

臺中市政府研究發展考核委員會110年性別主流化執行成果報告

經本局/會性別平等專案小組111年2月16日第1次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	副主任委員室	副主任委員	洪誌宏	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別聯絡人 (代理人)	主任秘書室	主任秘書	黃銘暉	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	主任	劉雪玲	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：洪副主任委員誌宏	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：陳瑛治	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男：6人、女：7人 特殊情形說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：110年2月4日 下半年：110年11月12日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一)上半年會議： 1. 110年度性別預算編列情形。 2. 109年本會性別主流化執行成果報告1份 (二)下半年會議： 1. 本會111年度性別預算編列情形。 2. 110年性別統計分析報告案。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
六、訂定專案小組作業要點	性別平等工作小組設置要點	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： _____。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6小時	15	250%
性別聯絡人 (代理人)	6小時	14	233%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10小時	24	240%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人數)
政務人員	2小時	1	1	150%
中高階主管	2小時	16	16	150%
一般公務人員	2小時	65	65	150%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總 人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
146	146	3小時(含實體及數位課程)	100%

肆、性別影響評估

計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	臺中市青年參與市政推動計畫 臺中市政府青年事務諮詢委員會	陳瑛治教授	<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	110年11月12日

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.rdec.taichung.gov.tw/12468/Lpsimplelist	
(二)性別統計指標數		26	
(三)本年年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	1999市政服務專線客服人員	1999市政服務專線客服人員男女人數及比率。

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		無		
(二)今年性別分析總篇數		1		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		110年8月13日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	強化各機關善用陳情整合平台進行陳情案件性別分析	為民服務組	李佳汝	無

性別分析摘要(200字以內為原則)

本次係以「陳情整合平台」相關統計資料做為分析主題，嘗試運用各種關鍵字或業務類別進行交叉分析與比對，藉以探究性平議題，為機關示範性別統計並提出結論或建議方向，並敦促各機關未來持續依業務屬性善用統計資料，進而思考問題及解決對策，以及落實性平政策至施政措施與服務流程，達到減少陳情案件之目標。

柒、性別預算

一、110年性別預算編列情形

序號	計畫項目	110年預算數	對促進性別平等之影響
1	110年度性別預算教育訓練實施計畫	10,000元	邀請專家學者辦理性別預算教育訓練，透過課程提醒各組室依權管業務範圍編列預算時，應考量性別主流化，將性別平等觀點融入所辦理之計畫，加強同仁性別觀念。
2	辦理110年度性別影響評估教育訓練	40,000元	性別影響評估為推動性別主流化政策工具之一，為讓本市計畫均能納入性別意識，本府自105年起，各機關於當年度提報下年度重大先期計畫時，必須填列「性別影響評估檢視表」，為提升檢視表之品質，本會透過上機實作的方式，讓計畫承辦人實際操作檢視表，有助於本市性別權益的整體發展，降低性別落差。

二、109年度及110年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	109年預算數	110年預算數	增減情形		備註
				金額	超過10%差異說明	
1	性別預算教育訓練實施計畫	10,000元	10,000元	0	無增減變動	
2	辦理性別影響評估教育訓練	60,000元	40,000元	20,000元	配合中央新表實行後，辦理教育訓練及宣導場次以各機關至少提報一案計畫，故須填報性別影響評估檢視表之案件減少。	

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	無		
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	無		
性別平等措施成果彙整表			
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)	備註
應辦項目(以下每一類別均須填報)			
<input checked="" type="checkbox"/> 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	強化陳情整合平台性別分析功能	未來研議增加陳情系統性別統計相關功能後，各機關可自行進行性別分析，探究性別議題，進而落實性平政策至施政措施。	
<input checked="" type="checkbox"/> 建構性別友善環境所推動之政策措施。	1999話務中心推動職場性別平等措施方案	1999期許為民眾提供更具有便利性及專業性之全方位精緻型話務服務，希望藉由服務內容範圍的擴大、話務品質持續精進、多元的受理管道、溫暖貼心的服務流程及話術禮儀，有溫度的服務民眾，以提升1999話務服務之效能，使施政貼近民眾、切合民意並提升民眾的滿意程度。	研考會於話務中心人力、環境硬體、管理措施等面向，兼顧落實性別平等，並且持續改善優化辦公空間環境設施，努力建構性別友善職場。
<input checked="" type="checkbox"/> 自製 CEDAW 教材案例	臺中市政府府各機關重大施政計畫辦理性別影響評估作業	本府自民國100年起配合中央政策試辦性別影響評估檢視表，以本府重大計畫作為試辦對象，並於105年起全面要求各機關提報年度重要施政計畫先期作業時，均須提報性別影響評估檢視	自製 CEDAW 教材案例包含：業務或案情、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計等。

		表，108年起配合行政院性別平等會(以下簡稱性平會)，人事處、政風處、主計處因業務性質無須辦理性別影響評估作業，其餘本府一級機關均須辦理。	
■CEDAW 宣導或其他性別平等宣導	本會108-111年推動性別主流化實施計畫	為提升公務職場性別友善度，培養公務同仁性別意識，落實公部門性別主流化之推動，依本會108-111年推動性別主流化實施計畫並藉由調查所屬人員需求且參考「性別主流化基礎及進階課程內容分類表」進而於規劃相關課程藉由課程中除講授性別影響評估、多元性別權益及CEDAW與業務關聯性等議題。	依本會108-111年推動性別主流化實施計畫並藉由調查所屬人員需求且參考「性別主流化基礎及進階課程內容分類表」進而於規劃相關課程。