

臺中市政府研究發展考核委員 109 年度性別主流化執行成果報告

經本會性別平等專案小組 110 年 2 月 4 日第 1 次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	副主任委員室	副主任委員	洪誌宏	<input type="checkbox"/> 2 年以上 <input checked="" type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	主任秘書室	主任秘書	黃銘暉	<input type="checkbox"/> 2 年以上 <input checked="" type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別業務聯絡窗口(承辦人)	人事室	主任	劉雪玲	<input type="checkbox"/> 2 年以上 <input checked="" type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：洪副主任委員誌宏	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：陳瑛治	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男： <u>6</u> 人、女： <u>7</u> 人 特殊情形說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年： <u>109</u> 年 <u>2</u> 月 <u>7</u> 日 下半年： <u>109</u> 年 <u>9</u> 月 <u>21</u> 日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一) 上半年會議：審查本會「108 年度性別主流化執行成果報告」。 (二) 下半年會議：109 年度性別分析或性別統計分析案。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： _____。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	20	100%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	10	100%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10 小時	11	100%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人數)
政務人員	2 小時	1	1	100%
中高階主管	2 小時	16	16	100%
一般公務人員	2 小時	45	45	100%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總 人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
144	128	3 小時(含實體及數 位課程)	88%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與 者姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間
1	提升 1999 服務量能 計畫	徐森杰	<input type="checkbox"/> 婦權基金會性 別主流化人才資 料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本 市性別平等委員 會或專案小組之 民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本市性別人才 資料庫之民間專 家學者	109/11/9 (簽准)

二、自治條例(若無可免填): 本會無

伍、性別統計

項次	說明
(一)性別統計指標公 布網址	https://www.dbas.taichung.gov.tw/1682902/post
(二)性別統計指標數	無
(三)本年性別統計指標增修說明	

項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1.	<input type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	無	無

陸、性別分析

項次	說明			
(一)性別分析公布網址	https://www.dbas.taichung.gov.tw/1682902/post			
(二)今年性別分析總篇數	1			
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間	109 年 8 月 25 日			
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	市政發展研究論文獎助申請性別分析	研究發展組	鄒玉玲	2020-12-14 發布單位：臺中市 政府主計處
性別分析摘要(200 字以內為原則)				
109 年度市政發展研究論文獎助申請共有 12 篇，研究人數計 16 人，男女性別分別為男性 10 人，女性 6 人，性別比為 62.5%：37.5%。				

柒、性別預算

一、109 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	109 年預算數	對促進性別平等之影響
1	辦理 109 年度性別影響評估 教育訓練	60000	性別影響評估為推動性別主流化政策工具之一，為讓本市計畫均能納入性別意識，本府自 105 年起，各機關於當年度提報下年度重大先期計畫時，必須填列「性別影響評估檢視表」，為提升檢視表之品質，本會透過上機實作的方式，讓計畫承辦人實際操作檢視表，有助於本市性別權益的整體發展，降低性別落差。
2	性別預算教育訓練實施計畫	10000	透過辦理性別預算相關課程，提醒會各組室在制訂各項政策、計畫或方案，與後續編製及執行預算時，應考量性別主流化及性別平等觀念

二、108 年度及 109 年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	108 年 預算數	109 年 預算數	增減情形		備註
				金額	超過 10% 差異說明	
1	辦理 108 年 度性別影響 評估教育訓 練	43000	60000	17000	為配合中 央新表實 行，將辦 理教育訓 練及宣導 場次，爰 增加經 費。	
2	性別預算教 育訓練實施 計畫	9000	10000	1000	109 年度擴 大舉辦教 育訓練， 增加參訓 人員。	

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	無	
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	109 年 11 月 9 日	
性別平等措施成果彙整表		
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)
<input type="checkbox"/> 結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。 <input checked="" type="checkbox"/> 建構性別友善環境所推動之政策措施。 <input type="checkbox"/> 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。 <input type="checkbox"/> 結合企業推動女性就業創業措施或其他性別平等政策措施。 <input type="checkbox"/> 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題(請參照行政院頒布之性別平等重要議題)，主動規劃與推動性別平等措施。 <input type="checkbox"/> 推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。 <input type="checkbox"/> 結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，並公布於官網供參考運用。	提升 1999 服務量能計畫	1999 期許為民眾提供更具便利性及專業性之全方位精緻型話務服務，希望藉由服務內容範圍的擴大、話務品質持續精進、多元的受理管道、溫暖貼心的服務流程及話術禮儀，有溫度的服務民眾，以提升 1999 話務服務之效能，使施政貼近民眾、切合民意並提升民眾的滿意程度。