

臺中市政府研究發展考核委員 108 年度性別主流化執行成果報告

經本會性別平等專案小組 109 年 2 月 7 日第 1 次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	主任秘書室	主任秘書	黃銘暉	☐ 2 年以上 ☒ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	主任秘書室	專門委員	倪世齡	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	主任	劉雪玲	☐ 2 年以上 ☒ 1-2 年 ☐ 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：洪副主任委員誌宏	☒ 是 ☐ 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：	☐ 是 ☒ 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男：6 人、女：8 人 特殊情形說明：	☒ 是 ☐ 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：108 年 5 月 16 日 下半年：108 年 9 月 25 日 下半年：108 年 12 月 4 日	☒ 是 ☐ 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一)上半年會議：審查「本會推動性別主流化實施計畫」及有關性別培力研習課程講師建議等 2 案。 (二)下半年會議： 1. 108 年度性別分析或性別統計分析案。 2. 本會 109 年度性別預算編列情形。	☒ 是 ☐ 否

六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	☒ 是 ☐ 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	☒ 是 ☐ 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	☒ 皆涵蓋六大工具 ☐ 未涵蓋六大工具，缺： _____。	☒ 是 ☐ 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	5	83%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	3	50%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10 小時	11	100%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人數)
政務人員	2 小時	1	1	100%
中高階主管	2 小時	15	13	86%
一般公務人員	2 小時	48	34	70%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
143	111	3 小時(含實體及數位課程)	77%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	提升 1999 話務服務效能	徐森杰	☒ 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 ☒ 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 ☐ 本市性別人才資料庫之民間專家學者	108/12/13

二、自治條例(若無可免填): 本會無

伍、性別統計

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	https://www.dbas.taichung.gov.tw/1411663/post
(二)性別統計指標數	2
(三)本年性別統計指標增修說明	

項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1.	☒ 新增 ☐ 修正	話務管理組人力組成性別統計、各班段一線話務人員性別統計	目前話務人力男女比例懸殊，為體察話務同仁身心狀態及生理健康，提升整體話務服務品質，考量性別平衡與縮短性別差距，爰以話務中心性別比例進行統計分析，並據以推動相關措施。

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.dbas.taichung.gov.tw/1411663/post		
(二)今年性別分析總篇數		1		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		108 年 9 月 25 日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	臺中市政府研究發展考核委員會 1999 話務人員性別比例暨性別平衡環境分析報告	話務管理組	袁晨馨	108.11.20
性別分析摘要(200 字以內為原則)				

1999 臺中市民一碼通為 24 小時服務專線，話務人員除需配合輪班，更時常接獲民眾進線謾罵、甚至以不當言語侵犯騷擾女性話務人員等情形，此情況於大夜班時段更顯頻繁；以目前話務中心接獲多為男性進線騷擾女性話務人員之現況而言，男性抗壓性略高於女性也較具彈性，目前話務人力男女比例懸殊，為體察話務同仁身心狀態及生理健康，提升整體話務服務品質，考量性別平衡與縮短性別差距，爰以話務中心性別比例進行統計分析，並據以推動相關措施。

柒、性別預算

一、108 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	108 年預算數	對促進性別平等之影響
1	辦理 108 年度性別影響評估 教育訓練	43000	性別影響評估為推動性別主流化政策工具之一，為讓本市計畫均能納入性別意識，本府自 105 年起，各機關於當年度提報下年度重大先期計畫時，必須填列「性別影響評估檢視表」，為提升檢視表之品質，本會透過上機實作的方式，讓計畫承辦人實際操作檢視表，有助於本市性別權益的整體發展，降低性別落差。
2	七縣市女性首長聯誼-幸福 七城市 女力向前行	210000	107 年 11 月底大選後，女性當選首長從 103 年的 2 席成長至 7 席，顯現出女性已逐漸提升參與社會以及公共事務的機會，因此，七縣市呼應性別平等政策綱領分別提出「建構友善托育環境」、「促進女性數位

			學習」、「強化婦幼保護工作」、「落實婦女健康政策」、「健全家庭支持系統」、「消弭教育資源落差」、「積極拔擢女性主管」等女性權益七大宣言，讓女性權益的觀念延伸與深耕，一起打造「幸福七城市」，建構宜居「女子」城市，期盼能一同為女性、孩童以及性別平等發聲。
3	性別預算教育訓練實施計畫	9000	透過辦理性別預算相關課程，提醒會各組室在制訂各項政策、計畫或方案，與後續編製及執行預算時，應考量性別主流化及性別平等觀念。

二、107 年度及 108 年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	107 年 預算數	108 年 預算數	增減情形		備註
				金額	超過 10% 差異說明	
1	辦理 108 年度性別影響評估教育訓練	0	43000	43000	本會 107 年無編列預算	
2	七縣市女性首長聯誼	0	210000	210000	本會 107 年無編列預算	
3	性別預算教育訓練實施計畫	0	9000	9000	本會 107 年無編列預算	

捌、性別平等措施

性別平等措施成果 報告公告網址	https://www.dbas.taichung.gov.tw/1411663/post	
性別平等措施成果報告 提送性別平等專案小組 通過時間	108 年 9 月 25 日	
性別平等措施成果彙整表		
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告 請以附件方式呈現)
☐ 結合本機關業務辦理 去除性別刻板印象與偏 見的宣導或政策措施。 ☒ 建構性別友善環境所 推動之政策措施。 ☐ 訂定跨機關合作之性 別平等政策、計畫。 ☐ 結合企業推動女性就 創業措施或其他性別平 等政策措施。 ☐ 依轄內社經發展狀況 與不同性別人口需求， 或針對重要性別平等議 題(請參照行政院頒布 之性別平等重要議 題)，主動規劃與推動 性別平等措施。 ☐ 推動性別電影院、讀 書會活動合作方案成 果。 ☐ 結合本機關業務研發 自製 CEDAW 教材，並公 布於官網供參考運用。	臺中市政府研究發展考核委員 會 1999 話務人員性別比例暨性 別平衡環境分析報告	詳附件

