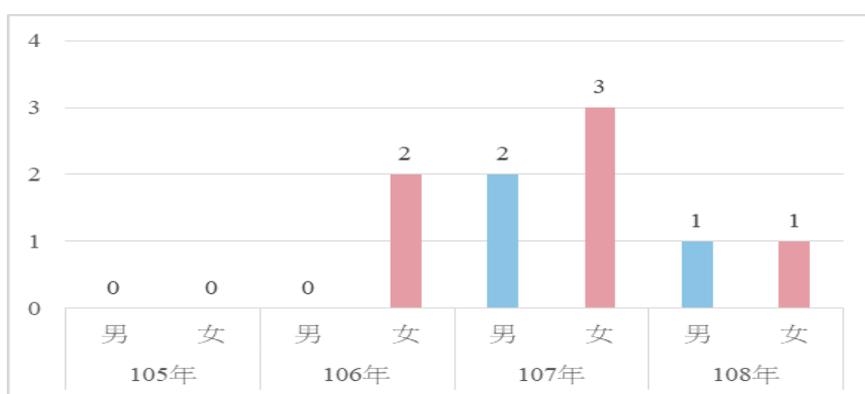


資料來源：本會研究發展組

(六)照顧社會弱勢

105年申請研究人數分別男性0人，女性0人；106年申請研究人數分別男性0人，女性2人；107年申請研究人數分別男性2人，女性3人；108年申請研究人數分別男性1人，女性2人，如圖11。

圖11、105-108年照顧社會弱勢議題論文申請人性別統計

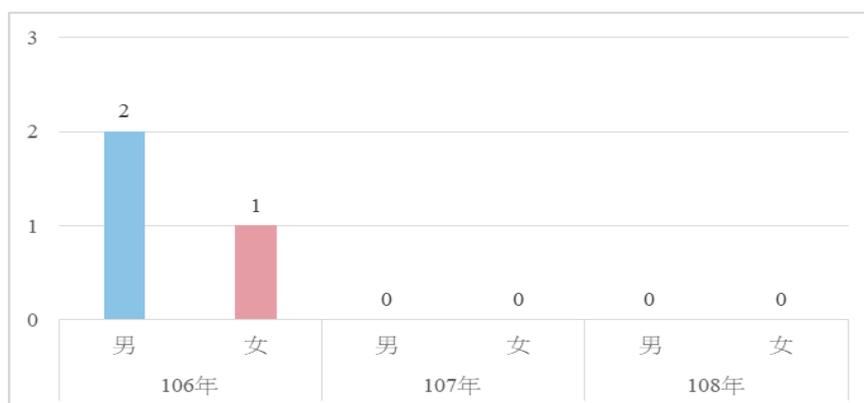


資料來源：本會研究發展組

(七)性別平等

此議題為106年首度增列，106年申請研究人數分別男性2人，女性1人；107年申請研究人數分別男性0人，女性0人；108年申請研究人數分別男性0人，女性0人，如圖12。

圖12、106-108年性別平等議題論文申請人性別統計



資料來源：本會研究發展組

參、結論與建議

綜上，105年至108年度研究議題論文申請人分析結果，在「都市更新發展」、「防災治洪管理」、「縮短城鄉差距」及「行政效能革新」等4項議題，每年均有人投稿，且申請人數亦相較於其他議題踴躍，男女性別並無明顯差異。經分析這些議題之申請人多數是就讀大學院校之建築系所、景觀系所、都市計劃系所、土木工程及水利工程系所學生，探究可能的原因除了研究議題的場域與本市較易連結外，亦可容易取得本府的相關數據及資料蒐集，故申請意願高，申請人數較踴躍。

有關自106年起納入研究議題公開徵稿的「性別平等」，至108年止，僅於106年一篇投稿，論文題目為「從臺灣中醫史的女性到近期學術玻璃天花板下的個案研究」，此論文的研究人性別為男性2人，女性1人。探究可能的原因，除本議題為近年逐漸被重視之外，經調查中部各大學也無設立與「性別平等」相關的系所。

為解決在性別平等議題方面投稿數偏少之現象，本分析報告建議精進本府過去幾年的宣傳方式(即運用海報廣邀全省各大學的師生進行以臺中市為範圍的研究計畫，並加強中部各大學的宣傳強度，以鼓勵地緣相近的大學)，更應針對大學開設性別平等相關系所的學校，如國立高雄師範大學「性別教育研究所及性別教育博士學位」學程、世新大學「性別研究所」及高雄醫學大學「性別研究所」，加強此議題的宣傳，累積數年的資料後再進行滾動檢討、研析。